

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 264 del 31/07/2023

**Oggetto: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Azienda USL di Modena.**

## LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge.23 ottobre 1992 n. 421”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. avente ad oggetto: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 avente ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 avente ad oggetto: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia (Decreto reclutamento) che, all’art. 6 prevede che “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D.L. 30 aprile 2022, n.36 avente ad oggetto: “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis al D.L.80/2021 che stabilisce che “le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto”;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il DM 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

RICHIAMATA la Legge Regionale Emilia-Romagna n. 9 del 16/07/2018, recante “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle aziende sanitarie e gestione sanitaria accentrata. abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. altre disposizioni in materia di

organizzazione del servizio sanitario regionale” come modificata dalla Legge Regionale n. 7 del 12/07/2023;

RICHIAMATE altresì:

- la DGR n. 1299 del 01/08/2022 della Regione Emilia Romagna ad oggetto: “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del servizio Sanitario Regionale – prime indicazioni”;
- la DGR n. 990 del 19/06/2023 con oggetto: “Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione nelle Aziende e negli Enti del SSR”;
- la nota della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare prot. n. 620597 del 27/06/2023 (PG/AUSL/50423/23 del 27/06/2023) avente a oggetto: “Trasmissione della DGR n. 990 del 19 giugno 2023 “Linee guida per la predisposizione del Piano Integrato di attività e organizzazione nelle aziende e negli enti del SSR” e delle indicazioni operative per la predisposizione della proposta del Piano attuativo del PIAO relativo al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025”;

PRESO ATTO delle indicazioni in merito della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare che prevedono per le Aziende ed Enti del SSR l’adozione del PIAO 2023-2025 entro il 31 luglio 2023;

DATO ATTO che, conseguentemente alle suddette indicazioni, questa Azienda ha proceduto alla redazione del proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 di prima applicazione;

DATO ATTO altresì che il presente PIAO 2023-2025 sarà successivamente integrato dal Piano Attuativo relativo al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 (quale allegato) a valle dell’autorizzazione del medesimo da parte della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare;

DATO ATTO infine che si procederà alla successiva pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 sul sito internet istituzionale di questa Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente” nonché alla pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art.13 del DM richiamato in premessa;

RITENUTO che il PIAO che qui si approva soddisfa, in merito a struttura e contenuti previsti, il debito informativo dovuto in riferimento alle disposizioni sopra descritte e che pertanto sussistano tutti i necessari presupposti per procedere alla sua formale adozione”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

**DELIBERA**

per le motivazioni espone in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il documento denominato “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge e delle indicazioni regionali ai sensi del comma 7-bis del D.L. n. 80/2021;
- b) di procedere successivamente all’eventuale aggiornamento/revisione del predetto Piano nell’ipotesi in cui si verificano significativi cambiamenti organizzativi o ambientali nonché nel rispetto di quanto previsto dalle determinazioni che nel merito verranno assunte dalla Regione Emilia-Romagna;
- c) di dare atto che i Piani attuativi delle diverse sezioni del PIAO potranno essere aggiornati senza la necessità di riadozione del PIAO stesso, in quanto ne rappresentano la specifica attuazione in coerenza con le linee strategiche ivi contenute;
- d) di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 nel sito internet istituzionale dell’Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché la sua pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell’art.13 del DM citato in premessa;
- e) di dare atto che responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/90, è il Dott. Riccardo Solmi, dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- f) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano oneri aggiuntivi in carico all’Azienda;
- g) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell’art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale  
Anna Maria Petrini  
(firmato digitalmente)