



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

**COPIA DAL REGISTRO DEGLI ATTI DEL
DIRETTORE GENERALE**

DELIBERA N. 143 del 29/05/2018

Oggetto: Approvazione del Codice di Comportamento per il personale operante presso l'Azienda USL di Modena.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Internal Audit e Disciplinare, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- l'art. 54, rubricato “Codice di comportamento” del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, che:

a) al comma 1, ha disposto la definizione, da parte del Governo, di un “Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni” al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

b) al comma 3, primo periodo, ha sancito che “La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare”;

c) al comma 5, ha previsto che “Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni ed integrazioni;

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i. ad oggetto “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”, declinato a livello aziendale con Deliberazione dell'Azienda USL di Modena n. 24 del 28/01/2014;

- la Legge Regionale 28 ottobre 2016, n. 18 “Testo unico per la promozione della legalità e per la valorizzazione della cittadinanza e dell'economia responsabili”;

- la Legge Regionale 1 giugno 2017, n.9 “Fusione dell'azienda unità sanitaria locale di Reggio Emilia e dell'azienda ospedaliera 'Arcispedale Santa Maria Nuova'. Altre disposizioni di adeguamento degli assetti organizzativi in materia sanitaria” e specificatamente l'art. 5 “Politiche di prevenzione della corruzione e di promozione della trasparenza”;

- la Legge Regionale 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75/2013, ad oggetto "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)";
- la Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 831 del 03/08/2016 di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2016, che introduce nuove misure di prevenzione del rischio corruttivo in ambito sanitario;
- la Determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 358 del 29/03/2017 ad oggetto "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale";
- la DGR n. 486 del 10 aprile 2017 "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019";
- la DGR n. 2416 del 29 dicembre 2008 avente per oggetto: "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007" e successive modificazioni, per quanto applicabile;
- la DGR n.468 del 10 aprile 2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";

ATTESO CHE:

- il richiamato PNA 2016 prevede un insieme di misure rivolte alle regioni e alle organizzazioni sanitarie aziendali, che hanno lo scopo di favorire una maggiore capacità da parte delle istituzioni sanitarie di contrasto dei fenomeni corruttivi nel breve/medio periodo;
- con nota dell'Assessore alle Politiche per la Salute prot. n. 402456 del 30 maggio 2016 ad oggetto "Codici di comportamento e piani anticorruzione" è stata promossa un'attività di analisi comparativa dei codici di comportamento delle Aziende Sanitarie, al fine di definire indicazioni omogenee nella predisposizione degli stessi;
- con determina n 19.717 è stato costituito il Tavolo Regionale per il coordinamento delle misure in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale che vede la presenza di tutti i Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito RPCT) delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale e la partecipazione permanente dell'OIV-SSR;
- tra i compiti del citato Tavolo regionale è prevista la predisposizione di misure e azioni di livello regionale per coordinare e omogeneizzare l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione;

DATO ATTO che il Tavolo regionale ha costituito uno specifico gruppo di lavoro che ha elaborato uno schema tipo di Codice di Comportamento per il personale operante presso le Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna approvato con Delibera Regionale n. 96 del 29/01/2018 ad oggetto "Approvazione schema tipo del codice di comportamento per il personale operante presso le aziende sanitarie della Regione Emilia-Romagna";

DATO ATTO altresì che lo schema tipo del Codice di Comportamento di cui sopra è stato redatto tenendo conto del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62 del 2013, dei Codici di comportamento adottati dalle singole Aziende Sanitarie e delle linee guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Determinazione n. 358 del 29/03/2017 e che lo stesso è stato condiviso con tutti i RPCT aziendali, con l'OIV-SSR e con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie;

RICHIAMATO il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020, adottato con Deliberazione dell'Azienda USL di Modena n. 38 del 23/02/2018, che prevede fra le misure di prevenzione l'approvazione del nuovo Codice di Comportamento Aziendale;

PRESO ATTO che è stato effettuato un avviso pubblico per il ricevimento di eventuali osservazioni da parte degli stakeholders esterni e che di tale attività è stata fatta una rendicontazione all'OIV-SSR regionale che con nota prot. AUSL n. 39152 del 23/05/2018 "Ha espresso parere favorevole all'approvazione del Codice di Comportamento proposto dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena, ritenendo la struttura e i contenuti dello stesso coerenti con la normativa di riferimento sopra richiamata";

RITENUTO pertanto di approvare il "Codice di Comportamento per il personale operante presso l'Azienda USL di Modena", allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le parti di propria competenza

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il "Codice di Comportamento per il personale operante presso l'Azienda USL di Modena", allegato ([Allegato A](#)) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- b) di ritenere abrogato il Codice di Comportamento previgente, adottato con Deliberazione dell'Azienda USL di Modena n. 24 del 28/01/2014;
- c) di dare mandato al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di adottare la più ampia forma di diffusione e di formazione dei dipendenti e collaboratori sui contenuti del Codice stesso;

- d) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- e) di precisare che, ai sensi dell'art. 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene individuato quale Responsabile del procedimento il Dr. Massimo Brunetti, Direttore del Servizio Internal Audit e Disciplinare;
- f) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della LR 50/94 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Francesca Isola

Il Direttore Sanitario
Bianca Caruso

Il Direttore Generale
Massimo Annicchiarico

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web dell'Azienda AUSL di Modena (www.ausl.mo.it) – Sezione “Albo online” (art 32 L. 69/2009) dalla data di pubblicazione 30/05/2018 e per giorni 15 consecutivi.

Esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 37, c. 5 della LR n° 50/1994, così come sostituito dalla LR n° 29/2004.

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**

CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE E DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della Legge n. 412 del 30.12.1991, è stata inviata alla Giunta Regionale e pubblicata, in forma integrale, all' Albo on line ed è esecutiva dal

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**