

**COPIA DAL REGISTRO DEGLI ATTI DEL
DIRETTORE GENERALE**

DELIBERA N. 268 del 17/09/2018

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Chirurgia Generale Ospedale di Sassuolo e Area sud”.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con deliberazione n.108 del 23/04/2018 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Chirurgia Generale Ospedale di Sassuolo e Area sud”, ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con deliberazione n. 206 del 19/07/2018 e con decisione del SUAP n. 1406 del 30/07/2018 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 31/07/2018 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla deliberazione n. 201 del 16/07/2018 sono stati ammessi a partecipare alla procedura, in quanto in possesso dei previsti requisiti di ammissione, i seguenti candidati:

Capitano	Sante
De Blasio	Giovanni
Lagomarsini	Brunello
Neri	Silvia
Schiano Visconte	Michele
Tamburini	Andrea;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- 1) Leadership e coerenza negli obiettivi-aspetti manageriali:
 - documentata esperienza gestionale ed organizzativa svolta in ruoli di responsabilità;
 - attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori oltre che alla promozione di lavoro in team;
 - documentata conoscenza degli strumenti di programmazione e gestione delle risorse professionali nell'ambito del budget di competenza e gestione della propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;
 - conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili nonché delle più recenti novità scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi, relazionali sostenibili al fine di realizzare la Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
 - conoscenza ed esperienza nell'esercizio di modelli di assistenza a rete integrata secondo il modello Hub&Spoke in ambito chirurgico e interdisciplinare;

- conoscenza dell'utilizzo corretto e appropriato di attrezzature, farmaci dispositivi medici e altri materiali sanitari;
 - documentata esperienza nella organizzazione delle attività secondo modelli orientati alla gestione comune delle risorse produttive non professionale (gestione del prericovero, piattaforme comuni di ricovero, gestione dei blocchi operatori, ricoveri a ciclo continuo, week surgery, day surgery e ambulatoriale);
- 2) Governo Clinico:
- documentata conoscenza del Progetto Regionale SIGLA per la gestione dei tempi di attesa degli interventi chirurgici;
 - documentata esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio, in particolare per quanto concerne la patologia neoplastica del colon-retto;
 - documentata conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito chirurgico e la valutazione degli esiti, nonché attuare il monitoraggio degli eventi avversi;
 - attitudine alla implementazione di strumenti informatici a supporto della sicurezza in sala operatoria, della continuità nella gestione del paziente, della creazione di banche dati per la revisione dei risultati;
 - capacità di promozione dell'introduzione di modelli organizzativi e professionali innovativi;
- 3) Pratica Clinica e gestionale specifica:
- documentata esperienza come primo operatore della metodica di laparoscopia addominale per la chirurgia in elezione e in urgenza;
 - documentata esperienza nella gestione come primo operatore della patologia oncologica colo-rettale, nelle le metodiche open e laparoscopica;
 - documentata esperienza nella gestione come primo operatore dell'emergenza/urgenza chirurgica, non traumatica, in ambito di chirurgia addominale a medio-alta complessità;
 - documentata conoscenza della normativa in tema di dispositivi medici in particolare dispositivo vigilanza e della procedura di segnalazione;
 - attività didattica continuativa nello specifico in ambito di chirurgia addominale con tecnica laparoscopica, anche svolta con modalità di video-docenza "On work";

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

Neri Silvia	p. 90/100	(n. 10/8/69)
Schiano di Visconte Michele	p. 90/100	(n. 5/3/64)
Tamburini Andrea	p. 74/100	
Capitano Sante	p. 55/100;	

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata, in base ai migliori punteggi, la seguente terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale:

Neri Silvia
Schiano di Visconte Michele
Tamburini Andrea;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 15 co.7-bis lett. d) del D. Lgs. 502/92 e della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013 il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura oggetto di selezione, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione di Valutazione sono stati pubblicati sul sito dell'Azienda per oltre 15 giorni;

DATO ATTO che il vigente C.C.N.L. relativo all'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, in attuazione delle disposizioni del D.Lgs. n.165/01 e successive modificazioni, stabilisce che gli incarichi dirigenziali siano attribuiti a tempo determinato e che, al termine dell'incarico nonché con periodicità prefissata, i risultati conseguiti siano sottoposti a verifica e valutazione;

VISTO l'art.15 D. Lgs. n.502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una rosa di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

CONSIDERATO il risultato di valutazione pari merito di due candidati e che a tale punteggio uno dei candidati giunge per la migliore valutazione nel colloquio e l'altro per una migliore valutazione della casistica operatoria;

CONSIDERATO che l'Ospedale di Sassuolo è classificato come ospedale Hub per l'area sud della provincia di Modena per la chirurgia elettiva ed urgente a media-alta complessità e per la chirurgia oncologica colon-rettale, e la casistica prevista per le piattaforme operatorie degli Ospedali di Vignola e Pavullo, per entrambe le quali l'approccio mini-invasivo è individuato nei rispettivi contesti come la tecnica di elezione;

VALUTATO che la peculiarità dell'esperienza maturata dalla Dr.ssa Silvia Neri di casistica professionale nell'ambito della chirurgia oncologica colon-rettale con tecnica laparoscopica, documentata ai fini della partecipazione alla selezione, appare particolarmente preziosa per le specifiche esigenze dell'Hub di Sassuolo e delle piattaforme di Vignola e Pavullo;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Chirurgia Generale Ospedale di Sassuolo e Area sud" alla Dr.ssa Silvia Neri;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni espone in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare, per le motivazioni illustrate espresse in premessa, il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Chirurgia Generale Ospedale di Sassuolo e Area sud", con le seguenti risultanze:

b) graduatoria di merito dei candidati:

Neri Silvia	p. 90/100	(n. 10/8/69)
Schiano di Visconte Michele	p. 90/100	(n. 5/3/64)
Tamburini Andrea	p. 74/100	
Capitano Sante	p. 55/100	

terna dei candidati idonei sottoposta al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

Neri Silvia
Schiano di Visconte Michele
Tamburini Andrea;

- c) di individuare, per i motivi esposti in premessa, la Dr.ssa Silvia Neri quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Chirurgia Generale Ospedale di Sassuolo e Area sud" attribuendole la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza medica e veterinaria;
- d) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- e) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2018 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- f) di precisare che, ai sensi dell'art.6 della legge 7 agosto 1990 n.241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- g) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Direttore Affari Generali e Legali ed al Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale per quanto di competenza, dandone comunicazione agli interessati;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e dell'art. 37, comma 1, della LR 50/94 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Francesca Isola

Il Direttore Sanitario
Bianca Caruso

Il Direttore Generale
Massimo Annicchiarico

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web dell'Azienda AUSL di Modena (www.ausl.mo.it) – Sezione “Albo online” (art 32 L. 69/2009) dalla data di pubblicazione 18/09/2018 e per giorni 15 consecutivi.

Esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 37, c. 5 della LR n° 50/1994, così come sostituito dalla LR n° 29/2004.

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**

CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE E DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della Legge n. 412 del 30.12.1991, è stata inviata alla Giunta Regionale e pubblicata, in forma integrale, all' Albo on line ed è esecutiva dal

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**