

QUESTIONARIO

3A

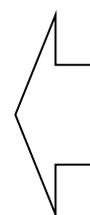
Azienda USL di Modena

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Assistente Amministrativo Area degli Assistenti indetto in forma congiunta tra l'Azienda USL di Modena, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena, l'Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Parma, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e l'Azienda USL di Piacenza.

NON STRAPPARE

l'involucro di plastica prima che venga dato il segnale di inizio della prova

VERSIONE QUESTIONARIO



**INCOLLARE SUL
MODULO RISPOSTE
IL CODICE A BARRE
A FIANCO**

Prova scritta 3A - Versione di CONTROLLO

1. Ai fini della assunzione presso una Azienda Sanitaria è necessario:

- A. Sottoscrivere un contratto individuale di lavoro in forma scritta
- B. Raggiungere un accordo con il Direttore Generale anche in forma verbale
- C. Non è prevista una forma specifica ma il contratto scritto è la forma più usata

2. L'atto aziendale è l'atto:

- A. Col quale l'Ausl formalizza la propria organizzazione
- B. Costitutivo di un Comune
- C. Con il quale l'Ausl definisce il proprio fabbisogno di personale

3. Il diritto di accesso generalizzato:

- A. riguarda la possibilità di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 (decreto Trasparenza)
- B. riguarda la possibilità di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni rientranti in quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 (decreto Trasparenza)
- C. riguarda la possibilità di accedere a dati, documenti e informazioni detenuti dalle pubbliche amministrazioni e da soggetti privati rientranti in quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 (decreto Trasparenza)

4. A quali sanzioni disciplinari è soggetto il dipendente pubblico?

- A. Solo multa o sospensione dal servizio
- B. Solo richiamo verbale o scritto
- C. Rimprovero, multa, sospensione dal servizio, licenziamento

5. Quali di queste voci NON è presente in un cedolino stipendiale di un dirigente medico:

- A. Erogazioni Liberali
- B. Voci Fisse
- C. Ritenute Previdenziali

6. L'Autorità nazionale anticorruzione (Anac) svolge attività di contrasto alla prevenzione della corruzione attraverso:

- A. l'emanazione di leggi
- B. la predisposizione del Piano nazionale Anticorruzione (PNA)
- C. l'emanazione di decreti legislativi

7. I documenti che formano il bilancio di esercizio di una azienda sanitaria ai sensi dell'articolo 26 comma 1 D.lgs 118/2011 sono:

- A. Conto economico, nota integrativa e relazione sulla gestione del Direttore generale
- B. Stato patrimoniale, conto economico e relazione del Collegio Sindacale
- C. Stato patrimoniale, conto economico, nota integrativa e rendiconto finanziario

8. La rappresentanza legale dell'Ausl compete:

- A. al Direttore Generale
- B. al Direttore Sanitario
- C. al Sindaco

9. Il responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è una figura:

- A. che gestisce i dati personali
- B. che affianca il titolare e responsabile del trattamento dei dati, fornendo loro consulenza e sorvegliando l'osservanza del GDPR
- C. che collabora esclusivamente con l'azienda

10. Secondo quanto stabilito dall'articolo 9 Legge Regionale (Emilia Romagna) n. 9/2018 il Bilancio di esercizio delle Aziende Sanitarie della Regione viene approvato:

- A. Dalla Giunta della Regione
- B. Dal Consiglio Regionale
- C. Dall'Assessorato alla Sanità

11. Cosa si intende per ammortamento:

- A. Un procedimento contabile con cui si suddivide su due esercizi il costo sostenuto (in un esercizio) per l'acquisizione di un bene
- B. Un procedimento contabile con cui si imputa sullo stesso esercizio il costo sostenuto (in un esercizio) per l'acquisizione di un bene
- C. Un procedimento contabile con cui si suddivide per più esercizi il costo sostenuto (in un esercizio) per l'acquisizione di un bene

12. Whistleblowing significa:

- A. la rivelazione da parte di un soggetto detto Segnalante (Whistleblower), di un comportamento o fatto illecito commessi all'interno dell'azienda
- B. la rivelazione da parte di un soggetto detto Segnalante (Whistleblower), di tutti i comportamenti anche leciti all'interno dell'azienda
- C. la comunicazione dei soli fatti illeciti commessi al di fuori dell'azienda

13. Secondo quanto previsto dal codice di comportamento per i pubblici dipendenti di cui al DPR 62/2013 il dipendente pubblico può ricevere regali in conseguenza del proprio lavoro?

- A. No
- B. Sì ma solo se di modico valore
- C. Sì ma solo in occasione delle festività nazionali

14. L'adozione degli atti interni ed esterni di una Ausl compete a:

- A. I dirigenti
- B. Il Consiglio dei ministri
- C. Il personale non dirigenziale

15. Quali sono i compiti dell'Autorità nazionale anticorruzione (Anac)?

- A. prevenire i fenomeni corruttivi nell'ambito delle pubbliche amministrazioni e delle società partecipate e controllate
- B. controllare tutte le attività delle pubbliche amministrazioni
- C. verificare le attività del Governo

16. Nel pubblico impiego i rapporti individuali di lavoro sono regolati, ai sensi dell'articolo 2 del D.Lgs 165/2001:

- A. Unilateralmente dalla pubblica amministrazione
- B. Contrattualmente
- C. Dai decreti del Ministero del lavoro

17. Quale è l'art. della Costituzione che tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività, e garantisce cure gratuite agli indigenti?

- A. Art. 32
- B. Art. 1
- C. Art. 1999

18. Il principio della trasparenza è stato riaffermato ed esteso dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, il cosiddetto Freedom Of Information Act (Foia), come:

- A. "accessibilità totale" ai dati e ai documenti gestiti dalle pubbliche amministrazioni
- B. disciplina solo dell'accesso civico
- C. disciplina e riforma solo dell'accesso documentale

19. Il congedo di maternità previsto dall'articolo 16 D.Lgs 151/2001:

- A. Consente alla lavoratrice madre di decidere quando usufruirne
- B. È un periodo di astensione dal lavoro per gravidanza e maternità obbligatorio
- C. È un periodo di astensione dal lavoro di cui la madre può usufruire fino al compimento del 12 anno di età del figlio/a

20. L'Ausl allo stato attuale è:

- A. un'azienda dotata di personalità giuridica pubblica
- B. un'azienda speciale provinciale
- C. un'azienda speciale regionale

