

6.9.1 - Il Dipartimento dell'Integrazione

Il Dipartimento dell'Integrazione rappresenta la macro-articolazione deputata alla creazione e gestione integrata, tra più setting assistenziali, dei percorsi di cura rivolti in modo particolare a soggetti deboli, cronici e polipatologici, al fine di garantire, attraverso percorsi diagnostici, terapeutici ed assistenziali un continuo e adeguato controllo dell'andamento della patologia di cui il cittadino è affetto. Il Dipartimento si pone, pertanto l'obiettivo di abbattere i confini ospedale/territorio realizzando una forte integrazione delle professionalità coinvolte.

Il Dipartimento dell'Integrazione presidia lo svolgimento dei processi e lo sviluppo di percorsi di cura integrati e continui tra diversi setting, monitorandone il reale funzionamento, intervenendo immediatamente laddove si riscontrassero criticità nei percorsi di cura con conseguente dropout di assistiti.

Il Dipartimento dell'Integrazione agisce principalmente con riferimento ai seguenti ambiti di responsabilità:

- lavora sugli snodi funzionali e organizzativi per sviluppare percorsi in rete tra più setting assistenziali;
- garantisce una presa in carico strutturata per i soggetti deboli o cronici nei diversi setting assistenziali che compongono il sistema d'offerta aziendale (ospedaliero, territoriale e domiciliare);
- offre percorsi di cura e assistenza in maniera integrata con la componente sociosanitaria, i servizi sociali e gli enti locali;
- garantisce continuità di risposta indipendentemente dal setting assistenziale in cui si colloca il paziente, in una determinata fase del percorso di cura;
- facilita l'interlocazione tra i professionisti che collaborano nell'ambito del medesimo percorso di cura del paziente;
- collabora con tutte le altre articolazioni aziendali nella definizione e nello sviluppo dei processi assistenziali integrati al fine di assicurare la continuità assistenziale dei percorsi di cura.

Le discipline che compongono il Dipartimento dell'Integrazione condividono, tra loro, la caratteristica di essere prevalentemente orientate alla gestione della presa in carico di popolazione cronica.

Tale struttura ha autonomia tecnico-professionale e gestionale, nei limiti degli obiettivi assegnati e delle risorse attribuite e opera con riferimento al piano annuale di attività e di risorse negoziate con la Direzione Generale nell'ambito della programmazione aziendale nel rispetto delle finalità dell'Azienda.

Il Dipartimento dell'Integrazione ha come organi il Direttore del Dipartimento e il Comitato di Dipartimento. Il Direttore del Dipartimento risponde del proprio operato alla Direzione Sanitaria Aziendale ed è responsabile dal punto di vista professionale in ordine al corretto utilizzo dei metodi e strumenti del governo clinico, e dal punto di vista gestionale per quanto concerne l'utilizzo appropriato delle risorse assegnate per il raggiungimento degli obiettivi.

La individuazione puntuale delle Unità Operative e dei Programmi afferenti al Dipartimento attiene al manuale organizzativo.