



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

COPIA DAL REGISTRO DEGLI ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA N. 286 del 02/10/2019

**Oggetto: Modifiche al Manuale Organizzativo aziendale e modifica della
composizione della delegazione trattante di parte pubblica per le relazioni sindacali.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore Amministrativo, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATE le seguenti fonti normative e contrattuali:

- D.Lgs. 165/2001 s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- I CCNL vigenti per l'area del comparto ed in particolare il CCNL del 22/05/2018;
- I CCNL vigenti per le aree della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza SPTA ed in particolare l'ipotesi di CCNL del 24/07/2019 per la dirigenza dell'area sanità;

PREMESSO che i summenzionati contratti collettivi nazionali recentemente siglati hanno attuato una revisione complessiva della disciplina in materia di Relazioni Sindacali, articolata sui seguenti modelli relazionali:

- a) partecipazione, finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi, che si articola a sua volta in:
 - informazione
 - confronto
 - istituzione dell'organismo paritetico;
- b) contrattazione integrativa, diretta alla stipulazione di contratti aziendali sulle materie specificatamente previste dalla contrattazione collettiva, che avviene tra la rappresentanza dei lavoratori/delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;

CONSIDERATO che con riferimento alla contrattazione integrativa, la recente contrattazione collettiva prevede che “i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”;

VISTE altresì le materie oggetto di contrattazione integrativa previste dalla contrattazione collettiva vigente;

RICHIAMATE:

- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 81 del 27/05/2014, n. 171 del 07/10/2015 e n. 168 del 05/09/2016 con cui si è dato corso all'istituzione ed alla definizione del Servizio Unico Amministrazione del Personale tra l'Azienda UsI di Modena e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, in armonia con il percorso di unificazione dei servizi tecnico, amministrativi e professionali a livello regionale;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 25 del 29/02/2016 ad oggetto “Revoca parziale del Manuale Organizzativo Aziendale e revisione del modello organizzativo degli staff della Direzione Strategica” e s.m.i. di definizione delle strutture dei servizi afferenti allo Staff della Direzione Strategica;

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 57 del 11/04/2016 di assegnazione degli incarichi dirigenziali/responsabilità dello staff della direzione strategica conseguenti alla succitata deliberazione n. 25/2016;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 139 del 29/07/2015 con cui l'Azienda USL di Modena, unitamente all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena (con propria Deliberazione n. 150 del 14/07/2015), ha costituito un'unica delegazione trattante interaziendale di parte pubblica per le relazioni sindacali di entrambe le aziende per le tre aree contrattuali, nominandone d'intesa i componenti;

ATTESO CHE gli atti organizzativi aziendali soprarichiamati collocano attualmente la funzione Relazioni Sindacali all'interno della Struttura Complessa denominata "Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali" del Servizio Unico Amministrazione del Personale affidata al dr. Andrea Decaroli con la succitata Deliberazione 57/2016 Allegato 2 e che la delegazione trattante di parte pubblica è comune ad entrambe le Aziende;

RITENUTO, in accordo con l'Azienda Ospedaliero Universitaria, di ridefinire gli ambiti di afferenza della funzione delle relazioni sindacali, ritenendo che una collocazione della stessa in un'area di gestione strategica delle risorse umane, rispetto all'attuale collocazione nell'alveo dell'amministrazione interaziendale del personale, sia maggiormente rispondente alle finalità di avvicinare l'aspetto della partecipazione e della contrattazione alle rispettive direzioni strategiche, garantendo un miglior coordinamento tra i diversi ambiti decisionali ed una maggior trasversalità dell'approccio al sistema delle relazioni sindacali, contemperando la mission aziendale con gli interessi dei lavoratori, sostenendo la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché promuovendo i processi di innovazione organizzativa in relazione agli specifici contesti lavorativi;

CONCORDATO con l'Azienda Ospedaliera di Modena di rideterminare di conseguenza i contenuti della struttura complessa "Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali" afferente al Servizio Unico Amministrazione del Personale, scorporandone le funzioni specificamente afferenti alla cura delle relazioni sindacali e confermandone tutte le altre competenze e responsabilità sulle articolazioni del servizio deputate alla gestione giuridica del personale dipendente;

