



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 399 del 23/12/2025

Oggetto: Determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024 e provvisori per l'anno 2025 per le aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Direttrice del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell’Economia e delle Finanze che ha definito gli schemi per la predisposizione della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi di cui all’art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, ed in particolare la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- il CCNQ 2016/2018 siglato in data 13/07/2016 che, all’art. 7, prevede la definizione di nuove aree dirigenziali, tra cui l’Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere del SSN, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all’art. 6 della Legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che vengono ricompresi nell’Area delle Funzioni Locali;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che ha apportato modifiche e integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020” che, all’articolo 1 comma 435, prevede di valorizzare il servizio prestato dalla Dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione dell’articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, attraverso un maggiore finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato, per gli anni 2019/2026;
- il Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12) recante “Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione” che, all’articolo 11 comma 1, prevede che “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale [...] il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; [...]”;

RICHIAMATI:

- il CCNQ che definisce i comparti e le aree di contrattazione collettiva nazionale, relativi al triennio 2019/2021, siglato il 03 agosto 2021;
- il CCNL Area Dirigenza Sanità relativo al triennio 2019/2021 siglato in data 23/01/2024;
- il CCNQ relativo al triennio 2022/2024, siglato il 22 febbraio 2024 che definisce i comparti e le aree di contrattazione collettiva nazionale;
- il CCNL Area Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021, siglato in data 16/07/2024;
- il CCNL Area Comparto relativo al triennio 2022/2024, siglato in data 27/10/2025;

DATO ATTO che:

- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze (di seguito anche MEF) prot. MEF/RGS/179877 del 01/09/2020 ha previsto, con riferimento ai provvedimenti normativi emanati in relazione all'emergenza COVID-19 che hanno determinato l'assunzione di unità aggiuntive di personale, che le Aziende ed Enti del SSN possano procedere al conseguente e corrispondente adeguamento dei fondi destinati alla contrattazione integrativa;
- tali incrementi di spesa correlati alle assunzioni previste ai sensi dell'articolo 1, commi 4 e 5 e dall'articolo 2, comma 5, del Decreto-Legge n. 34/2020, non rientrano nella verifica del limite previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- la medesima Circolare del MEF sopra richiamata prevede altresì che, ai fini applicativi, considerato che i “decreti COVID-19” così come l'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto-Legge n. 135/2018 hanno la medesima finalità di incremento delle facoltà assunzionali, tale adeguamento dei fondi per la contrattazione integrativa sia operato secondo le medesime modalità riferite all'articolo 11, comma 1 del Decreto-Legge n. 35/2019, preciseate nella circolare;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Regionale n. 1981 del 28/12/2020 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del SSR in applicazione della Delibera di Giunta Regionale n. 1890/2020 e in coerenza con le previsioni dell'art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019” che, sulla base della Circolare MEF sopra citata del 01/09/2020, ha stabilito che le Aziende e gli Enti del SSR possono procedere alla copertura dei trattamenti economici accessori del personale assunto in applicazione dei decreti emergenziali, in relazione alla quota complessiva di costo oggetto di finanziamento statale per spese di personale, di cui dell'articolo 1, commi 4 e 5 e dall'articolo 2, comma 5, del Decreto-Legge n. 34/2020 a carico dello specifico finanziamento oggetto di trasferimento per ciascuna annualità di competenza, a decorrere dall'anno 2021;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena n. 375 del 29/11/2024 e n. 447 del 31/12/2024 con le quali si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali relativi all'anno 2023 e provvisori per l'anno 2024 destinati alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75

sopra richiamato, per le aree della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per il Comparto come segue:

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2022 Fondi definitivi
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.495.992
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.044.181
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.299.512
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione degli incarichi art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80	€ 13.857.241
	Fondo premialità e fasce art. 81	€ 14.286.502
TOTALE FONDI 2022		€ 50.409.600

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2023 Fondi definitivi
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.576.620
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.273.730
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.160.226
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545
Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102	€ 13.207.988
	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.410.495
TOTALE FONDI 2023		€ 49.055.231

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2024 Fondi provvisori
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.576.620
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.424.090
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.159.529

Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545
Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102	€ 13.207.988
	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.671.582
TOTALE FONDI 2024		€ 49.465.981

