

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 175 del 20/05/2022

Oggetto: Modifica al Manuale Organizzativo di cui alla Deliberazione n. 25 del 29/02/2016 a seguito di rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: istituzione del “Programma Funzionale di Psicologia” in Staff alla Direzione Strategica Aziendale e definizione della mission della UOC “Psicologia Clinica e di Comunità” nell’ambito del Dipartimento Aziendale di Cure Primarie.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 159 del 29/07/03 di definizione delle competenze e del modello organizzativo del Servizio di Psicologia Clinica, collocato nel Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 29/02/2016 avente ad oggetto: “Revoca parziale del Manuale Organizzativo Aziendale e revisione del modello organizzativo degli staff della Direzione Strategica”, che ha confermato le strutture organizzative preesistenti dei Dipartimenti territoriali e ospedalieri, rinviando ad atti successivi le modifiche che si rendessero necessarie e coerenti all'assetto aziendale;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 10/05/2019 avente ad oggetto “Modifiche al Manuale Organizzativo di cui alla Delibera 25/2016 e s.m.i.: collocazione e ridenominazione della struttura complessa “Psicologia Clinica e di Comunità - Direzione e Area Centro” nel Dipartimento Cure Primarie” con cui si è modificata l'allocazione della UOC in parola, dal Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche al Dipartimento Aziendale di Cure Primarie (di seguito rispettivamente DSM-DP e DACP);

CONSIDERATO che i modelli organizzativi sopra richiamati hanno previsto che gli aspetti gestionali e quelli di presidio funzionale e professionale di tutti i Dirigenti Psicologi operanti in Azienda fossero di fatto concentrati nella UOC di “Psicologia Clinica e di Comunità”, nonostante la diversa collocazione all'interno del DSM-DP e del DACP a prescindere dalla assegnazione dei singoli professionisti nelle UU.OO. dei Dipartimenti Aziendali;

RITENUTO che tale assetto abbia rappresentato, da un lato, un importante strumento di mantenimento della coerenza professionale aziendale del personale psicologo, da un altro una limitazione all'esercizio delle competenze gestionali assegnate ai direttori delle UU.OO. ove il personale psicologo opera effettivamente;

CONSIDERATO conseguentemente necessario addivenire ad un modello organizzativo che meglio garantisca il necessario bilanciamento tra la competenza gestionale delle UU.OO. aziendali in cui personale psicologo opera, e il presidio funzionale e professionale trasversale all'intera Azienda, anche sulla scorta delle previsioni di cui all'art. 20 bis del D.L. n. 137/2020 convertito nella Legge n. 176/2020;

RITENUTO che tale presidio funzionale unico aziendale debba essere strettamente connesso alla Direzione Strategica onde supportare, intercettare e declinare le traiettorie di programmazione delle attività aziendali e che pertanto la sua collocazione non possa essere individuata all'interno di un Dipartimento di produzione, ma debba essere nell'ambito delle aree di Staff;

RITENUTO altresì che tale presidio funzionale unico aziendale abbia in particolare come obiettivi:

- il supporto alla Direzione Sanitaria per massimizzare la coerenza nell'ambito della programmazione aziendale, dei bisogni psicologici/psicoterapici del territorio modenese e dell'offerta di assistenza erogata dal DACP e dal DSM-DP;
- curare la crescita e la qualificazione professionale continua del personale psicologo attraverso la valutazione periodica delle competenze dei professionisti nelle specifiche aree di intervento su cui si sviluppa l'organizzazione aziendale;
- promuovere, in raccordo con le Direzioni dei Dipartimenti interessati, il confronto e l'interazione tra i professionisti psicologi assegnati alle diverse UU.OO. aziendali anche attraverso la possibilità di assegnazione funzionale degli stessi, per contingenti orari settimanali o mensili, ad altra U.O./Programma del DACP o del DSM-DP, mantenendo comunque l'assegnazione gestionale alla U.O. di assegnazione prevalente;
- identificare specifiche e trasversali aree di formazione, approfondimento e ricerca, costituendo in tal senso il riferimento del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione per la predisposizione del PAF;

DATO ATTO conseguentemente che:

