

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 47 del 24/02/2026

Oggetto: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di Direttore del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Modena. Approvazione lavori e conferimento incarico.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 368 del 12/12/2019, n. 160 del 21/05/2021 e n. 207 del 23/07/2025 di approvazione, aggiornamento e proroga dell'Accordo Quadro per il funzionamento dei Servizi Unici tra Azienda USL di Modena e Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 323 del 20/11/2025 avente ad oggetto “Avvio della revisione organizzativa dei Servizi Unici dell'Azienda USL di Modena e dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena”, mediante la quale è stato istituito il Servizio Unico Sviluppo del Personale;
- la Deliberazione n. 359 del 15/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata disposta l'emissione dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di Direttore del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Modena;

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato pubblicato pubblicato per intero sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna, nonché sul sito web aziendale per la durata di 15 giorni, secondo quanto previsto dalla Deliberazione sopra richiamata, con scadenza dei termini di presentazione delle domande il giorno 08/01/2026;

RILEVATO che l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, sulla base dell'Accordo Quadro e della Deliberazione di Revisione Organizzativa dei Servizi Unici sopracitati, hanno necessità di conferire l'incarico in oggetto;

ACCERTATO che nella giornata del 21/01/2026 si è riunita la Commissione di Valutazione prevista dall'art. 11 dell'Accordo Quadro sopracitato tra l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, la quale, valutati i requisiti posseduti, ha ammesso alla partecipazione tutti i candidati che hanno presentato domanda entro i termini previsti e più precisamente:

- Dott.ssa Vitone Mariangela

ACCERTATO altresì che la Commissione di Valutazione sopracitata ha selezionato la candidata ammessa sulla base dell'analisi del curriculum e del colloquio tenutosi in data 21/01/2026, riconoscendone l'idoneità per la sottoposizione al Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena ai fini dell'attribuzione dell'incarico d'intesa con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione di Valutazione trasmesso alla Direzione Generale in data 21/01/2026;

PRESO ATTO altresì dell'intesa intervenuta tra il Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena e il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, con nota Prot. AUSL 0006973 del 28/01/2026, con la quale si è ritenuto che, tenuto conto degli esiti della procedura selettiva e delle peculiari e necessarie competenze prioritarie per l'esercizio dell'incarico in oggetto, la Dott.ssa Vitone Mariangela sia idonea al conferimento dell'incarico;

RITENUTO, quindi, rispondente all'interesse aziendale di conferire l'incarico alla suddetta professionista;

VISTO l'art. 15 – septies del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che al secondo comma testualmente recita:

“Le aziende unità sanitarie e le aziende ospedaliere possono stipulare ... contratti a tempo determinato, in numero non superiore rispettivamente al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché al cinque per cento della dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa ... per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico”;

DATO ATTO che l'incarico di cui trattasi comporta l'obbligo per l'Azienda di rendere contestualmente indisponibili posti di organico della dirigenza per il corrispondente onere finanziario;

VERIFICATI il rispetto delle percentuali sopraindicate e la disponibilità del posto;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art.15 septies del D. Lgs 502/92 e s.m.i., il trattamento economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei contratti collettivi di lavoro della dirigenza del Servizio Sanitario Nazionale e che l'Azienda, in considerazione della complessità e del grado di responsabilità connesso alle funzioni da ricoprire, ritiene di conferire l'incarico quinquennale di Direttore del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Modena riconducibile ai fini della definizione economica alla tipologia di incarico di Struttura Complessa secondo la vigente classificazione prevista nel CCNL dell'Area Funzioni Locali;

RITENUTO, pertanto, necessario approvare i lavori della Commissione di Valutazione e di conferire alla Dott.ssa Vitone Mariangela, ai sensi dell'art.15 septies del D. Lgs 502/92 e s.m.i., l'incarico di Direttrice del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Modena con decorrenza concordata tra le parti e della durata di cinque anni;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di prendere atto dell'esito dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15-septies, comma 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di Direttore del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Modena;
- b) di approvare, vista la regolarità dei lavori, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione della selezione pubblica in oggetto, agli atti del Servizio proponente, con cui è stata individuata la Dott.ssa Vitone Mariangela quale candidata da sottoporre alla presente Direzione Generale per l'attribuzione del relativo incarico;
- c) di individuare, d'intesa con il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, come da nota Prot. AUSL 0006973 del 28/01/2026, la Dott.ssa Vitone Mariangela quale candidata idonea a cui conferire l'incarico in oggetto;
- d) di conferire, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i., alla Dott.ssa Mariangela Vitone l'incarico quinquennale di Direttrice del Servizio Unico Sviluppo del Personale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria, riconducibile ai fini della definizione economica alla tipologia di incarico di Struttura Complessa secondo la vigente classificazione prevista nel CCNL dell'Area Funzioni Locali;
- e) di stipulare, pertanto, con la Dott.ssa Mariangela Vitone un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. 502/92 e s.m.i., con decorrenza concordata tra le parti e della durata di cinque anni nel profilo di Dirigente Amministrativo per le esigenze delle Aziende illustrate in premessa,
- f) di dare atto che per il contratto di cui sopra è previsto un compenso su base annua pari ad un importo di euro 94.075,77 lordi annui comprensivo della retribuzione di risultato;
- g) di precisare che il rapporto di lavoro sarà regolato in base alle disposizioni dei vigenti CCNL dell'Area Funzioni Locali;
- h) di dare atto che ai sensi dell'art. 15-septies del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, sono state rispettate le percentuali previste dalla normativa ed è stato reso indisponibile il posto di organico della dirigenza per il corrispondente onere economico;
- i) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- j) di dare mandato ai Servizi competenti di provvedere ai conseguenti adempimenti di stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- k) di precisare che, in applicazione all'art.11 dell'Accordo Quadro richiamato in premessa, la spesa relativa alla retribuzione complessiva, ivi compresa la parte gravante sui fondi contrattuali, grava in pari misura su entrambe le Aziende sanitarie, e sarà pertanto oggetto di rimborso del 50% dell'importo da parte parte dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena nei confronti dell'Azienda USL di Modena;
- l) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

m) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;

n) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)