

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 284 del 29/07/2022

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Consultori familiari” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 61 del 28/02/2022 questa Azienda ha indetto, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Consultori familiari”;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 13/06/2022 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 28/06/2022 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 13/06/2022, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- PIERACCI RAFFAELLA
- REGNANI GIORGIA
- SPETTOLI DANIELA
- TAILA KINDI;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- comprovata competenza ed esperienza manageriale nella gestione e responsabilità di strutture organizzative semplici e/o complesse;
- capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi Aziendali, gestendo il programma di attività della struttura di appartenenza, in modo coerente e coordinato a quanto definito dal budget;
- capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;

- saper garantire la qualità delle cure, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore;
- saper assicurare i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato anche attraverso specifici audit clinici di analisi di eventuali eventi avversi, *near miss* o eventi positivi;
- consolidata esperienza professionale nell'ambito delle attività Ostetrico-Ginecologiche, con particolare riguardo ai percorsi assistenziali di tipo ambulatoriale;
- comprovata esperienza nei processi di integrazione ospedale territorio, con partecipazione attiva alla realizzazione condivisa dei PDTA di riferimento;
- possesso di conoscenze e competenze nell'ambito della lotta alla violenza anche in termini di trattamento per uomini che agiscono violenza;
- esperienza nell'organizzazione di servizi e attività dedicate alle popolazioni immigrate, con competenza nell'individuazione degli ostacoli linguistico e culturali che possono pregiudicare una reale equità di accesso e fruibilità dei servizi;
- esperienza di "interazione" con altri soggetti istituzionali coinvolti nella assistenza socio-sanitaria (strutture socio-sanitarie, enti locali, terzo settore...) finalizzati alla continuità assistenziale per la presa in carico territoriale di pazienti fragili che afferiscono al consultorio familiare;
- esperienza di lavoro integrato di comunità (piani di zona) sulla promozione del benessere e della salute dei giovani, delle donne, delle coppie;
- capacità o attitudine relazionale per favorire l'integrazione tra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali, nonché la valorizzazione della autonomia delle professioni;
- conoscenza degli aspetti normativi e contrattuali che regolano i rapporti con le figure professionali appartenenti al servizio;
- capacità di promuovere un clima collaborativo alla base dell'integrazione tra le diverse figure professionali, con lo scopo di migliorare le motivazioni e il senso di appartenenza;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. Spettoli Daniela | p. 96/100 |
| 2. Taila Kindi | p. 88/100 |
| 3. Regnani Giorgia | p. 78/100 |
| 4. Pieracci Raffaella | p. 71/100; |

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di Struttura Complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di nominativi da trasmettere alla Direttrice Generale:

1. Spettoli Daniela p. 96/100
2. Taila Kindi p. 88/100
3. Regnani Giorgia p. 78/100;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Consultori familiari" dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Daniela Spettoli sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha mostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 96/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Consultori familiari" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Spettoli Daniela p. 96/100
2. Taila Kindi p. 88/100
3. Regnani Giorgia p. 78/100
4. Pieracci Raffaella p. 71/100;

Terna di candidati da trasmettere alla Direttrice Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Spettoli Daniela p. 96/100
2. Taila Kindi p. 88/100
3. Regnani Giorgia p. 78/100;

- b) di individuare la Dott.ssa Daniela Spettoli quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Consultori familiari" dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B, come

previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021;

- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)