- a) si rende necessaria l'istituzione di una posizione professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale di cui all'art.18 c.1 par. Il lett. a1) del CCNL Area Sanità 19/12/2019 denominata "Programma Funzionale di Psicologia" nell'ambito dell'Area Comunicazione e Accesso ai Servizi dello Staff di Direzione Strategica a cui affidare le suddette attività;
- b) entro i termini indicati nel dispositivo del presente atto, la UOC di "Psicologia Clinica e di Comunità" manterrà la sua valenza gestionale sul personale psicologo operante direttamente o in misura prevalente all'interno della UOC predetta;
- c) entro i medesimi termini, il personale psicologo operante presso le UU.OO. del DACP e del DSM-DP afferirà gestionalmente alle stesse sulla base della prevalenza delle attività svolte;
- d) entro gli stessi termini, tali assegnazioni saranno formalizzate sulla base della ricognizione effettuata dalla Direzione Sanitaria congiuntamente alle Direzioni delle UU.OO. interessate;

RITENUTO che le suddette modifiche siano funzionali al fine di garantire maggior capacità di governo complessivo, razionalizzazione anche economica e semplificazione organizzativa delle attività in parola;

DATO ATTO infine che la presente istituzione di incarichi professionali di altissima professionalità rispetta i limiti fissati dall'art. 18 c.3-bis lett. a) che prevede il tetto del 3% degli incarichi di natura professionale;

PRESO ATTO dell'informazione fornita in merito alle OO.SS. della Dirigenza di Area Sanità in data 10/12/2021 ed in data 27/04/2022”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di istituire una posizione professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale di cui all'art.18 c.1 par. Il lett. a1) del CCNL Area Sanità 19/12/2019 denominata “Programma Funzionale di Psicologia” nell'ambito dell'Area Comunicazione e Accesso ai Servizi dello Staff di Direzione Strategica a cui affidare come obiettivi:
- il supporto alla Direzione Sanitaria per massimizzare la coerenza nell'ambito della programmazione aziendale, dei bisogni psicologici/psicoterapici del territorio modenese e dell'offerta di assistenza erogata dal DACP e dal DSM-DP;
 - curare la crescita e la qualificazione professionale continua del personale psicologo attraverso la valutazione periodica delle competenze e armonizzando le competenze dei professionisti nelle specifiche aree di intervento su cui si sviluppa l'organizzazione aziendale;
 - promuovere, in raccordo con le Direzioni dei Dipartimenti interessati, il confronto e l'interazione tra i professionisti psicologi assegnati alle diverse UU.OO. aziendali anche attraverso la possibilità di assegnazione funzionale degli stessi, per contingenti orari settimanali o mensili, ad altra U.O./Programma del DACP o del DSM-DP, mantenendo comunque l'assegnazione gestionale alla U.O. di assegnazione prevalente;
 - identificare specifiche e trasversali aree di formazione, approfondimento e ricerca, costituendo in tal senso il riferimento del Servizio Formazione, Ricerca e Innovazione per la predisposizione del PAF;
- b) di prevedere che il personale psicologo afferisca gestionalmente alla U.O. di assegnazione, sulla base della prevalenza delle attività svolte;
- c) di affidare, in via temporanea e nelle more del percorso selettivo di attribuzione della posizione istituita con il presente provvedimento, i contenuti di attività della posizione “Programma Funzionale di Psicologia” al Direttore della UOC “Psicologia Clinica e di Comunità”;
- d) di dare mandato al Direttore della UOC “Psicologia Clinica e di Comunità”, congiuntamente alle Direzioni del DACP e del DSM-DP, di effettuare la ricognizione del personale psicologo operante in azienda e funzionale alle assegnazioni di cui alla

suddetta lettera b) del dispositivo, da sottoporre alla Direzione Sanitaria entro 15 gg. dall'adozione del presente provvedimento;

- e) di dare comunicazione di tale ricognizione alle OO.SS. della Dirigenza di Area Sanità;
- f) di impegnarsi, a un anno dall'adozione del presente atto, a monitorare l'andamento ed i risultati raggiunti dalle modifiche organizzative ivi introdotte, dandone fin d'ora mandato al titolare del "Programma Funzionale di Psicologia", dandone comunicazione alle OO.SS. della Dirigenza di Area Sanità;
- g) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane a dar corso all'aggiornamento degli organigrammi del Manuale Organizzativo aziendale;
- h) di dare atto che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri aggiuntivi per l'Azienda;
- i) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- j) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 il dott. Riccardo Solmi, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- k) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- l) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Antonio Brambilla
(firmato digitalmente)