

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 415 del 31/12/2021

Oggetto: Modifica al Manuale Organizzativo a seguito di rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: ridefinizione del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 29/02/2016 avente ad oggetto: “Revoca parziale del Manuale Organizzativo Aziendale e revisione del modello organizzativo degli staff della Direzione Strategica”, e s.m.i. che ha confermato le strutture organizzative preesistenti dei Dipartimenti territoriali e ospedalieri, rinviando ad atti successivi le modifiche che si rendessero necessarie e coerenti all'assetto aziendale;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 03/10/2017 che è intervenuta in merito all'organizzazione delle attività di Neuro-Psichiatria Infantile in Azienda USL di Modena;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 367 del 10/12/2021 avente ad oggetto: “Rimodulazione della struttura organizzativa aziendale: ridefinizione del Dipartimento di Salute Mentale-DP a conclusione del percorso d'intesa tra le Aziende USL di Modena, USL di Reggio Emilia e Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in merito all'attivazione c/o l'Azienda USL di Reggio Emilia della struttura complessa a direzione universitaria “Programma percorsi di formazione universitaria in salute mentale e qualità nei processi di cura” e contestuale soppressione della struttura complessa a direzione universitaria “Salute Mentale Adulti Universitaria” presso l'Azienda USL di Modena”;

PRESO ATTO che a seguito della suddetta deliberazione si è dato corso alla soppressione della UOC a direzione universitaria ALLEGATO A denominata “Salute Mentale Adulti Universitaria” allocata presso il DSM-DP dell'Azienda USL di Modena demandando ad atti successivi la complessiva ri-definizione del modello organizzativo del Dipartimento di Salute Mentale – Dipendenze Patologiche (di seguito anche DSM-DP) dell'Azienda USL di Modena a modifica del Manuale Organizzativo Aziendale;

RITENUTO pertanto necessario procedere a tale complessiva ri-definizione del modello organizzativo dipartimentale sulla base della proposta presentata dalla Direzione stessa del DSM-DP;

PRESO ATTO in particolare che tale proposta, con riferimento all'area della Salute Mentale adulti, prevede:

- la riconduzione della UOS “Centro di salute Mentale di Castelfranco Emilia”, precedentemente afferente alla UOC a direzione universitaria “Salute Mentale Adulti Universitaria”, alla UOC “Salute Mentale Adulti Area Centro”;
- la ridefinizione della UOS “Residenza Solida Trasparenza”, precedentemente afferente alla UOC a direzione universitaria “Salute Mentale Adulti Universitaria”, a

posizione di carattere professionale afferente alla UOS “Centro di salute Mentale di Modena Est”;

- la ridefinizione della UOS “SPDC Carpi”, attualmente vacante ed afferente alla UOC “Salute Mentale Adulti Area Nord”, a posizione di carattere professionale afferente alla medesima UOC;
- la ridefinizione della UOS “Psicologia Salute Mentale Carpi”, afferente alla UOC “Salute Mentale Adulti Area Nord”, a posizione di altissima professionalità a valenza di U.O. (art. 18. C. 1 par. II lett. a2) afferente alla UOC “Processi di Cura in Salute Mentale” e ri-denominata “Psicologia Salute Mentale”, confermandone la titolarità al dirigente attualmente titolare;

PRESO ATTO altresì che, con riferimento all’area della Neuro-Psichiatria Infantile, l’attuale impianto organizzativo, che si sviluppa attraverso tre Strutture Complesse (una per ciascuna area geografica provinciale Area Sud, Area Centro, Area Nord) e nato in relazione al Piano Attuativo Locale (PAL) 2011 – 2013, alla luce dell’esperienza pratica riscontrata negli ultimi 10 anni sconta il limite della difficoltà nel garantire sintesi ed unitarietà di approccio a livello aziendale nelle attività in parola;

RITENUTO pertanto che, al fine di garantire maggior capacità di governo complessivo, razionalizzazione anche economica e semplificazione organizzativa, sia funzionale ridefinire il modello organizzativo attuale innanzitutto attraverso il superamento delle tre Strutture Complesse in un’unica Struttura Complessa di Neuro-Psichiatria Infantile a cui afferiscano tutte le Strutture Semplici distrettuali ad oggi vigenti;

