



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**  
**EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

**COPIA DAL REGISTRO DEGLI ATTI DEL  
DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA N. 218 del 30/07/2018**

**Oggetto: Approvazione del Piano della Performance 2018-2020 dell'Azienda USL di Modena.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Coordinatore Esecutivo dello Staff della Direzione Generale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che:

- la Regione Emilia Romagna (L.R. 26/2013 “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” e DGR 334/2014 “Approvazione della disciplina per l'attivazione e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione per gli enti e le aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'agenzia regionale per la prevenzione e l'ambiente (ARPA)” ha previsto il Ciclo di Gestione delle Performance, con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso il sistema degli stakeholder, le cui modalità e tempi sono definiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario Regionale e per l'Agenzia Regionale per la Prevenzione e l'Ambiente (nel seguito OIV-SSR);
- con la Delibera n. 1/2014 dell'OIV-SSR ad oggetto “Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS” viene promossa l'adozione del Piano della Performance aziendale, mediante il quale si propone di consolidare un percorso di effettivo orientamento ai risultati, di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti delle proprie attività, con l'obiettivo di migliorare l'erogazione dei servizi, l'organizzazione e rendere più trasparente la rendicontazione del proprio operato agli stakeholder. Attraverso il Piano delle Performance, l'Azienda comunica linee strategiche ed obiettivi nella loro articolazione complessiva, il grado di performance che intende conseguire in linea con gli obiettivi nazionali, le linee di indirizzo regionali ed il principio generale di contenimento della spesa, con il fine ultimo di rispondere in modo adeguato ai bisogni del cittadino e più in generale di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la Delibera n. 3/2016 dell'OIV - SSR ad oggetto “Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance” contiene le indicazioni operative di redazione del Piano della Performance e dei suoi contenuti, incluse le dimensioni e aree di misurazione della performance aziendale;

RICHIAMATI:

- gli obiettivi di mandato del Direttore Generale, assegnati con DGR 170/2015;
- il Piano della Performance 2015-17 di aprile 2015 che rispondeva ai primi requisiti indicati dalla RER in merito alla formulazione del Piano;
- il Piano della Performance 2016-18 approvato con Delibera n. 128 del 30 giugno 2016, redatto secondo le Delibere OIV richiamate, che è stato oggetto di rendicontazione con la Relazione della Performance 2016 (approvata Delibera n. 200 del 29/6/2017) e Relazione della Performance 2017 (approvata con Delibera n. 205 del 16/7/2018), documenti tutti pubblicati sul sito internet dell'Azienda;

VISTA la DGR 919/2018 del 18/06/2018 ad oggetto “Linee di programmazione e di finanziamento delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2018” che definisce gli obiettivi di programmazione per l'anno in corso per tutte le aziende sanitarie regionali;

PRESO ATTO della tempificazione di approvazione dei Piani della Performance elaborata dall'OIV che ha richiesto la redazione di un nuovo Piano della Performance 2018-2020 in modo da adeguare la scadenza della pianificazione strategica aziendale a quella del mandato del Direttore Generale pro tempore;

VISTA la proposta di Piano della Performance 2018-2020 dell'Azienda USL di Modena elaborata e allegata al presente atto”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il Piano della Performance 2018-2020 dell'Azienda USL di Modena, [allegato](#) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di dare corso alla pubblicazione dello stesso sul proprio sito nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- c) di precisare che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Coordinatore Esecutivo dello Staff della Direzione Generale;
- d) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano oneri aggiuntivi in carico all'Azienda;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- f) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della LR 50/94 e s.m.i.;
- g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Francesca Isola

Il Direttore Sanitario  
Bianca Caruso

Il Direttore Generale  
Massimo Annicchiarico

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web dell'Azienda AUSL di Modena ([www.ausl.mo.it](http://www.ausl.mo.it)) – Sezione “Albo online” (art 32 L. 69/2009) dalla data di pubblicazione 31/07/2018 e per giorni 15 consecutivi.

Esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 37, c. 5 della LR n° 50/1994, così come sostituito dalla LR n° 29/2004.

**L'ADDETTO ALLA  
PUBBLICAZIONE**

---

## CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE E DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della Legge n. 412 del 30.12.1991, è stata inviata alla Giunta Regionale e pubblicata, in forma integrale, all' Albo on line ..... ed è esecutiva dal .....

**L'ADDETTO ALLA  
PUBBLICAZIONE**