

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 247 del 12/09/2025

Oggetto: Individuazione del dirigente responsabile per l'inclusività e l'accessibilità ai sensi del Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 e della Delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 972 del 23/06/2025.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore Amministrativo, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 3 marzo 2009, n. 18 “Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità”;
- la Legge 22 dicembre 2021, n. 227 “Delega al Governo in materia di disabilità”;
- le Linee Guida AgiD dicembre 2022 (Circolare n. 3 del 20/12/2022) sull'accessibilità degli strumenti informatici;
- il Decreto Legislativo 5 febbraio 2024, n. 20 “Istituzione dell'Autorità Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità, in attuazione della delega conferita al Governo”;
- il Decreto Legislativo 3 maggio 2024, n. 62 “Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato”;

CONSIDERATO che:

- con il Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 recante "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227", è stato previsto che le pubbliche amministrazioni individuino un dirigente ovvero un dipendente ad esso equiparato con comprovata esperienza in materia di inclusione sociale e accessibilità, al fine di definire modalità e azioni specifiche, proponendo obiettivi programmatici e strategici della performance volti a garantire la piena inclusione sociale e l'accessibilità fisica e digitale, con particolare riguardo alle persone con disabilità e agli anziani;
- con la DGR n. 972 del 23/06/2025 “Linee di programmazione e finanziamento delle Aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno 2025” la Regione Emilia-Romagna ha fornito indirizzi applicativi in ordine all'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 222/2023 sopracitato ed all'individuazione del dirigente cui affidare tali compiti;
- il diritto all'inclusione dei cittadini (in particolare disabili) nella società, inteso come la possibilità di accedere facilmente ai servizi fisici e digitali della pubblica amministrazione, è altresì previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) nella Missione 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e Terzo settore”;

ATTESO che l'Azienda USL di Modena riconosce la preminente importanza di promuovere l'inclusione sociale e l'accessibilità quale elemento imprescindibile per garantire l'effettiva parità di accesso ai servizi erogati in favore delle persone con disabilità, in ottemperanza ai principi costituzionali e alla normativa vigente;

VALUTATO pertanto necessario procedere alla individuazione del dirigente al quale affidare i sopra descritti compiti in materia di inclusività e accessibilità, in conformità alle disposizioni normative e regionali sopra richiamate;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Milena Casalini, Dirigente Amministrativa di questa Azienda, possiede, quale componente del CUG e in qualità di Presidentessa del Comitato medesimo, competenze specifiche ed esperienza pluriennale nell'ambito delle pari opportunità e del benessere organizzativo, collabora ai progetti del Board Equità, salute di Genere e HPH e partecipa ai gruppi di lavoro regionali inerenti al tema Equity & Diversity Management con attenzione verso gli aspetti dell'inclusività e dell'accessibilità, come si evince dal curriculum professionale agli atti di questa Amministrazione;

RITENUTO dunque che sussistano i requisiti soggettivi e professionali in capo alla Dott.ssa Milena Casalini per la definizione e lo sviluppo di azioni e attività volte a garantire la piena inclusione sociale e l'accessibilità;

DATO ATTO che quale responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è stata individuata la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole della Direttrice Sanitaria;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di individuare la Dott.ssa Milena Casalini quale dirigente responsabile per la definizione e lo sviluppo di azioni e attività volte a garantire la piena inclusione sociale e l'accessibilità, ai sensi del Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222 e della Delibera della Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 972 del 23/06/2025;
- b) di attribuire pertanto alla dirigente individuata al punto a) i seguenti compiti:
 - definire specificamente le modalità e le azioni per la piena accessibilità, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - definire nel PIAO gli obiettivi programmatici e strategici di performance finalizzati alla corretta gestione del rapporto di lavoro con i lavoratori disabili, in base ad obiettivi formativi annuali e pluriennali;
 - programmare gli strumenti per consentire concretamente ai cittadini affetti da disabilità la piena fruizione dei servizi, sia pianificando quanto occorre per consentire un agevole e sicuro accesso ai locali, sia per rendere semplice il dialogo online;

- c) di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- d) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Maria Chiara De Rosa, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- e) di trasmettere il presente provvedimento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 9, comma 2, del D.Lgs. n. 222/2023 sopra richiamato;
- f) di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del presente atto alla dirigente interessata;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)