

Comitato Unico di Garanzia

## Comitato Unico di Garanzia

### RELAZIONE ANNUALE

*luglio – dicembre 2013*

La presente relazione prende in esame le principali attività e iniziative su cui il CUG dell'azienda USL di Modena ha focalizzato il suo impegno nel 2013.

Il CUG è stato istituito a luglio 2013 ed è costituito da 26 titolari, 25 sostituti e da 3 invitati permanenti; componenti di parte aziendale: 13 titolari e 13 supplenti; componenti di parte sindacale: 13 titolari e 12 supplenti. I componenti di parte aziendale sono stati scelti col fine di dare una rappresentanza di tutte le aree aziendali, tutto il territorio, tutte le professioni e i due generi maschile e femminile, e i lavoratori di non madrelingua italiana.

La presidenza è stata affidata alla responsabile dell'Area Salute Organizzativa del Servizio Innovazione e Valutazione Organizzativa, servizio di staff alla Direzione strategica che si occupa di innovazione e di miglioramento organizzativo, al fine di poter integrare le tematiche affrontate dal CUG in una visione sistemica dell'organizzazione.

La presidente è supportata nelle attività del CUG da:

- un Vicepresidente, Massimo Brunetti, Direttore del Servizio Innovazione e Valutazione Organizzativa e Responsabile del Piano prevenzione corruzione e trasparenza,
- una Segretaria Sabina Saffioti che verbalizza gli incontri, conserva la documentazione, mantiene le relazioni con le aree amministrative interne all'azienda,
- due Professioniste Milena Casalini e Maria Cristina Cabri che si occupano della parte giuridico-amministrativa,
- un Professionista Anita Chiarolanza che si occupa della gestione e aggiornamento del sito, aree di lavoro gruppi e raccolta ed elaborazione dati,

- un Professionista Barbara Decicco del servizio di formazione che svolge attività di progettazione, programmazione della formazione per i dipendenti dell'Azienda USL e procedure per l'Accreditamento delle sedute del CUG e dei lavori dei sottogruppi.

Sono invitati permanenti agli incontri del CUG: la Sorveglianza Sanitaria, e il Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, per le rispettive competenze relative alla sicurezza e salute dei dipendenti.

E' stato discusso e condiviso un regolamento redatto come previsto da legge entro 30 giorni dalla costituzione del CUG.

Un primo passaggio importante è stata la presenza del Direttore Generale all'insediamento del Comitato stesso; così come il supporto della Direzione Sanitaria e Amministrativa in base agli oggetti in ordine del giorno del Comitato.

Gli obiettivi principali dei primi incontri sono stati la conoscenza dei componenti come presupposto di un'integrazione per lo svolgimento di un lavoro proficuo ed efficace sia della parte aziendale che sindacale, la condivisione delle finalità a cui il CUG è chiamato a rispondere e la definizione di una metodologia e dei tempi di lavoro.

Sono state definite dal Comitato 5 macro aree, specificate di seguito, su cui il CUG focalizzerà le proprie attività nel corso dei primi 3 anni. Per rendere le attività svolte più efficaci si è deciso di mantenere la discussione dei temi a due livelli, uno più operativo e micro in capo ai 5 sottogruppi di lavoro che si occuperanno dell'approfondimento di singoli temi specifici, uno più macro in capo a tutto il Comitato che ne discuterà i risultati. I coordinatori dei gruppi di lavoro sono stati individuati in base al Ruolo in azienda e all'esperienza maturata in quell'ambito :

**a. BENESSERE ORGANIZZATIVO – Davide Ferrari, Medico del Lavoro, DSP**

Finalità: Promuovere il benessere fisico e psicologico dei lavoratori. Attivare azioni di promozione e verifica.

