



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

COMITATO UNICO GARANZIA

Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia¹

e p.c.

Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Socio-Sanitario
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 11/10/23

La seduta è attivata in modalità presenza e distance. Il giorno 10/11/23 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Elisabetta Zucchini, Giulia Pellizzari, Francesca Cennamo, Federica Bersani, Erica Molinari, Giuseppe Scardino, Eddy Bellei, Antonio Brancati, Giulia Pellizzari, Rosa Scalise. Assenti giustificati: Fabio Carbonaro, Mara Bozzoli, Veronica Rocco, Rocco Vergine; assenti che non hanno inviato giustificazione Paola Prampolini, Iolanda Po, Francesca Tapperi

Alle 14.30 si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

Comunicazione e approvazione sostituzione componenti CUG:

Si è predisposta la delibera di rinnovo dei componenti in base ai nominativi pervenuti.

Incontro con la Direzione Aziendale relativamente alle attività CUG. L'incontro è stato richiesto dalla DG in presenza della DA, Controllo di gestione e S. Organizzativo. La presidente ha presentato una sintesi delle attività svolte e in corso al 031123 come segue:

¹ Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

Parte relazioni esterne e progetti	Parte formazione	Parte BG	Formalità e operatività
<p>Eventi marzo: 22 “Salute Medicina di Genere Discriminazioni” 23 “Donne salute Sicurezza”</p> <p>Eventi novembre: 21 e 22 “International Day for the Elimination of Violence against Women”.</p> <p>In programma , '23</p> <p>Inaugurazione Panchina rossa Carpi</p> <p>Evento S. Felice patrocinio</p> <p>Rete Nazionale CUG: Formazione n eventi 24/30 e tipologia <i>Sicurezza, BG, Benessere organizzativo</i>; Chat x confronto costante</p> <p>Rete RER: incontri annuali 8. Chat x confronto costante</p> <p>Rete provinciale CPO CUP: Eventi, iniziative formative e confronti (v. formazione)</p> <p>Tavolo PPOO ass. MO</p> <p>Tavolo RIT - Dati pubblicazione trasparenza</p> <p>Tavolo HEA: n. 10 progetti valutati da proporre in progress</p> <p>Rete GE&PA - UNIMORE: esito PW, attivazione rete esperti GEM;</p> <p>Rete Bocconi: DSA e Pubblicazioni in progress</p> <p>Progetto interno SERD Meta Laboratorio specificità di genere</p> <p>Progetto R&formazione politiche del farmaco (Solfrini)</p> <p>Donne Protagoniste Sanità: candidature Premi 2 progetti</p> <p>Partecipazione tavoli: “Violenza” e “Donne. Salute. Territorio.” con realizzazione libro omonimo presentazione in Senato 11/23</p>	<p>Presentazioni CUG</p> <p>CD/Distretti/Dipartimenti</p> <p>Corsi annuali: <i>Mobbing Molestie Discriminazioni</i></p> <p>“Conoscere e prevenire la Conflittualità”</p> <p>programmazione/esecuzione/monit oraggio ricadute.</p> <p>GEM Equity MdG x SOC 4/12 sedute CUG</p> <p>Contrasto alla violenza economica “Educazione finanziaria”, due edizioni.</p> <p>“Comunicazione istituzionale”: correttezza e rispetto di genere, 2 edizioni + LG adozione</p> <p>Percorsi formativi Int/est: “Educare alle Differenze” progetto RER capofile Conume MO,</p> <p>Tavolo provinciale OOPP (Ass. Baracchi)</p> <p>CPOCUP ‘23”Discriminazioni approccio sistemico”,</p> <p>Modena Smart Life 2 eventi 21 - 22”Riflessioni sociologiche tecnodigitalizzazione in ambito socio sanitario”</p> <p>Partecipazione Formazione ‘24 Ordine ingegneri MI con patrocinio AUSL “Diversity&Inclusion” “Gender Policy” Corporate Governance”.</p>	<p>Gant,</p> <p>RM sintesi,</p> <p>Sommario doc BG x</p> <p>Direzione, Sintesi</p> <p>dati risultati e costi,</p> <p>AP verifica</p> <p>fattibilità e</p> <p>inserimento PTAP</p> <p>in progress</p> <p>BG 2023 DE</p> <p>D Clinici con</p> <p>approf.</p> <p>Endocrinologia,</p> <p>Ost/Gine</p> <p>D terr DSP DSMDP</p> <p>DACP(P</p> <p>Convenzionato,</p> <p>PdC, Serv Res e</p> <p>Diurni, Consultorio</p> <p>SD</p> <p>Screening</p> <p>Laboratorio</p> <p>Progetti MdG:</p> <p>SERD, Tiroide,</p> <p>Kfemminili,</p> <p>ambulatorio</p> <p>Endocrinologicogin</p> <p>ecologico per</p> <p>bambine e</p> <p>adolescenti a Carpi</p> <p>Res. Marta Barra</p>	<p>Sedute 4</p> <p>Gruppi 4 Coord.</p> <p>Casalini</p> <p>Rendicontazioni:</p> <p>Verbali, e Relazione</p> <p>annuale, sito</p> <p>Collegamento Budget,</p> <p>PdP, PIAO,</p> <p>Verifica e</p> <p>Monitoraggio:</p> <p>- osservazioni su</p> <p>microrconfittualità e</p> <p>benessere organizzativo:</p> <p>“Come sta l'azienda”</p> <p>- PTAP: rendicontazioni</p> <p>Budget</p> <p>- attività e atti di</p> <p>programmazione</p> <p>pluriennale aziendale</p> <p>Propositiva:</p> <p>- PTAP, scade 24</p> <p>- Componenti CUG</p> <p>aggiornamento</p> <p>componenti,</p> <p>- LG correttezza atti e</p> <p>comunicazione</p> <p>istituzionale</p>

