

ALLEGATO 1

PROFILO OGGETTIVO

Il Servizio Sorveglianza Sanitaria Aziendale è una articolazione organizzativa complessa in staff alla Direzione Sanitaria; la sede del Servizio è presso il Centro Servizi dell'Azienda USL, ma sono presenti articolazioni del Servizio stesso presso ogni stabilimento ospedaliero e ogni distretto.

LA MISSION

La mission del Servizio di Sorveglianza Sanitaria Aziendale è la tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori dell'Azienda USL di Modena in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

All'U.O., e in particolare al Direttore, sono trasferiti tutti gli obblighi in tema di tutela della salute dei lavoratori come previsto agli art. 25, 41 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e agli art. 139,140 e 141 del D.Lgs 101/20.

Ha funzioni di collaborare alla valutazione e gestione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria e alla predisposizione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori/trici, comprensive di quelle atte a tutelare ed agevolare il recupero della capacità lavorativa dei soggetti affetti da patologie lavoro-correlate o che hanno subito un infortunio sul lavoro.

Partecipa alla programmazione aziendale quale strumento di supporto decisionale della Direzione Aziendale ed opera sulla base delle strategie elaborate attuando le politiche sanitarie declinate negli atti di programmazione adottati ed assunti dal vertice aziendale, monitorando l'andamento e gli esiti dei processi realizzati, al fine di perseguire il raggiungimento degli standard definiti.

IL CONTESTO

L'Azienda USL di Modena è un'azienda pubblica parte integrante del Sistema Sanitario della Regione Emilia-Romagna. Proteggere, promuovere e migliorare la salute dei cittadini della provincia di Modena sono le sue finalità. Il territorio su cui l'Azienda USL di Modena svolge le proprie attività istituzionali coincide con quello della Provincia di Modena: una superficie di 2690 Km², suddivisa in 47 Comuni. L'Azienda USL è organizzata in 7 Distretti socio-sanitari che fanno riferimento ad ambiti territoriali definiti, 4 Ospedali a gestione diretta (riuniti in un presidio unico), organizzati in una rete che include funzionalmente anche l'Ospedale di Sassuolo, a gestione mista pubblico-privata, il Policlinico di Modena e l'Ospedale Civile di Baggiovara (questi ultimi due sotto la responsabilità dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Modena). All'interno dell'Azienda Usl di Modena operano circa 5.500 operatori (ruolo sanitario, tecnico, amministrativo) con contratto di lavoro subordinato cui vanno aggiunti gli operatori assimilati ai lavoratori ai sensi dell'Art. 2 del D. Lgs 81/08 e s.m.i. (gli studenti, gli specialisti in formazione, i tirocinanti che afferiscono alle strutture aziendali, i frequentatori volontari, ecc).

Il personale afferente al Servizio di Sorveglianza Sanitaria è costituito, oltre che dal Direttore, da 3 dirigenti medici, da 1 Coordinatrice che coordina l'attività di tutto il personale del comparto, 1 Amministrativa con riferimento Aziendale, 6 Infermiere con attività prevalente nella sede di Modena e Area Sassuolo, 2 infermiere con competenza sugli operatori dell'Area Vignola-Castelfranco, 1 infermiera con competenza sugli operatori dell'Area Pavullo, 2 infermiere con competenza sugli operatori dell'Area Carpi, 2 infermiere (con contratto part-time) con competenza sugli operatori dell'Area Mirandola,

PRINCIPALI RELAZIONI OPERATIVE:

- Direzione Generale e Sanitaria
- Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale – Esperto Qualificato



- Servizi Centrali Aziendali
- Presidio Ospedaliero e articolazioni funzionali territoriali
- Distretti sanitari
- Singole UO e Referenti assistenziali a livello territoriale
- Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro
- RLS Aziendali

ATTIVITÀ SVOLTE

- Sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. del personale di competenza utilizzando il protocollo sanitario aziendale e avvalendosi, quando necessario, di specialisti;
- Sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 101/20 per i soggetti classificati come radioesposti utilizzando il protocollo sanitario aziendale e avvalendosi, quando necessario, di specialisti;
- Collaborazione alla valutazione dei rischi lavorativi relativi alla mansione specifica;
- Sorveglianza Sanitaria straordinaria post-esposizione ai casi TBC e per le altre malattie infettive e diffuse di interesse occupazionale;
- Follow up post infortunio a rischio biologico;
- Promozione, messa a disposizione e somministrazione di vaccini efficaci per i lavoratori/trici che non sono già immuni all'agente biologico presente nella lavorazione, in linea con il Piano Nazionale Prevenzione Vaccinale e con gli obiettivi Regionali;
- Elaborazione di proposte di corsi di formazione al personale e relativa docenza;
- Predisposizione di procedure finalizzate alla tutela della salute e sicurezza del personale afferente all'Azienda USL di Modena;
- Pareri sulla tutela delle "lavoratrici madri" (ex D.Lgs. 151/01);
- Gestione medico-legale delle pratiche di malattia professionale e di infortunio;
- Istituzione dei Piani di Lavoro Personalizzati per la migliore gestione del personale con parziale idoneità alla mansione, coinvolgendo i diversi soggetti aziendali interessati;
- Promozione della salute favorendo corretti stili di vita degli operatori dell'Azienda USL di Modena.

VOLUMI DI ATTIVITA'

- Le visite eseguite dai Medici Autorizzati/Competenti nel corso dell'anno 2019 (periodo pre Covid) limitando il dato all'aspetto sanitario, sono state circa 3500 fra visite periodiche, preassuntive/preventive, e straordinarie.