RITENUTO conseguente procedere alla ridenominazione della Struttura Complessa "Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali" afferente al Servizio Unico Amministrazione del Personale in "Gestione Giuridica del Personale", confermandone la titolarità in capo al dr. Andrea Decaroli fino all'attuale data di scadenza del 28/02/2021, come indicato in deliberazione n. 57/2016 Allegato 2 e demandando al Servizio Unico Amministrazione del Personale l'aggiornamento dei contenuti specifici del contratto individuale di incarico;

VALUTATO di collocare la funzione della gestione delle relazioni sindacali dell'Azienda UsI nell'ambito del Servizio Pianificazione Valutazione e Valorizzazione del Personale, modificando in tal senso l'organizzazione e le funzioni del Servizio Unico Amministrazione del Personale come definite dalle Deliberazioni citate in premessa e di conseguenza il Manuale Organizzativo;

RITENUTO necessario di assegnare al Servizio Pianificazione Valutazione e Valorizzazione del Personale anche la titolare dell'incarico di Posizione Organizzativa denominato "UFFICIO RELAZIONI SINDACALI - INCENTIVI - APPLICAZIONE ACCORDI"

quale supporto tecnico e organizzativo alla funzione della gestione delle relazioni sindacali e nelle more del processo di transizione al nuovo sistema degli incarichi di funzione per il personale del comparto;

DATO ATTO che a seguito di tale processo di riorganizzazione è garantito il rispetto dell'art. 1 comma 18 del D.L. n. 138/2011 (convertito con modificazioni nella legge n. 148/2011);

RITENUTO altresì conseguente, alla luce di quanto sopra, di modificare la composizione della delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda UsI di Modena e di individuare un nuovo responsabile della funzione relazioni sindacali in un'ottica di job rotation, e di coerenza con le finalità della modifica organizzativa delineata ai punti precedenti, designando i seguenti componenti:

- Responsabile funzione Relazioni Sindacali e presidente della delegazione trattante il dr. Riccardo Solmi, Dirigente del Servizio Pianificazione, Valutazione Valorizzazione del Personale;
- Con funzione di componente la dr.ssa Stefania Ferrari, Responsabile della Gestione Economica del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- Con funzione di componente la dr.ssa Barbara Borelli, Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie;
- Con funzione di componente il dr. Andrea Ziglio, Dirigente della Direzione Medica di Presidio;

RITENUTO che la delegazione trattante così composta potrà essere integrata, di volta in volta, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario, dal Direttore delle Professioni Sanitarie, nonché da altri componenti esperti o Responsabili di Servizio, in relazione alla specificità degli argomenti trattati, ovvero dai titolari o loro delegati, delle strutture/uffici coinvolti nelle materie da esaminare;

PRECISATO che con il presente atto si conferisce delega al presidente e a tutti i componenti della delegazione trattante coinvolti a seconda della contingenza della materia, per tutti i livelli di relazione sindacale previsti dai CCNL vigenti, tenendo conto degli indirizzi dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) circa le rispettive competenze e materie;