DATO ATTO peraltro che, allo stato attuale, le tre Strutture Complesse di Neuro-Psichiatria Infantile di Area oggetto di revisione organizzativa risultano vacanti e non attribuite;

PRESO ATTO poi che, sempre con riferimento all’area della Neuro-Psichiatria Infantile, la proposta di riorganizzazione prevede anche:

- la ridefinizione delle attuali UOS “NPIA Sassuolo e Vignola” e “NPIA Pavullo”, in “NPIA Sassuolo” e “NPIA Vignola e Pavullo”, maggiormente funzionale a riequilibrare il baricentro delle attività che insistono in Area Sud;
- l’istituzione di due nuove UOS denominate “Psicopatologia dell’età evolutiva 0-13” e “Polo DSA”, funzionali al presidio organizzativo di tali aree di intervento assistenziale;

PRESO ATTO infine che tale proposta, con riferimento al più complessivo assetto del Dipartimento, prevede anche:

- l’istituzione di tre posizioni professionali di altissima professionalità a valenza di U.O. di cui all’art. 18 c.1 par. II lett. a2) del CCNL Area Sanità 19/12/2019, afferenti alla UOC “Processi di Cura in Salute Mentale”, denominate: “DCA”, “Contesti Custodiali” e “Programma Autismo nel Ciclo di Vita (spoke autismo)”;
- l’istituzione di una posizione professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale di cui all’art.18 c.1 par. II lett. a1) del CCNL Area Sanità 19/12/2019

denominata “Programma Dipartimentale Psicopatologia Adolescenti e Giovani Adulti (14-25)”;

CONSIDERATO che tali incarichi, graduati secondo livelli di complessità e di responsabilità come indicati al punto precedente, sono necessari e funzionali nei diversi setting assistenziali del Dipartimento per il presidio delle attività e dei percorsi di competenza;

DATO ATTO infine che:

- la presente rimodulazione organizzativa rispetta i vincoli del D.M. 70/2015;
- la presente istituzione di incarichi professionali di altissima professionalità rispetta i limiti fissati dall’art. 18 c.3-bis lett. a) e b) che prevedono il tetto del 3% e del 7% degli incarichi di natura professionale rispettivamente per gli incarichi a1 ed a2;

RILEVATO che, alla luce di quanto fin ora espresso, si rende quindi necessario adeguare l’organigramma del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche;

PRESO ATTO dell’informazione in merito data alle OO.SS. della Dirigenza di Area Sanità in data 10/12/2021”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adeguare l’organigramma del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche secondo quanto previsto dallo schema, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e che riporta tutte le modifiche organizzative dettagliatamente riportate in premessa;
- b) che tale organigramma supera il modello organizzativo attuale del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche e pertanto integra e sostituisce quello attualmente presente nel Manuale Organizzativo Aziendale vigente di cui alla già citata Deliberazione n. 25/2016;
- c) di definire che dall’adozione del presente atto tutte le posizioni del Dipartimento avranno afferenza secondo il nuovo modello organizzativo;
- d) di dare mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale di procedere alla conseguente revoca della procedura di selezione per la struttura complessa di Neuro-Psichiatria Infantile Area Nord di cui alle deliberazioni n. 17 del 29/01/2018 e n. 298 del 22/10/2019;

- e) di dare mandato alla Direzione del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche di predisporre, di concerto con la Direzione Sanitaria, il profilo di contenuto specialistico che caratterizza gli obiettivi e le attività della nuova Struttura Complessa di Neuro-Psichiatria Infantile aziendale da sottoporre al Collegio di Direzione al fine di dare corso all'iter selettivo per la copertura della stessa;
- f) unicamente con riferimento all'area della Neuro-Psichiatria Infantile, di dare effettiva esecutività alla revisione organizzativa prevista dal presente atto, contestualmente all'attribuzione della Struttura Complessa di Neuro-Psichiatria Infantile aziendale di cui al punto precedente;
- g) di dare mandato al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane per l'aggiornamento degli organigrammi del Manuale Organizzativo aziendale;
- h) di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri aggiuntivi per l'Azienda;
- i) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- j) di dare atto che, ai sensi della legge n. 241/90, viene individuato quale responsabile del procedimento amministrativo il dott. Riccardo Solmi, dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- k) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- l) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale
Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(art.3 comma 6 D.Lgs. 502/92 e s.m.i.)
(firmato digitalmente)