

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 252 del 10/07/2026

Oggetto: Attribuzione incarico di sostituzione di Direttore della Struttura Complessa “Responsabile Amministrativo del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie”, ai sensi dell’art. 73 del CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell’Area Funzioni Locali.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Direttrice del Servizio Unico Sviluppo del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- le disposizioni contenute nella Sezione III “Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali” - Titolo III - Capo II - del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, ed in particolare l'art. 73 “Sostituzioni”, comma 4, applicabile nelle ipotesi in cui la Struttura Complessa è priva di Responsabile;
- l'Accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) e sulla valutazione delle attività professionali e dei risultati nonché sulla verifica dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e dei provvisori 2021, recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 273 del 22/09/2021;

PREMESSO che:

- la Struttura Complessa “Responsabile Amministrativo del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie”, afferente allo Staff della Direzione Amministrativa risulta a tutt'oggi vacante e coperta in via temporanea, mediante incarico di sostituzione, dalla Dott.ssa Rosella Molinari, nelle more dell'espletamento delle procedure di copertura della posizione apicale, previste dall'art. 71 del CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali;
- l'incarico di sostituzione sopra richiamato, prorogato da ultimo con Deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 17/10/2025 per ulteriori nove mesi, è in scadenza il 12/07/2026;

DATO ATTO che il citato art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali dispone che la sostituzione dell'incarico di direzione della struttura complessa in caso di assenza per cessazione del rapporto di lavoro del titolare, avviene secondo i principi del comma 2, integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati, per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art. 71 per una durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove;

RITENUTO di dover garantire la piena funzionalità della Struttura Complessa in parola, mediante l'attivazione di una procedura di sostituzione, secondo le modalità previste dal sopra citato art. 73;

CONSIDERATO che il Direttore Amministrativo, con comunicazione del 02/07/2026 agli atti del Servizio, ha avviato un'indagine conoscitiva rivolta ai dirigenti interessati alla sostituzione temporanea in argomento;

PRESO ATTO che, a seguito della valutazione comparativa dei curricula delle due candidature pervenute, il Direttore Amministrativo, giusta nota prot. n. PG/AUSL/61965/26 del 09/07/2026, ha individuato nella Dott.ssa Rosella Molinari, Dirigente Analista, il profilo più idoneo alla copertura dell'incarico di sostituzione, in quanto in possesso dei requisiti richiesti dalle disposizioni contrattuali e di una più ampia esperienza sul piano gestionale;

RITENUTO pertanto di attribuire alla Dott.ssa Rosella Molinari, ai sensi dell'art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali, l'incarico di sostituzione temporanea della Struttura Complessa “Responsabile Amministrativo del Dipartimento Aziendale di

Cure Primarie” dal 13/07/2026 per la durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, e comunque per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di copertura della posizione apicale;

CONSIDERATO che tale incarico di sostituzione è rispondente alle esigenze organizzative, agli obiettivi ed alle finalità strategiche di questa Azienda;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 73, comma 7, del CCNL 17/12/2020 dell’Area Funzioni Locali, per i primi due mesi di espletamento dell’incarico di sostituzione non verrà corrisposta alcuna indennità, oltre tale periodo competerà una indennità mensile pari ad Euro 600,00 anche per i primi due mesi;

RILEVATO che l’onere derivante dal presente provvedimento è quantificabile in Euro 5.400,00, oltre oneri riflessi, e trova copertura nelle risorse del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all’art. 91 del sopra richiamato CCNL 17/12/2020 dell’Area Funzioni Locali come modificato e integrato dall’art. 52 del CCNL 16/07/2024 e dall’art. 33 del CCNL del 23/02/2026 dell’Area Funzioni Locali;

VERIFICATA la capienza del suddetto fondo, come attestato dalla competente struttura del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale;

DATO ATTO che in applicazione dell’art. 6, paragrafo 6.2 punto 2), dell’accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) sopra richiamato, nei casi di sostituzione previsti dall’art. 73, il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, oltre che con l’indennità prevista al comma 7 del medesimo articolo, anche con una maggiorazione di retribuzione di risultato, rispetto a quella dovuta per l’ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, corrispondente alla retribuzione di risultato dell’incarico su cui sono svolte le funzioni;

DATO ATTO che, ai sensi della Legge n. 241/90, è stato individuato quale responsabile del procedimento l’Avv. Ugo Marinelli del Servizio Unico Sviluppo del Personale”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di attribuire alla Dott.ssa Rosella Molinari, Dirigente Analista, ai sensi dell’art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 dell’Area Funzioni Locali, l’incarico di sostituzione di Direttore della Struttura Complessa “Responsabile Amministrativo del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie”, a decorrere dal 13/07/2026 per la durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, e comunque per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all’art. 71 del CCNL sopracitato;
- b) di prendere atto che, per l’espletamento dell’incarico di sostituzione di cui trattasi, all’interessata verrà corrisposta l’indennità prevista dall’art. 73, comma 7, del CCNL 17/12/2020 dell’Area Funzioni Locali secondo le previsioni ivi riportate, e che, pertanto, per i primi due mesi di espletamento dell’incarico di sostituzione non verrà corrisposta alcuna indennità, oltre tale periodo competerà una indennità mensile pari

ad Euro 600,00 anche per i primi due mesi;

- c) di precisare che l'onere derivante dal presente provvedimento, quantificato in Euro 5.400,00, oltre oneri riflessi, è integralmente finanziato dalla capienza del fondo "retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 17/12/2020 dell'Area Funzioni Locali, come modificato e integrato dall'art. 52 del CCNL 16/07/2024 e dall'art. 33 del CCNL del 23/02/2026 dell'Area Funzioni Locali;
- d) di dare atto che, in applicazione dell'art. 6, paragrafo 6.2 punto 2), dell'accordo aziendale sul sistema degli incarichi dirigenziali di Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA) sopra richiamato, nei casi di sostituzione previsti dall'art. 73, il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, oltre che con l'indennità prevista al comma 7 del medesimo articolo, anche con una maggiorazione di retribuzione di risultato, rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati, corrispondente alla retribuzione di risultato dell'incarico su cui sono svolte le funzioni;
- e) di dare atto altresì che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è l'Avv. Ugo Marinelli del Servizio Unico Sviluppo del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare mandato al Servizio Unico Sviluppo del Personale di effettuare la dovuta comunicazione alla dirigente interessata ed agli Uffici del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale per gli adempimenti conseguenti;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)