CONSIDERATO infine che i processi di integrazione e di unificazione che coinvolgono l'Azienda UsI di Modena e l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena, rendono comunque opportuna la prosecuzione di un continuo confronto comune su temi che possano riguardare il personale di entrambe le Aziende sanitarie provinciali (quali ad esempio la sperimentazione gestionale dell'Ospedale Civile di Baggiovara attuata ai sensi della DGR 1004/2016 o i Servizi Unici), anche al fine di agevolare i percorsi di armonizzazione già intrapresi nell'applicazione degli istituti giuridici contrattuali del personale, per tutte e tre le aree contrattuali";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di rideterminare i contenuti della Struttura Complessa “Gestione Giuridica e Relazioni Sindacali” afferente al Servizio Unico Amministrazione del Personale, scorporandone le funzioni specificamente afferenti alla cura delle relazioni sindacali;
- b) di ridenominare conseguentemente tale Struttura Complessa in “Gestione Giuridica del Personale”, confermandone la titolarità in capo al dr. Andrea Decaroli fino all’attuale data di scadenza del 28/02/2021, come indicato in deliberazione n. 57/2016 Allegato 2 e demandando al Servizio Unico Amministrazione del Personale l’aggiornamento dei contenuti specifici del contratto individuale di incarico;
- c) che a seguito di tale processo di riorganizzazione è garantito il rispetto dell’art. 1 comma 18 del D.L. n. 138/2011 (convertito con modificazioni nella legge n. 148/2011);
- d) di collocare la funzione della gestione delle relazioni sindacali dell’Azienda Usl nell’ambito del Servizio Pianificazione Valutazione e Valorizzazione del Personale, modificando in tal senso l’organizzazione e le funzioni del Servizio Unico Amministrazione del Personale come definite dalle Deliberazioni citate in premessa e di conseguenza il Manuale Organizzativo;
- e) di assegnare al Servizio Pianificazione Valutazione e Valorizzazione del Personale anche la titolare dell’incarico di Posizione Organizzativa denominato "UFFICIO RELAZIONI SINDACALI - INCENTIVI - APPLICAZIONE ACCORDI" quale supporto tecnico e organizzativo alla funzione della gestione delle relazioni sindacali e nelle more del processo di transizione al nuovo sistema degli incarichi di funzione per il personale del comparto;
- f) di modificare la composizione della delegazione trattante di parte pubblica dell’Azienda Usl di Modena, superando quanto disposto con Delibera n. 60/2005 e Delibera n. 139/2015, designando i seguenti componenti:
 - Responsabile funzione Relazioni Sindacali e presidente della delegazione trattante il dr. Riccardo Solmi, Dirigente del Servizio Pianificazione, Valutazione Valorizzazione del Personale;
 - Con funzione di componente la dr.ssa Stefania Ferrari, Dirigente della Gestione Economica del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
 - Con funzione di componente la dr.ssa Barbara Borelli, Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie;
 - Con funzione di componente il dr. Andrea Ziglio, Dirigente della Direzione Medica di Presidio;
- g) che la delegazione trattante così composta potrà essere integrata, di volta in volta, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario, dal Direttore delle Professioni Sanitarie, nonché da altri componenti esperti e Responsabili di Servizio, in relazione

alla specificità degli argomenti trattati, ovvero dai titolari o loro delegati, delle strutture/uffici coinvolti nelle materie da esaminare;

- h) di delegare il presidente e tutti i componenti della delegazione trattante coinvolti a seconda della contingenza della materia, per tutti i livelli di relazione sindacale previsti dai CCNL vigenti, tenendo conto degli indirizzi dell'ARAN circa le rispettive competenze e materie;
- i) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- j) di precisare che ai sensi dell'art. 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241 viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Direttore Amministrativo;
- k) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai Servizi interessati ed all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Modena;
- l) di trasmettere il presente provvedimento a tutte le organizzazioni sindacali delle aree dirigenziali, di area comparto e ai componenti RSU;
- m) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- n) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari

Il Direttore Generale
Antonio Brambilla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito web dell'Azienda AUSL di Modena (www.ausl.mo.it) – Sezione “Albo online” (art 32 L. 69/2009) dalla data di pubblicazione 03/10/2019 e per giorni 15 consecutivi.

Esecutivo dalla data di pubblicazione ai sensi della LR n°9 del 1 giugno 2017 art. 5 bis.

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**

CERTIFICATO DI CONTROLLO DELLA GIUNTA REGIONALE E DI PUBBLICAZIONE DELL'ATTO

Copia della presente deliberazione ai sensi dell'art. 4 comma 8 della Legge n. 412 del 30.12.1991, è stata inviata alla Giunta Regionale e pubblicata, in forma integrale, all' Albo on line ed è esecutiva dal

**L'ADDETTO ALLA
PUBBLICAZIONE**