1)	<b>Ferrari Davide - <u>coordinatore</u></b>	da.ferrari@ausl.mo.it
2)	Baraldi Enrica	e.baraldi@ausl.mo.it
3)	Bozzoli Mara	ma.bozzoli@ausl.mo.it
4)	Cestari Antonella	a.cestari@ausl.mo.it
5)	Fabbri Giovanna	g.fabbri@ausl.mo.it
6)	Gavioli Margherita	ma.gavioli@ausl.mo.it
7)	Mucci M. Rita	mr.mucci@ausl.mo.it

8)	Rioli Sonia	s.rioli@ausl.mo.it
9)	Sanna Fabio	f.sanna@ausl.mo.it
10)	Spinelli Maria Luisa	m.spinelli@ausl.mo.it
11)	Taddei Milena	m.taddei@ausl.mo.it
12)	Torreggiani Paola	p.toreggiani@ausl.mo.it
13)	Vignaroli Franca	f.vignaroli@ausl.mo.it

**b. VIOLENZE SUL POSTO DI LAVORO – Lucia Palmisano, Medico di Pronto Soccorso, Dip Emergenza-Urgenza**

Finalità: contrastare la violenza sui posti di lavoro. Prevenire e verificare che all'interno dell'Azienda non si verificano episodi o contesti di violenza lavoro-correlata, includendo sia quella fisica che quella psicologica e si fa riferimento agli episodi in cui i lavoratori sono abusati, minacciati e assaliti in circostanze correlate al loro lavoro.

<b>1)</b>	<b>Palmisani Lucia - <u>coordinatore</u></b>	l.palmisani@ausl.mo.it
2)	Delbue Antonia	a.delbue@ausl.mo.it
3)	Manzini Manlio	m.manzini@ausl.mo.it
4)	Moscara Maria	m.moscara@ausl.mo.it
5)	Po Iolanda	i.po@ausl.mo.it
6)	Sgarbi Cinzia	c.sgarbi@ausl.mo.it
7)	Volpogni Alessandro	a.volpogni@ausl.mo.it

**c. IL GENERE IN CIFRE – Anita Chiarolanza, Economista, analista, Servizio Innovazione e valutazione Organizzativa, Staff Direzione Strategica**

Finalità: analizzare le fonti informative aziendali disponibili in un'ottica di genere all'interno dell'Azienda e supporto agli altri gruppi di lavoro del CUG.

<b>1)</b>	<b>Chiarolanza Anita - <u>coordinatore</u></b>	a.chiarolanza@ausl.mo.it
2)	Dotti Monica	m.dotti@ausl.mo.it
3)	Reggiani Silvia	s.reggiani@ausl.mo.it
4)	Roncaglia Donatella	d.roncaglia@ausl.mo.it

**d. DISCRIMINAZIONE DI GENERE – Milena Casalini, Amministrativa Dipartimento amministrativo ospedale - territorio**

Finalità: contrastare le discriminazioni per: Orientamento sessuale, razza, lingua e religione. Prevenire e verificare che all'interno dell'organizzazione lavorativa non si

verifichino trattamenti ingiustificati di discriminazioni nei confronti di un individuo o di un gruppo.

1)	<b>Casalini Milena - <u>coordinatore</u></b>	m.casalini@ausl.mo.it
2)	Abou Merhi Samir	s.aboumerhi@ausl.mo.it
3)	Guiducci Maria Paola	p.guiducci@ausl.mo.it
4)	Muzzioli Tiziana	t.muzzioli@ausl.mo.it
5)	Rizkallah Rima	r.rizkallah@ausl.mo.it
6)	Romitti Donatella	d.romitti@ausl.mo.it
7)	Violi Enrico	e.violi@ausl.mo.it

**e. CONCILIAZIONE – Maria Cristina Cabri, Dirigente amministrativo  
Dipartimento amministrativo ospedale - territorio**

Finalità: Conciliare i Tempi di vita e quelli di lavoro. Verificare e individuare strumenti di conciliazione, analizzando i contratti nazionali e locali.