Si sviluppano i punti in particolare:

Il **BG**. Si descrive in sintesi lo stato di avanzamento e lo “stallo” dovuto alla mancata parte grafica e editing, essenziale per la comprensione dei risultati e la rappresentazione efficace per la pubblicazione esterna. Si decide che comunque si trasmetterà alla Direzione Aziendale (DG – DA e DS) la documentazione ad uso interno dopo il 4/12 e successivo incontro x illustrazione al fine di scegliere le parti da pubblicare. La trasmissione è avvenuta in tempi anticipati, un documento di 70 pagine più due allegati di altre 70 pagine complessive. La presentazione è avvenuta il 16/11. Si sono concordate le linee di pubblicazione e il materiale che sceglierà la coordinatrice del progetto BG: 80 pagine di dati e grafici suddivise nelle 6 parti come da documentazione già trasmessa. Il tutto riassunto in un video con le interviste alla direzione aziendale e la presentazione anche da parte dell'Assessora PPOO RER B. Lori. E' stata definita la copertina.

La programmazione degli **eventi riferiti alla giornata internazionale contro la violenza verso le donne**.

Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi, (coordinati dalla presidente per mancata disponibilità all'autogestione):

1. **Bilancio di Genere**. (Vedi sopra)
2. **Medicina di genere**. Il gruppo si è riunito on line e fisicamente per fare il punto sul materiale a disposizione sulle procedure/PDTA attivati nel territorio. Si è valutato quali servizi/dipartimento saranno oggetto di BG

3. **Conflitti.** Il gruppo si è riunito on line e in presenza per rilevare il fenomeno della microconflittualità in azienda. E' stata proposta e utilizzata una griglia di rilevazione secondo il livello di rischio. Proseguirà nel 2024 con la valutazione e implementazione degli esiti corso svolto a ottobre.
4. **Sito Formazione e Documentazione.** Il gruppo si è trovato perfezionando le LG Linguaggio di genere in adozione dalla Direzione. Si mantiene una importante e consistente progettazione formativa/informativa ed eventi. Si mantiene la manutenzione del sito anche se è richiesta una tempistica e qualità più fruibile e attrattiva. Si confida in un investimento più efficace del servizio comunicazione

Varie ed eventuali.

Avvio sostituzioni componenti assenti.

Si approvano le candidature validamente pervenute a seguito di formale comunicazione inviata da parte sindacale che non erano pervenute entro la seduta corsa.