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 40 del CCNL 1998/1999 dell'Area Comparto, che stabilisce che il valore dell'indennità infermieristica debba essere portato ad incremento del fondo fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica, si è provveduto al calcolo delle mensilità maturate nel corso dell'annualità 2023 rispetto al personale operante in Azienda, ammontanti a complessivi € 52.054,60 (quota parte anno 2024);
- ai sensi dell'art. 102 comma 3 punto a) e dell'art. 103 comma 5 punto e) del CCNL 2019/2021 dell'Area Comparto, che stabiliscono i criteri di calcolo della quota parte di ratei di RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente che, a partire dall'anno 2023, vengono imputati stabilmente al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e con importi variabili al fondo premialità e condizioni di lavoro, si sono determinati i seguenti importi:
 - Fondo art. 102
Anno 2024 € 23.038,68 + € 34.715,00
 - Fondo art. 103
Anno 2024 € 14.994,00;
- ai sensi dell'art. 94 comma 3 lettera b) e dell'art. 95 comma 4 lettera a) del CCNL 2016/2018 Area Dirigenza sanità, che stabiliscono i criteri di calcolo della quota parte di ratei di RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, sono stati determinati gli importi sotto riportati che, dall'anno 2020, vengono imputati stabilmente al fondo per la retribuzione degli incarichi e con importi variabili al fondo per la retribuzione di risultato:
 - DIRIGENZA MEDICA
Anno 2024 € 361.838,69 + € 184.263,42 + € 168.214,61 + € 100.577,29 + € 70.413;
 - DIRIGENZA SANITARIA
Anno 2024 € 3.066,27 + € 2.073,56 + € 0 + € 0 + € 0;
- ai sensi dell'art. 90 comma 3 lettera b) e dell'art. 91 comma 4 lettera a) del CCNL 2016/2018 Area Dirigenza PTA, che stabiliscono i criteri di calcolo della quota parte di ratei di RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, sono stati

determinati gli importi che dall'anno 2021, vengono imputati stabilmente al fondo retribuzione di posizione e con importi variabili al fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori:

- Fondo art. 90

Anno 2024 € 217,09 + € 320,02 + € 0 + € 0;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 sopra richiamato, gli importi calcolati del gettito RIA delle tre aree contrattuali e dell'art. 40 per l'Area Comparto non possono essere portati ad incremento del limite dei fondi contrattuali che resta fissato con riferimento all'anno 2016;

CONSIDERATO che sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. MEF/RGS/179877 del 01/09/2020 sopra richiamata, ed in funzione delle unità di personale aggiuntivo che questa Azienda ha assunto per le finalità dell'articolo 1, commi 4 e 5 e dall'articolo 2, comma 5, del Decreto-Legge n. 34/2020, i fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente sono annualmente incrementati a titolo di risorse variabili e non continuative, per gli importi di seguito indicati:

- con riferimento all'anno 2025 per un importo pari a € 400.000,00, così composto:
 - Area Comparto Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103;

DATO ATTO che con la Delibera di Giunta Regionale n. 78 del 25/01/2025 sono stati approvati i criteri di allocazione delle risorse trasferite dall'INAIL al Fondo Sanitario Nazionale con riferimento all'anno 2023, ai sensi dell'art. 1, commi 526 e 527, della Legge n. 145/2018, destinate a remunerare l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale e dirette ad integrare il fondo contrattuale della retribuzione di risultato del personale della Dirigenza sanitaria, come previsto all'art. 75 comma 3 del CCNL 23/01/2024, per un importo pari ad € 135.160,00;

ATTESO che con la Delibera di Giunta Regionale n. 1569 del 29/09/2025 sono state finalizzate le risorse dirette ad integrare i fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale della dirigenza sanitaria attraverso lo strumento del "confronto regionale" e pertanto sono state allocate le risorse stanziate dall'art. 1, commi, 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017, con riferimento all'annualità 2024, che per l'Azienda USL di Modena sono rappresentate rispettivamente dai seguenti importi: € 55.053,00 art. 1 comma 435, € 59.287,00 art. 1 comma 435-bis; tali importi sulla base dell'art. 75 comma 1 vengono destinati all'incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro con riferimento al comma 435 e all'incremento del fondo per la retribuzione degli incarichi con riferimento al comma 435-bis;

RICHIAMATI l'art. 63 'Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali' e l'art. 64 'Fondo premialità e condizioni di lavoro' del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del triennio 2022/2024, sottoscritto in data 27/10/2025, che definiscono i criteri di calcolo di incremento dei due rispettivi fondi contrattuali;

CONSIDERATO che il personale dipendente in servizio alla data del 31/12/2021 corrisponde a 4.577 unità, si procede in base alle indicazioni dell'art. 63 comma 2 ad incrementare stabilmente dall'anno 2024, il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali per un importo pari a € 208.299,27, corrispondente alla moltiplicazione del personale dipendente in servizio per l'importo di € 45,15 pro-capite, e sulla base delle indicazioni dell'art. 64 comma 2 e 4 ad incrementare stabilmente dall'anno 2024, il fondo premialità e condizioni di lavoro per un importo pari a € 251.506,15, corrispondente alla moltiplicazione del personale dipendente in servizio per l'importo di € 54,95 pro-capite, e per un importo pari a € 328.582,83, corrispondente alla moltiplicazione del personale dipendente in servizio per l'importo di € 71,79 pro-capite;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili in data odierna:

- determinare l'ammontare complessivo dei fondi destinati alla contrattazione integrativa per **l'anno 2023 e per l'anno 2024** in via definitiva, e per l'anno 2025 in via provvisoria come di seguito riportato:

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2023 Fondi definitivi
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.549.127
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.295.386
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.246.728
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione degli incarichi art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545
Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche indennità professionali art. 102	€ 15.038.254
	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 12.132.806
TOTALE COMPLESSIVO		€ 49.688.473

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2024 Fondi definitivi
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.608.414
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.159.529
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.452.141
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione degli incarichi art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545

Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche indennità professionali art. 102	€ 15.244.906
	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.004.524
TOTALE COMPLESSIVO		€ 50.895.687

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2025 Fondi provvisori
Dirigenza Sanitaria	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.608.414
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 95	€ 2.159.529
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro art. 96	€ 3.016.096
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione degli incarichi art. 90	€ 1.119.627
	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545
Comparto	Fondo incarichi, progressioni economiche indennità professionali art. 102	€ 15.244.906
	Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.138.507
TOTALE COMPLESSIVO		€ 50.593.624

DATO ATTO che:

- gli importi così individuati risultano dalla Relazione tecnico-finanziaria, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto, così come previsto dalla Circolare MEF n. 25/2012 per la parte della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- gli importi finora individuati risultano, coerentemente con l'impostazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 375 del 29/11/2024, al netto delle riduzioni sui fondi dell'Area del Comparto e della Dirigenza medico veterinaria a suo tempo operate ed accordate a seguito della costituzione della Società Nuovo Ospedale di Sassuolo S.p.A.;
- le determinazioni di cui alla presente Deliberazione costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni regionali e nazionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.;
- il percorso delineato ai punti che precedono è stato condiviso con il Direttore Amministrativo”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Diretrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di determinare in via definitiva **per l'anno 2023**, relativamente alle aree Dirigenza Sanità, Dirigenza P.T.A e Comparto, i seguenti fondi destinati alla contrattazione integrativa così come risultano costituiti sulla base della relazione tecnico-finanziaria, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

ANNO 2023	AREA DIRIGENZA SANITARIA
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	€ 15.549.127
Fondo condizioni di lavoro art. 96	€ 3.246.728
Fondo retribuzione di risultato art. 95	€ 2.295.386

ANNO 2023	AREA DIRIGENZA PTA
Fondo retribuzione degli incarichi art. 90	€ 1.119.627
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545

ANNO 2023	COMPARTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80	€ 15.038.254
Fondo premialità e fasce art. 81	€ 12.132.806

- b) di determinare in via definitiva **per l'anno 2024**, relativamente alle aree Dirigenza Sanità, Dirigenza P.T.A e Comparto, i seguenti fondi destinati alla contrattazione integrativa così come risultano costituiti sulla base della relazione tecnico-finanziaria, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

ANNO 2024	AREA DIRIGENZA SANITARIA
Fondo incarichi art. 94	€ 15.608.414
Fondo retribuzione di risultato art. 95	€ 2.159.529

Fondo condizioni di lavoro art. 96	€ 3.452.141
------------------------------------	-------------

ANNO 2024	AREA DIRIGENZA P.T.A.
Fondo retribuzione di posizione art. 90	€ 1.119.627
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545

ANNO 2024	COMPARTO
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102	€ 15.244.906
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.004.524

- c) di definire, **per l'anno 2025**, in attesa di eventuali ulteriori indicazioni regionali o nazionali, i seguenti fondi provvisori in capo all'Azienda USL di Modena, così come risultano costituiti dalla citata Relazione tecnico-finanziaria:

ANNO 2025	AREA DIRIGENZA SANITARIA
Fondo incarichi art. 94	€ 15.608.414
Fondo retribuzione di risultato art. 95	€ 2.159.529
Fondo condizioni di lavoro art. 96	€ 3.016.096

ANNO 2025	AREA DIRIGENZA P.T.A.
Fondo retribuzione di posizione art. 90	€ 1.119.627
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	€ 306.545

ANNO 2025	COMPARTO
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102	€ 15.244.906
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103	€ 13.138.507

- d) di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- e) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è la Dott.ssa Stefania Ferrari, Direttrice del Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale;
- f) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ed al Servizio Bilancio;
- g) di dare mandato all'Ufficio Relazioni Sindacali del Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria

Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale

Mattia Altini
(firmato digitalmente)