

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 242 del 05/09/2025

**Oggetto: Recepimento dell'Accordo Aziendale con i Medici di Medicina Generale recante "Accordo tra l'Azienda USL di Modena e le rappresentanze sindacali dei MMG per il governo dell'assistenza specialistica" (periodo 01/08/2025 – 31/07/2026).**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Dirigente del Servizio Gestione Personale Convenzionato, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“LETTO l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale del 04/04/2024 (di seguito “A.C.N.”), ed in particolare:

- l'art. 43, ai sensi del quale, al fine di concorrere ad assicurare la tutela della salute degli assistiti nel rispetto di quanto previsto di livelli essenziali e uniformi di assistenza e con modalità rispondenti al livello più avanzato di appropriatezza clinica ed organizzativa, il medico del ruolo unico di assistenza primaria persegue gli obiettivi di salute con il miglior impiego possibile delle risorse, in attuazione della programmazione regionale, partecipando a progetti e programmi di attività finalizzati al rispetto dei livelli programmati di spesa concordati a livello regionale e/o aziendale;
- l'art. 45, ai sensi del quale il medico del ruolo unico di assistenza primaria concorre, unitamente alle altre figure professionali operanti nel Servizio Sanitario Nazionale:
  - ad assicurare l'appropriatezza nell'utilizzo delle risorse messe a disposizione dall'Azienda per l'erogazione dei livelli essenziali e appropriati di assistenza;
  - a ricercare la sistematica riduzione degli sprechi nell'uso delle risorse disponibili mediante l'adozione di principi di qualità e di medicina basata sulle evidenze scientifiche;
  - ad operare secondo i principi di efficacia e di appropriatezza degli interventi in base ai quali le risorse devono essere indirizzate verso le prestazioni la cui efficacia è riconosciuta secondo le evidenze scientifiche e verso i soggetti che maggiormente ne possano trarre beneficio;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Regionale n. 620 del 15/04/2024 recante “Interventi straordinari e linee di indirizzo per la riorganizzazione dell'assistenza specialistica per il contenimento dei tempi di attesa: prima fase attuativa”, che individua, tra gli obiettivi di medio-lungo termine atti a governare la domanda di prestazioni specialistiche, la riduzione dell'inappropriatezza prescrittiva;

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 08/08/2025 con la quale è stato istituito l'organismo deputato alla verifica dei comportamenti prescrittivi del personale operante a qualunque titolo nell'Azienda USL di Modena;

ATTESO che nelle more della definizione del nuovo Accordo Integrativo Regionale per la Medicina Generale e, di conseguenza, dell'individuazione dei rappresentanti sindacali da accreditare quali componenti delle delegazioni trattanti legittimate alla trattativa e stipula degli Accordi Attuativi Aziendali ex art. 15, commi 4 e 5, dell'A.C.N., il Comitato aziendale per la Medicina Generale, in continuità con i compiti e le prerogative ad esso riconosciute dall'art. 23, comma 4, dell'A.C.N. del 23/03/2005, previa discussione in occasione della seduta del 30/07/2025, ha raggiunto intesa in ordine alla definizione di un Accordo Aziendale per il governo dell'assistenza specialistica, per il periodo 01/08/2025 – 31/07/2026;

RILEVATO che il predetto Accordo prevede un sistema basato sulla fornitura di strumentazione e su quote economiche di reinvestimento da riconoscere al medico in relazione alle *performances* individuali e di Nucleo, da misurare secondo specifici indici di utilizzo delle prestazioni;

DATO ATTO che, nonostante l'esplicito dissenso alla sottoscrizione dell'Accordo da parte del Sindacato S.N.A.M.I., come manifestato con comunicazione del 28/08/2025 (prot. PG/AUSL/0071762/25 del 29/08/2025), la fase di perfezionamento dello stesso si è validamente conclusa in data 29/08/2025 con la sottoscrizione da parte delle Organizzazioni Sindacali F.I.M.M.G. e S.M.I., in quanto rappresentative, complessivamente, del 50% più uno degli iscritti (art. 15, comma 5, dell'A.C.N.);

RICHIAMATA la giurisprudenza di legittimità in materia di efficacia degli accordi aziendali, ed in particolare il principio di diritto in forza del quale *“i contratti collettivi aziendali sono applicabili a tutti i lavoratori dell'azienda, ancorché non iscritti alle organizzazioni sindacali stipulanti, con l'unica eccezione di quei lavoratori che, aderendo ad una organizzazione sindacale diversa, ne condividono l'esplicito dissenso dall'accordo ...”* (Cass. Cciv., Sez. lavoro, Sent. 28/05/2004, n. 10353; conformi, Cass. civ., Sez. lavoro, Sent. 28/05/2004, n. 10353; Sent. 02/11/2021, n. 31201; Ord. 04/02/2025, n. 2654);

RITENUTO pertanto necessario recepire l'“Accordo tra l'Azienda USL di Modena e le rappresentanze sindacali dei MMG per il governo dell'assistenza specialistica” di cui sopra, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con validità degli effetti per il periodo 01/08/2025 – 31/07/2026”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza:

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di recepire l'Accordo Aziendale recante “Accordo tra l'Azienda USL di Modena e le rappresentanze sindacali dei MMG per il governo dell'assistenza specialistica”, sottoscritto tra l'Azienda USL di Modena e le Organizzazioni Sindacali F.I.M.M.G. e S.M.I., allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto, la cui copia sottoscritta tra le parti è conservata in atti;
- b) di precisare che l'Accordo è valido ed efficace per il periodo 01/08/2025 – 31/07/2026;
- c) di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241/90, è il Dott. Vito Maria Torchia, Dirigente del Servizio Gestione Personale Convenzionato;
- d) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie, al Responsabile Unitario per l'Accesso e al Presidente del Comitato Aziendale per la Medicina Generale;

- e) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- f) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Luca Petraglia  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Mattia Altini  
(firmato digitalmente)