Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*

01029050364

Ragione Sociale*

I.T.I. IMPRESA GENERALE S.P.A.

Sede Legale

Comune* MODENA

Cap*

41122

Indirizzo*

VIA PORTOGALLO 60

E-mail

V.FERRARINI@ITISPA.COM

PEC

AMMINITI@LEGALMAIL.IT

Telefono

059325611

Occupazione totale al 31/12/2021(Il anno del biennio)

Numero
) complessivo*

Numero 288

Di cui

28

Attività economica esercitata*

femmine*

.

41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

METALMECCANICA - Industria

	MF*	F*										
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno blennio)	0	0	6	0	138	27	135	0	279	27	8	1
Entrate	0	0	1	0	57	7	70	0,	128	7	1	0
Uscite	0	0	1	0	44	6	74	0	119	6	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (Il anno blennio)	0	0	6	0	151	28	131	0	288	28	7 ,	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio):

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello	2.0	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	¥ // // // // // // // // // // // // //	Quadri	6	Ō	1	0	. 0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		5	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	0	1	0	0	0
	- tr	mplegati	151	28	10	0	44	6
	Ca (Cath) 552 (E		NEW HOLD	SECTION.	Y amaka	107 1 1355 19	THE MEANTER	

EDILIZIA - Industria	2° Livello	10	0	0	0	9	o
EDILIZIA - Industria	1° Livello	5	О	0	.0	24	. 0
	Apprendist	0	0	0	0	О	0
	TOTALE	288	28	16	0	83	6
dl	cul Disabili e Cat. Protette	7	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	1	0	0	0	0 .	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	1	.0	0	0	0	0

indeterminato	0	0	6	0	129	22	108	0	243	22	6	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	12	10	0	0	12	10	0	0
di cui intermittenti	0	ò	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	22	6	23	0	45	6	1 .	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	. 0	0	0 .	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato		,	,		0	0	0.	0	0	0	. 0	0
Altro	0	0	0	0	0	, 0	0	0	0.	. 0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0 -	6	0	151	28	. 131	. 0	288	28	7	1
dl cui Part Time	0	0	0	0,	12	10	0	0	12	10	0	0
di cui intermittenti	0	0,	0	0	Ö	0	0	0	0	0	0	. 0
di cui in lavoro agile	0 0.	0	0,	0.	0	0	0 .	0	0	0.,.	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ó.	0	0
di cui a rotazione	. 0	0	0	0	0	0	0	0	Ö	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	. 0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	Ó	0	0	0 .	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	3	0	0	0	. 3	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

	NAME AND ADDRESS OF TAXABLE PARTY.	A CHARGE TO DESCRIPTION AND A	TO PRODUCE THE NAME OF STREET	ENTRICHMENDING STATES	ORDERS STREET,	CONSTRUCTOR SE	CHEST CONTROL OF	MINISPASSION INTERNA	OPERATOR STATE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN N	Lorenze en Concession e	Contraction of the Contraction	Land Land
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	2	. 0	0	0	. 3	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	55	7	70	0	125	7	1	0
USCITE	0	0	1	0	44	6	74	0	119	6	2	0
aď altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	. 0	0	0 ,	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	2	0	3	. 0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	* 0	1	0	43	6	72	0	116	6	2	-0
						-			, Andrews	- Telephone Control Page	and an arrangement	

	DI CUI	DIRIG	ENTI	QUA	ADRI	IMPI	EGATI	OPE	RAI	тот	ALE	di DISAI CA PROT	BILI e AT.
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F* .	MF*	F*:	MF*	F*
	licenziamento collettivo	0	0	0	. 0	0	0	0	0	0	0,	0	0
	licenziamento per giusta causa	0	.0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
	licenziamento per glustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	. 0	-0	0	0
	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	. 0	.0	0	0	0	0	0	0	0	0
ě	licenziamento per glusta causa durante li periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0
	licenziamento per glustificato motivo durante il periodo di					0	0	0	0	0	0	. 0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIC	SENTI	QUADRI		IMPIEGATI		OPE	RAI	TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F**
numero partecipanti	0	0	0	0	59	3	73	0	132	3	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	984	. 16	829	0	1813	16	0	0

	[1	Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	[x]	Prove attitudinali o di abilità
	[]	Altro
		Specificare:
	[x]	Anzianità di servizio
	[1	Colloquio motivazionale
	[X]	Titoli acquisiti
Dependues will prote the Kanasan alle and Province	[X]	Specifica competenza acquisita
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[X]	-Valutazione della performance
	[x]	Esami o concorsi interni
	[]	Altro
		Specificare:
	[]	Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori
	[x]	Flessibilità oraria in entrata e uscita
	[]	Banca delle ore
	[]	Smart working o altre forme di lavoro da remoto
	11	Bonus nascita
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[.]	Contributi o convenzioni per asili nido
concinazione dei tempi di vita e di lavoro	[]	Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti
	1.1	Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)
	[]	Facilitazioni al trasferimento di sede

	LI	Occupied the control of the control
x 1, 2, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1,	[]	Sportelli di ascolto/supporto psicologico
	[]	Altro
		Specificare:
	[X]	Anzianità di servizio
	[x]	Titoli acquisiti
	[x]	Formazione specifica
Criteri adottati per le progressioni di carriera •	[X]	Valutazione delle performance
	[X]	Esami e concorsi interni
	[]	Altro
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Specificare: