



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 191 del 08/07/2025

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Direttore della Struttura Complessa “Salute Mentale – Area Nord” dell’Azienda USL di Modena.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 405 del 13/12/2024 questa Azienda ha indetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 65 del 23/01/2023, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico o Psicologo Direttore della Struttura Complessa “Salute Mentale – Area Nord”;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 con la quale si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati”;

DATO ATTO che con Determinazione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 1542 del 03/06/2025 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ATTESO che nella giornata del 19/06/2025 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Determinazione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 1541 del 03/06/2025, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- Bordonaro Paola
- Bruschi Caterina
- Di Lorenzo Rosaria
- Gibertoni Giancarlo
- Novelli Simone
- Salati Roberto
- Volpe Milena

PRESO ATTO che i seguenti candidati non si sono presentati alla selezione:

- Bordonaro Paola
- Novelli Simone

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 65 del 23/01/2023, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato

prescelto dovrà ricoprire:

- capacità di fornire gli obiettivi agli operatori dei due CSM (Centri di Salute Mentale) e della RTI (Residenza per trattamento intensivo), in modo da assicurare adeguata risposta ai bisogni assistenziali espressi, pianificando le attività, individuando le priorità e valutando la compatibilità con le risorse disponibili;
- capacità di gestire e promuovere le innovazioni in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e delle modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;
- consolidata conoscenza delle strategie organizzative rivolte alla continuità terapeutica per valorizzare la presa in carico territoriale, favorendo l'integrazione dei percorsi assistenziali tra i diversi servizi del DSM-DP, i servizi sanitari in genere e i servizi degli Enti Locali, con particolare riferimento alla normativa e alle Linee guida regionali (Budget di salute, Legge Regionale 14/2015, Linee programmatiche: progettare il budget di salute);
- conoscenza della letteratura scientifica e della normativa circa l'utilizzo appropriato dei farmaci, al fine di salvaguardare il benessere e la salute fisica dei pazienti e l'inserimento nel Progetto personalizzato di interventi precoci di inclusione sociale;
- capacità di rispettare e valorizzare gli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente e dei suoi familiari nei percorsi di cura e di follow-up;
- conoscenza della corretta tenuta della documentazione clinica integrata;
- esperienza nel monitoraggio e analisi di indicatori di processo e di esito;
- consolidata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture operative in ambito di Salute Mentale Adulti, con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- comprovata esperienza nell'organizzazione di attività formative e di aggiornamento e partecipazione attiva in qualità di relatore e moderatore a corsi e congressi di rilevanza scientifica;
- attitudine a promuovere la formazione e l'aggiornamento degli operatori della UOC e a favorirne la partecipazione ad attività di ricerca;
- documentata partecipazione ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa, con particolare riferimento a progetti di ricerca indipendente finanziata con fondi competitivi;
- conoscenza ed esperienza dell'utilizzo nella pratica clinica dei principali strumenti della EBM e dei Sistemi Qualità e Accreditamento; documentata partecipazione ad attività di audit clinico strutturato e/o di revisione dei casi complessi;
- conoscenza ed esperienza nell'utilizzo dei principali strumenti del Risk Management quali Incident Reporting, Flusso SIMES, SEA - Significant Event Audit, con attribuzione di particolare valore alla conoscenza dei sistemi "obbligatori" di segnalazione di incidenti (es.: farmacovigilanza, emovigilanza, ect);

- possesso di buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;
- capacità di saper favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- capacità nel prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- capacità di saper generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso la capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni proprie della disciplina e funzionali agli obiettivi di tutela della salute dei lavoratori dell'Azienda, favorendo una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- capacità di saper applicare strategie organizzative rivolte alla promozione della continuità terapeutica ospedale-territorio secondo il modello della "continuity of care", per valorizzare la presa in carico territoriale, con particolare attenzione ai casi complessi ad alto utilizzo di risorse;
- capacità di saper diffondere strategie organizzative e relazionali nella conduzione delle ammissioni residenziali per favorire una buona e consapevole adesione alle cure e per promuovere processi di riabilitazione e recovery;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

1. Gibertoni Giancarlo	p. 93/100
2. Salati Roberto	p. 82/100
3. Di Lorenzo Rosaria	p. 79/100
4. Volpe Milena	p. 71/100
5. Bruschi Caterina	p. 69/100

RICHIAMATO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Salute Mentale – Area Nord" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Giancarlo Gibertoni;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Sanità dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare i lavori della Commissione di Valutazione ex art.15 del D. Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivi della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Direttore della Struttura Complessa “Salute Mentale – Area Nord” dell’Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito:

- | | |
|------------------------|-----------|
| 1. Gibertoni Giancarlo | p. 93/100 |
| 2. Salati Roberto | p. 82/100 |
| 3. Di Lorenzo Rosaria | p. 79/100 |
| 4. Volpe Milena | p. 71/100 |
| 5. Bruschi Caterina | p. 69/100 |

- b) di individuare il Dott. Giancarlo Gibertoni quale candidato idoneo a cui conferire l’incarico sessennale di Direttore della Struttura Complessa “Salute Mentale – Area Nord” dell’Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall’Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall’adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l’esercizio 2025 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 “Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D.” e 1250300401 “Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.”;
- e) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Andrea Decaroli, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell’art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;

h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Luca Petraglia
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Mattia Altini
(firmato digitalmente)