

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 39 del 25/01/2024

Oggetto: **Adozione del “Codice di comportamento per il personale operante all'interno dell'Azienda USL di Modena”.**

## LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dalla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” che al comma 5 dell'art. 54 “Codice di comportamento” ha reso obbligatoria, per ogni singola amministrazione, l'adozione di un Codice di comportamento per i propri dipendenti che tenga conto delle specificità e delle peculiarità legate all'organizzazione dell'amministrazione stessa, prevedendo che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento nazionale;
- la Legge 9 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che, riformulando il testo dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, ha imposto l'adozione di un Codice di comportamento nazionale al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- il DPR 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- la Legge Regionale 28 ottobre 2016, n. 18 “Testo unico per la promozione della legalità e per la valorizzazione della cittadinanza e dell'economia responsabili”;
- la Legge Regionale 01 giugno 2017, n. 9 “Fusione dell'azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera “Arcispedale Santa Maria Nuova”. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria” e specificatamente l'art. 5 “Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza”;

ATTESO che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 28/01/2014 l'Azienda USL di Modena ha provveduto ad adottare il proprio Codice di comportamento, in ottemperanza a quanto previsto dal DPR 16 aprile 2013, n. 62;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 143 del 29/05/2018 l'Azienda ha approvato il nuovo Codice di comportamento predisposto sulla base dello schema di riferimento regionale di cui alla citata DGR n. 96/2018, previa procedura di partecipazione pubblica;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 142 del 30/04/2019 l'Azienda ha inoltre approvato una regolamentazione interna in materia di Social Media Policy, integrante il Codice di Comportamento vigente di cui alla citata Deliberazione n. 143/2018;

CONSIDERATO che l'articolo 4 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, ha modificato l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo l'introduzione nel Codice di cui al DPR n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione, nonché lo svolgimento, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, sia a seguito di assunzione, che in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale;

VISTO il DPR 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"" che ha dato quindi esecuzione al D.L. 36/2022, apportando modificazioni al Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, introducendo in particolare disposizioni in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media, nonché misure riguardanti la responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto, i criteri di misurazione della performance, la formazione sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

DATO ATTO che con DGR n. 1956 del 13/11/2023 la Regione Emilia Romagna, recependo quanto disposto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36 e dal DPR 13 giugno 2023, n. 81, ha approvato il "nuovo schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna" che costituisce il testo di riferimento per l'adeguamento dei Codici di comportamento delle Aziende sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, disponendo che le Aziende medesime provvedano ad adottare il proprio Codice di comportamento aziendale secondo lo schema tipo entro il termine del 31 gennaio 2024;

PRECISATO che lo schema tipo del Codice di comportamento approvato dalla Regione è stato proposto dal "Tavolo regionale per il coordinamento delle misure in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale" (istituito con Determina n. 19717 del 5 dicembre 2017 ed aggiornato da ultimo con la Determina n. 21042 del 3 novembre 2022) che ha valutato le novità normative intervenute in materia e predisposto il documento in coerenza con gli interventi normativi sopracitati;

DATO ATTO che ai fini dell'adozione del proprio Codice, nel rispetto di quanto stabilito dalla DGR n. 1956 del 13/11/2023 e delle indicazioni fornite dall'OIV-SSR con nota PG 1184950.U del 28/11/2023 (prot. PG/AUSL/92370/23 del 28/11/2023) circa le modalità di rilascio del proprio parere obbligatorio, l'Azienda USL di Modena:

- ha provveduto a condividere il percorso di approvazione del nuovo Codice attraverso passaggi di condivisione con le strutture Aziendali, con il Collegio di Direzione e con il Collegio Sindacale, incontri specifici con le OO.SS.-RSU della dirigenza e del comparto delle due Aziende sanitarie provinciali e con i Comitati Consultivi Misti, portando altresì

a conoscenza del percorso le OO.SS. della medicina convenzionata ed ulteriori stakeholders dell'Azienda;

- ha avviato la procedura aperta di partecipazione mediante avviso pubblicato sul proprio sito istituzionale e sulla intranet aziendale, in ossequio a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalle Linee Guida ANAC n. 75/2013 e n. 177/2020, pubblicando la proposta di Codice aziendale, predisposto sulla base dello schema tipo regionale, senza introdurre modifiche e/o integrazioni rispetto a quest'ultimo;

ATTESO che il percorso sopra descritto è stato illustrato all'Organismo Aziendale di Supporto mediante apposita relazione nella seduta del 09/01/2024, in occasione della quale, acquisito il parere favorevole dello stesso con riferimento al documento ed all'iter procedurale seguito dall'Azienda, è stata trasmessa la richiesta di parere obbligatorio all'OIV-SSR che, con nota prot. n. 16/01/2024.0036392 (prot. PG/AUSL/4216/2024 del 17/01/2024), ha espresso parere favorevole all'approvazione del Codice di Comportamento proposto dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena, ritenendo la struttura e i contenuti dello stesso coerenti con la normativa di riferimento sopra richiamata;

RITENUTO pertanto di approvare il "Codice di comportamento per il personale operante all'interno dell'Azienda USL di Modena", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il "Codice di comportamento per il personale operante all'interno dell'Azienda USL di Modena", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di ritenere abrogato il Codice di Comportamento previgente, adottato con Deliberazione dell'Azienda USL di Modena n. 143 del 29/05/2018;
- c) di dare mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di adottare la più ampia forma di diffusione e di formazione dei dipendenti e collaboratori sui contenuti del Codice;
- d) di pubblicare il Codice stesso sul sito web aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente;
- e) di precisare che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- f) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è Maria Chiara De Rosa, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale  
Anna Maria Petrini  
(firmato digitalmente)