



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

**COMITATO UNICO GARANZIA**

**Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia<sup>1</sup>**

e p.c.

Al Direttore Generale  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo  
Al Direttore Socio-Sanitario  
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione  
e Valorizzazione Risorse Umane

**OGGETTO:** seduta ordinaria CUG 11/10/23

La seduta è attivata in modalità presenza e distance. Il giorno 10/11/23 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Elisabetta Zucchini, Giulia Pellizzari, Francesca Cennamo, Federica Bersani, Erica Molinari, Giuseppe Scardino, Eddy Bellei, Antonio Brancati, Giulia Pellizzari, Rosa Scalise. Assenti giustificati: Fabio Carbonaro, Mara Bozzoli, Veronica Rocco, Rocco Vergine; assenti che non hanno inviato giustificazione Paola Prampolini, Iolanda Po, Francesca Tapperi

Alle 14.30 si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

**Comunicazione e approvazione sostituzione componenti CUG:**

Si è predisposta la delibera di rinnovo dei componenti in base ai nominativi pervenuti.

**Incontro con la Direzione Aziendale relativamente alle attività CUG.** L'incontro è stato richiesto dalla DG in presenza della DA, Controllo di gestione e S. Organizzativo. La presidente ha presentato una sintesi delle attività svolte e in corso al 031123 come segue:

---

<sup>1</sup> Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

Parte relazioni esterne e progetti	Parte formazione	Parte BG	Formalità e operatività
<p>Eventi marzo: 22 “Salute Medicina di Genere Discriminazioni” 23 “Donne salute Sicurezza”</p> <p>Eventi novembre: 21 e 22 “International Day for the Elimination of Violence against Women”.</p> <p>In programma , '23</p> <p><b>Inaugurazione Panchina rossa Carpi</b></p> <p>Evento S. Felice patrocinio</p> <p>Rete Nazionale CUG: Formazione n eventi 24/30 e tipologia <i>Sicurezza, BG, Benessere organizzativo</i>; Chat x confronto costante</p> <p>Rete RER: incontri annuali 8. Chat x confronto costante</p> <p>Rete provinciale CPO CUP: Eventi, iniziative formative e confronti (v. formazione)</p> <p>Tavolo PPOO ass. MO</p> <p>Tavolo RIT - Dati pubblicazione trasparenza</p> <p>Tavolo HEA: n. 10 progetti valutati da proporre in progress</p> <p>Rete GE&amp;PA - UNIMORE: esito PW, attivazione rete esperti GEM;</p> <p>Rete Bocconi: DSA e Pubblicazioni in progress</p> <p>Progetto interno SERD Meta Laboratorio specificità di genere</p> <p>Progetto R&amp;formazione politiche del farmaco (Solfrini)</p> <p>Donne Protagoniste Sanità: candidature Premi 2 progetti</p> <p>Partecipazione tavoli: “Violenza” e “Donne. Salute. Territorio.” con realizzazione libro omonimo presentazione in Senato 11/23</p>	<p>Presentazioni CUG</p> <p>CD/Distretti/Dipartimenti</p> <p>Corsi annuali: <i>Mobbing Molestie Discriminazioni</i></p> <p>“Conoscere e prevenire la Conflittualità”</p> <p>programmazione/esecuzione/monit oraggio ricadute.</p> <p>GEM Equity MdG x SOC 4/12 sedute CUG</p> <p>Contrasto alla violenza economica “Educazione finanziaria”, due edizioni.</p> <p>“Comunicazione istituzionale”: correttezza e rispetto di genere, 2 edizioni + <b>LG adozione</b></p> <p>Percorsi formativi Int/est: “Educare alle Differenze” progetto RER capofile Conume MO,</p> <p>Tavolo provinciale OOPP (Ass. Baracchi)</p> <p><b>CPOCUP ‘23”Discriminazioni approccio sistemico”,</b></p> <p>Modena Smart Life 2 eventi 21 - 22”Riflessioni sociologiche tecnodigitalizzazione in ambito socio sanitario”</p> <p>Partecipazione Formazione ‘24 <b>Ordine ingegneri MI con patrocinio AUSL “Diversity&amp;Inclusion”</b> “Gender Policy” Corporate Governance”.</p>	<p>Gant,</p> <p>RM sintesi,</p> <p>Sommario doc BG x Direzione, Sintesi dati risultati e costi, AP verifica fattibilità e inserimento PTAP in progress</p> <p>BG 2023 DE</p> <p>D Clinici con approf.</p> <p>Endocrinologia, Ost/Gine</p> <p>D terr DSP DSMDP</p> <p>DACP( P</p> <p>Convenzionato, PdC, Serv Res e Diurni, Consultorio SD</p> <p>Screening Laboratorio</p> <p>Progetti MdG: SERD, Tiroide, Kfemminili, ambulatorio Endocrinologicogin ecologico per bambine e adolescenti a Carpi Res. Marta Barra</p>	<p>Sedute 4</p> <p>Gruppi 4 Coord. Casalini</p> <p>Rendicontazioni: Verbali, e Relazione annuale, sito</p> <p>Collegamento Budget, PdP, PIAO, Verifica e Monitoraggio:</p> <p>- osservazioni su microrconfittualità e benessere organizzativo: “Come sta l'azienda”</p> <p>- PTAP: rendicontazioni Budget</p> <p>- attività e atti di programmazione pluriennale aziendale</p> <p>Propositiva:</p> <p>- PTAP, scade 24</p> <p>- Componenti CUG aggiornamento componenti,</p> <p>- LG correttezza atti e comunicazione istituzionale</p>