Collegamento AP - Performance/PIAO e rilevazione budget

- Si conferma che l'aggiornamento PTAP sarà una comunicazione da far confluire nel PIAO senza la necessità di una nuova deliberazione di un piano triennale

Rete CUG RER Proseguono gli incontri della Rete CUG RER a cadenza mensile. Si sono ulteriormente sviluppate le iniziative formative da fare congiuntamente e il confronto su aspetti inerenti il GEM e si condivide il percorso implementazione dati di genere nella trasparenza. Si attiva un importante confronto sulla possibilità di inserire norme di comportamento o indicazioni ad effetto "moral suasion" per il contrasto alla violenza verbale, alle discriminazioni indirette e intersezionali e alle molestie.

Rete nazionale Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito.

Rete provinciale CPO-CUP Continuano opportunità di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito. A tal proposito si riportano in seguito gli aggiornamenti per il comitato relativi ai progetti e attività a cui aderisce il CUG MO:

1-Adesione e partecipazione con proseguimento Progetto "Educare alle differenze per promuovere la cittadinanza di genere, annualità 2023-2024", in adesione al bando regionale Emilia Romagna Deliberazione di Giunta regionale n. 1832 del 02- 11-2022 Approvazione del Bando per la presentazione di progetti rivolti alla promozione ed al conseguimento delle pari opportunità ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere annualità 2023/2024 e Deliberazione Giunta regionale n. 506 del 03/04/2023 Settore politiche sociali, inclusione e pari opportunità Direzione generale cura della persona, salute e welfare della Regione Emilia Romagna, con Capofila il Comune di Modena ammesso al finanziamento che ha previsto azioni specifiche formative nell'ambito di Scuole secondarie di II grado di Modena.

2-Fine novembre 2023/dicembre 2023 Corso di formazione e di aggiornamento "LE DISCRIMINAZIONI E LA VIOLENZA SULLE DONNE: COME PREVENIRE E

PROTEGGERE novità” Convegno regionale e nazionale CUP E CPO CUP in occasione del 25 novembre 2023 Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne a.a. 2023-2024 ed a.a. 2023/2024

Prosegue la partecipazione del CUG ai tavoli: Piano di Azione “Parità di genere nella cultura della trasparenza” e “Gruppo RER Equità e Medicina di Genere”. In particolare il CUG dà il contributo in tema di Diversity Management e Salute di Genere, partecipando ai laboratori di HEA e ha contribuito alla realizzazione della PAC screening transgender. È inoltre presa in esame la PAC “Cambio Setting” operatori* sanitari ad altro ruolo.

Pianificazione incontri PTAP x Distretti, dipartimenti, Staff. Avvio Bilancio di genere 2024. Gli incontri relativi al PTAP sono conclusi, anche se non tutti i dipartimenti hanno aderito. Proseguiranno gli incontri in negoziazione budget per la predisposizione del BG

Osservazioni e Segnalazioni. Vi sono state segnalazioni varie di amministrativi riguardo frustrazione per impiego poco ottimale, poca condivisione informazioni e processi in azienda. In aumento le testimonianze di molestie e aggressioni verbali e le perplessità, accompagnate da suggerimenti costruttivi, rispetto al tema della valutazione.

La Dr.ssa Casalini condivide con i presenti l'importante risultato della conduzione di laboratori DP per seguire le attività declinando la specificità di genere, lavorando sui dipendenti, ma anche con le Associazioni che rappresentano i cittadini esperti. Il meta laboratorio è stato introdotto anche dalla Direzione Aziendale e dalla assessora Regionale PPOO Barbara Lori. L'esito del lavoro del meta laboratorio è stato esposto al termine della giornata a tutti i gruppi e si è ricavato materiale importante (“Libro dei presenti” scaturito dalle domande generative e “Discussione nei laboratori” a seguito delle domande sonda) per una rielaborazione nel corso 2024 che conterrà importanti strumenti per applicare la medicina e salute di genere nei servizi DP.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la prossima seduta da realizzarsi nel 2023 è calendarizzata il 26 febbraio 2024 dalle ore 14.30 alle 16.00 ed ha valenza formativa accreditata per i componenti CUG**. Seguirà convocazione con O.d.g.

La seduta termina alle ore 16.15.

Milena Casalini
(firmato digitalmente)