

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 160 del 21/05/2021

Oggetto: Rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: superamento del modello organizzativo del “Servizio Unico Amministrazione del Personale” e istituzione di due servizi denominati “Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale” e “Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale”.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- le Deliberazioni del Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena n. 81 del 27/05/2014, n. 171 del 07/10/2015, n. 25 del 29/02/2016 e n. 168 del 05/09/2016 con cui si è dato corso all'istituzione ed alla definizione del Servizio Unico Amministrazione del Personale tra l'Azienda USL di Modena e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, in armonia con il percorso di unificazione dei servizi tecnico, amministrativi e professionali a livello regionale;
- la Deliberazione AUSL n. 368 del 12/12/2019 di approvazione dell'accordo quadro sul funzionamento dei Servizi Unici tra Azienda USL di Modena e Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena;
- la Deliberazione AUSL n. 286 del 02/10/2019 avente ad oggetto “Modifiche al Manuale Organizzativo aziendale e modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica per le relazioni sindacali”;
- la Deliberazione AUSL n. 73 del 16/03/2021 avente ad oggetto “Rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: scorporo dal Servizio Unico Amministrazione del Personale della funzione legata alla gestione degli Incarichi Dirigenziali e del Comparto e allocazione della stessa al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane”;

CONSIDERATO che attraverso le rispettive deliberazioni di riorganizzazione le direzioni strategiche delle due Aziende sanitarie della provincia hanno condiviso e dato corso ad una revisione del modello organizzativo e di funzionamento del Servizio Amministrazione del Personale sulla base dell'esperienza fatta nel corso degli ultimi 6 anni, a far data dalla già citata Deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 27/05/2014;

RICHIAMATO in particolare quanto espresso nella sopracitata Deliberazione n. 73 del 16/03/2021 ovvero:

- che il modello organizzativo attuale del Servizio Unico Amministrazione del Personale sconta la principale debolezza nella complessità a fare, del Servizio Unico, il punto di sintesi delle visioni strategiche e delle mission di ciascuna Azienda, per loro caratteristica intrinsecamente diverse, garantendo al contempo la garanzia dell'operatività delle procedure amministrative di competenza;
- che tale criticità ha per effetto la perdita delle specificità aziendali in materia di politiche del personale, in favore di una standardizzazione volta a garantire l'operabilità delle procedure amministrative più che gli obiettivi strategici delle Aziende;

- che, peraltro, la suddetta criticità di fatto inficia, nelle materie interessate, gli effetti attesi del Servizio Unico rappresentati dalla maggiore efficienza ed economicità dell'azione amministrativa e dall'integrazione delle professionalità;

DATO ATTO che attraverso le Deliberazioni n. 286 del 02/10/2019 e n. 73 del 16/03/2021 si è intervenuti sul modello organizzativo aziendale, in coerenza con i contenuti di cui alla Deliberazione n. 48 del 05/03/2020 sui Servizi di Tecnostruttura e di Staff, al fine di portare in Staff tutte le funzioni legate alle risorse umane più direttamente correlate alle mission ed agli obiettivi strategici delle Aziende;

RITENUTO ora necessario procedere, coerentemente agli obiettivi fissati nella Deliberazione n. 73 del 16/03/2021, ad intervenire sul modello organizzativo e di funzionamento del Servizio stesso semplificandone la filiera interna per efficientarne i processi;

CONSIDERATO che a tal fine è stato condiviso con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena di procedere al superamento della Struttura Complessa della direzione del Servizio Unico Amministrazione del Personale, allocata presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria stessa, ridefinendone i contenuti nonché le posizioni che allo stato attuale vi afferiscono attraverso l'istituzione di due Servizi Unici denominati "Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale" e "Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale" secondo lo schema di modello organizzativo (Allegato 1) che riporta i contenuti e le attività di competenza dei due servizi, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il suddetto modello organizzativo, concordato con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, è funzionale agli obiettivi fissati dal processo di riorganizzazione attraverso l'aggregazione delle funzioni nei due servizi in una logica di contiguità di processo interno ed attraverso l'individuazione di funzioni di staff a garanzia dell'integrazione trasversale;