1)	<b>Cabri Maria - <u>coordinatore</u></b>	m.cabri@ausl.mo.it
2)	Bellei Stefania	s.bellei@ausl.mo.it
3)	Bergamini Giuseppina	giu.bergamini@ausl.mo.it
4)	Borelli Barbara	b.borelli@ausl.mo.it
5)	Diana Patrizia	p.diana@ausl.mo.it
6)	Gallo Cosimo	c.gallo@ausl.mo.it
7)	Lusuardi Roberta	r.lusuardi@ausl.mo.it
8)	Natali Patrizia	p.natali@ausl.mo.it
9)	Orlando Pantaleo	p.orlando@ausl.mo.it
10)	Tammaro Giovanna	g.tammaro@ausl.mo.it

Le finalità dei sottogruppi indicate in maniera dettagliata, sono state suddivise, per aree tematiche in relazione agli ambiti di azione indicati dagli obiettivi e funzioni istituzionali del CUG. Tuttavia tale distinzione non è da interpretarsi in senso rigido, visto che, per la stessa natura trasversale delle tematiche, la medesima iniziativa può ricadere contemporaneamente in più sottogruppi. E' stato previsto un coordinamento dei sottogruppi svolto dalla Presidente e da due figure di supporto Anita Chiarolanza per la piattaforma informatica e Barbara De Cicco per l'accreditamento degli ECM e progettazione e sensibilizzazione.

## ***PROSPETTIVE FUTURE***

E' ritenuto elemento fondamentale per lo svolgimento e raggiungimento dei compiti del Comitato l'approfondimento delle tematiche di cui il CUG si deve occupare, pertanto sono stati programmati incontri con diversi esperti.

Gli incontri di approfondimento programmati e relativi relatori nel 2014 sono:

1. Dr.ssa Barbara Maiani, Consigliera di Parità Provinciale al fine di poter instaurare una proficua collaborazione e comprendere funzioni proprie di tale figura istituzionale;
2. Dr.ssa Rosa Amorevole, Consigliera di Parità Regionale che ha illustrato funzioni e compiti del suo ruolo, inoltre ha presentato una ricerca da Lei svolta sul tema delle "molestie sessuali" chiedendo la collaborazione del CUG in vista di una attivazione di un' indagine all'interno della nostra azienda;
3. Dr Lorenzo Broccoli, Responsabile Servizio Organizzazione, Personale, Sistemi Informatici e Telematica della Regione Emilia Romagna al fine di approfondire il tema della contrattazione nazionale e integrativa e gli strumenti di conciliazione;
4. Dr Massimo Brunetti, Responsabile del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza dell'Azienda USL di Modena per le tematiche che prevedono una condivisione con il CUG;
5. Dr.ssa Viola Damen, Responsabile del Tavolo Aziendale "Equità e contrasto delle disuguaglianze" per le tematiche che prevedono una condivisione con il CUG;
6. Prof.ssa Dina Guglielmi dell'Università di Bologna sulla tematica Benessere Organizzativo e la Qualità della vita lavorativa;
7. Un professionista dell'INAIL e un Giurista, da individuare, per le tematiche inerenti il mobbing e le violenze sui posti di lavoro.

Come previsto dalla normativa che regola i Comitati Unici di Garanzia è stata prevista ed avviata la Progettazione del Piano di Azioni positive triennale. Obiettivi ed azioni verranno definite all'interno dei gruppi di lavoro e discusse ed integrate dal Comitato in riunione plenaria.

Uno degli assunti primari per lo svolgimento di un lavoro efficace è la capacità di mantenere uno stile collaborativo con le altre istituzioni che si occupano degli stessi ambiti di azione e implementare la rete esistente con le istituzioni e le associazioni che operano sul territorio provinciale costruite e consolidate nel corso degli anni.

Il CUG dell'Ausl di Modena è parte della rete regionale "CUG delle Azienda Sanitarie locali e ospedaliere". Il sito della rete è: <http://www.regione.emilia-romagna.it/consigliere-di-parita/rete-regionale-delle-consigliere/cose-la-rete-regionale-delle-consigliere>

Il Comitato Unico di Garanzia opera in base a possibilità di impegno, professionalità, sensibilità e competenze ampie e multidisciplinari, è quindi necessario uno sforzo costante e un ambiente collaborativo per ottimizzare le potenzialità di ciascuna componente in una visione il più possibile organica e volta al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

## ***ALLEGATI***

*Sito web su cui visualizzare le attività del CUG e poter scaricare tutti i materiali*  
<http://www.ausl.mo.it/comitatounicogaranzia>