

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 223 del 08/08/2025

**Oggetto: Recepimento dell'“Accordo in merito ai criteri di utilizzo delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 1 c. 526 e 527 della Legge n. 145/2018 e destinati ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato e sulla destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato anno 2025”.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Direttrice del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”* che all'articolo 1, commi 526-527, prevede una integrazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza dell'Area Sanità, in deroga alle disposizioni che ne vincolano l'ammontare complessivo (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017) ed in particolare:

- il comma 526 stabilisce che per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di Euro 25.000.000 (al lordo degli oneri previdenziali a carico ente e imposta IRAP), maggiorato per gli anni successivi al 2019 del tasso di inflazione programmato dal Governo, da ripartire tra le Regioni e le Province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale;
- il comma 527 prevede che quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente dell'area della dirigenza sanità del SSR, i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che il CCNL 2019-2021 della Dirigenza dell'Area Sanità individua, tra i temi oggetto del confronto regionale, la determinazione dei *“criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge”*, nel cui ambito ricadono pertanto le previsioni di cui alla normativa citata ai punti precedenti;

RICHIAMATA la DGR n. 78 del 27/01/2025 avente ad oggetto *“Criteri di Allocazione per l'anno 2023 delle risorse stanziare dalla legge n.145/2018, art. 1 c. 527, dirette ad integrare i fondi contrattuali del personale della Dirigenza Sanitaria del Sistema Sanitario Regionale, definiti a seguito di confronto regionale ai sensi dell'art. 7 del CCNL dell'Area Dirigenziale Sanità sottoscritto il 23 Gennaio 2024”*, con la quale la Regione Emilia-Romagna, ad esito del previsto percorso di confronto regionale, ha definito di procedere alla allocazione delle risorse assegnate alla Regione Emilia-Romagna, ripartendole fra le Aziende ed Enti del SSR proporzionalmente al numero di certificati emessi presso ciascuna Azienda e che tali risorse, nell'ambito del percorso di finalizzazione in sede aziendale, siano orientate a favore dei medici che hanno redatto, per le diverse annualità, le certificazioni, nell'ambito dei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte in questa attività, ivi compresi i medici certificatori cessati dal servizio;

DATO ATTO che la delegazione trattante dell'Azienda USL di Modena e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, in occasione dell'incontro avvenuto in data 7 maggio 2025, hanno definito l'*“Accordo in merito ai criteri di utilizzo delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 e 527 della Legge n. 145/2018 e destinati ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato e sulla destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato anno 2025”*, sottoscritto definitivamente in data 3 luglio 2025,

DATO ATTO che in occasione della definizione del sopra richiamato Accordo, le parti hanno condiviso di mantenere l'impianto già definito con apposito verbale di confronto in data 28 novembre 2022 con riferimento alle risorse di competenza degli anni 2019-2020-2021, destinando tali risorse al riconoscimento a titolo di retribuzione di risultato nell'ambito della performance organizzativa annuale, delle UU.OO. coinvolte nell'attività tenuto conto di come l'attività certificativa INAIL concorra nel novero delle funzioni garantite da ciascuna equipé a fronte dei positivi risultati ottenuti nell'anno di riferimento come già validati in sede di chiusura di valutazione annuale;

DATO ATTO altresì che la retribuzione di risultato è finanziata con le risorse del *“Fondo per la retribuzione di risultato”* previsto dall'art. 74 del vigente CCNL, nonché con le risorse annualmente rese disponibili e destinate a tal fine in quanto derivanti da economie degli altri fondi;

RICHIAMATO l'Accordo sul nuovo sistema di retribuzione di risultato correlata alla valutazione annuale delle attività Professionali e dei risultati, sulla verifica e destinazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e dei provvisori 2021 sottoscritto il 23/08/2021;

RICHIAMATO altresì l'Addendum all'*“Accordo sul nuovo sistema di retribuzione di risultato correlata alla valutazione annuale delle attività professionali e dei risultati, sulla verifica e destinazione dei fondi contrattuali definiti per l'anno 2020 e dei provvisori 2021”* sottoscritto il 23/08/2021 e sulla verifica e destinazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2021 e dei provvisori 2022 sottoscritto il 01/02/2023;

PRESO ATTO che, con riferimento alla destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato anno 2025, è stata confermata la somma di Euro 200.000,00 a supporto di obiettivi di carattere strategico e di governo utili alla compiuta realizzazione del processo di budget, secondo quanto previsto all'art. 7 dell'*“Accordo sul sistema degli incarichi dirigenziali di area sanità e sulla valutazione delle attività professionali e dei risultati”* sottoscritto il 14/01/2021;

RITENUTO pertanto necessario recepire il sopra richiamato *“Accordo in merito ai criteri di utilizzo delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 e 527 della Legge n. 145/2018 e destinati ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato e sulla destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato anno 2025”*, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

## DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di recepire l'Accordo definito dalla delegazione trattante dell'Azienda USL e dalle Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità in data 07 maggio 2025, sottoscritto definitivamente il 03 luglio 2025, e riguardante i *"criteri di utilizzo delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 1 comma 526 e 527 della Legge n. 145/2018 e destinati ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato e sulla destinazione delle risorse per la retribuzione di risultato anno 2025"*, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui copia sottoscritta tra le parti è conservata in atti;
- b) di incaricare la funzione Relazioni Sindacali alla trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità;
- c) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Ferrari Stefania, Direttrice del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale;
- d) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- e) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- f) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Luca Petraglia  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria

Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale

Mattia Altini  
(firmato digitalmente)