DATO ATTO altresì che a seguito dall'istituzione dei due Servizi Unici summenzionati non deriva un aumento delle Strutture Complesse PTA allocate in questa Azienda in quanto le Strutture Complesse del "Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale" e del "Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale" sono il prodotto della ridefinizione delle due Strutture Complesse già allocate in Azienda USL di Modena e precedentemente afferenti al Servizio Unico Amministrazione del Personale, come riportate nelle già citate Deliberazioni n. 81 del 27/05/2014 e n. 25 del 29/02/2016 agli allegati 2 e 5;

RITENUTO conseguentemente di aggiornare i contenuti dell'accordo quadro sul funzionamento dei Servizi Unici tra Azienda USL di Modena e Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, adottato con la Deliberazione n. 368 del 12/12/2019 secondo il testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 2);

CONSIDERATO in ultimo necessario al fine di dare ulteriore impulso alle procedure di definizione e di assegnazione della responsabilità dei Servizi Unici di procedere all'emissione degli avvisi per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la direzione dei due Servizi Unici denominati "Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale" e "Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale" secondo gli schemi di avviso allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegati 3 e 4);

RITENUTO di dare effettiva implementazione operativa alla presente riorganizzazione a decorrere dall'attribuzione formale dei suddetti incarichi di struttura complessa a seguito dello svolgimento delle procedure di cui al punto precedente;

RITENUTO altresì di demandare a valle dell'effettiva implementazione operativa alla presente riorganizzazione la riassegnazione del personale afferente attualmente al Servizio Unico Amministrazione del Personale nell'ambito dei due servizi in base al modello organizzativo allegato (Allegato 1);

DATO ATTO altresì che in fase di effettiva implementazione operativa della presente riorganizzazione si terrà conto di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 1 comma 18 del dl. 13/08/2011 n. 138 che recita "Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale [...] dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento [...]" e dall'art. 9, comma 32 del dl 31/5/2010 che recita "le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di superare la Struttura Complessa della direzione del Servizio Unico Amministrazione del Personale allocata presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, ridefinendone i contenuti e le posizioni che allo stato attuale vi afferiscono attraverso l'istituzione di due Servizi Unici denominati "Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale" e "Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale" secondo lo schema di modello organizzativo (Allegato 1) che riporta i contenuti e le attività di

competenza dei due servizi, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- b) che le strutture complesse dei due Servizi Unici denominati “Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale” e “Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale” sono allocate in Azienda USL di Modena in quanto ridefinizione delle due Strutture Complesse precedentemente afferenti al Servizio Unico Amministrazione del Personale, come riportate nelle già citate deliberazioni n. 81 del 27/5/2014 e n. 25 del 29/02/2016 agli allegati 2 e 5 e già allocate in questa Azienda;
- c) di aggiornare i contenuti dell'accordo quadro sul funzionamento dei Servizi Unici tra Azienda USL di Modena e Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena adottato con la Deliberazione n. 368 del 12/12/2019 secondo il testo allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato 2);
- d) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane a procedere all'emissione degli avvisi per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la direzione dei due Servizi Unici denominati “Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale” e “Servizio Unico Gestione Economico Operativa del Personale” secondo gli schemi di avviso allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegati 3 e 4);
- e) di dare effettiva implementazione operativa alla presente riorganizzazione a decorrere dall'attribuzione formale degli incarichi di struttura complessa per la direzione dei due Servizi a seguito dello svolgimento delle procedure di cui al punto precedente;
- f) di demandare a valle dell'effettiva implementazione operativa alla presente riorganizzazione la riassegnazione del personale afferente attualmente al Servizio Unico Amministrazione del Personale nell'ambito dei due servizi e in base al modello organizzativo allegato;
- g) di procedere a valle dell'attribuzione formale dei predetti incarichi all'aggiornamento conseguentemente del sistema aziendale delle deleghe ai dirigenti all'adozione degli atti;
- h) di dare comunicazione del presente provvedimento alle strutture aziendali ed agli interessati;
- i) di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Dr. Riccardo Solmi, dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- j) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano ulteriori costi per l'Azienda;
- k) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;

- l) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma 8, Legge 412/91 s.m.i.;
- m) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale
Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(art.3 comma 6 D.Lgs. 502/92 e s.m.i.)
(firmato digitalmente)