Si sviluppano i punti in particolare:

Il **BG**. Si descrive in sintesi lo stato di avanzamento e lo “stallo” dovuto alla mancata parte grafica e editing, essenziale per la comprensione dei risultati e la rappresentazione efficace per la pubblicazione esterna. Si decide che comunque si trasmetterà alla Direzione Aziendale (DG – DA e DS) la documentazione ad uso interno dopo il 4/12 e successivo incontro x illustrazione al fine di scegliere le parti da pubblicare. La trasmissione è avvenuta in tempi anticipati, un documento di 70 pagine più due allegati di altre 70 pagine complessive. La presentazione è avvenuta il 16/11. Si sono concordate le linee di pubblicazione e il materiale che sceglierà la coordinatrice del progetto BG: 80 pagine di dati e grafici suddivise nelle 6 parti come da documentazione già trasmessa. Il tutto riassunto in un video con le interviste alla direzione aziendale e la presentazione anche da parte dell'Assessora PPOO RER B. Lori. E' stata definita la copertina.

La programmazione degli **eventi riferiti alla giornata internazionale contro la violenza verso le donne**.

**Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi**, (coordinati dalla presidente per mancata disponibilità all'autogestione):

1. **Bilancio di Genere**. (Vedi sopra)
2. **Medicina di genere**. Il gruppo si è riunito on line e fisicamente per fare il punto sul materiale a disposizione sulle procedure/PDTA attivati nel territorio. Si è valutato quali servizi/dipartimento saranno oggetto di BG

3. **Conflitti.** Il gruppo si è riunito on line e in presenza per rilevare il fenomeno della microconflittualità in azienda. E' stata proposta e utilizzata una griglia di rilevazione secondo il livello di rischio. Proseguirà nel 2024 con la valutazione e implementazione degli esiti corso svolto a ottobre.
4. **Sito Formazione e Documentazione.** Il gruppo si è trovato perfezionando le LG Linguaggio di genere in adozione dalla Direzione. Si mantiene una importante e consistente progettazione formativa/informativa ed eventi. Si mantiene la manutenzione del sito anche se è richiesta una tempistica e qualità più fruibile e attrattiva. Si confida in un investimento più efficace del servizio comunicazione

**Varie ed eventuali.**

**Avvio sostituzioni componenti assenti.**

Si approvano le candidature validamente pervenute a seguito di formale comunicazione inviata da parte sindacale che non erano pervenute entro la seduta corsa.

**Collegamento AP - Performance/PIAO e rilevazione budget**

- Si conferma che l'aggiornamento PTAP sarà una comunicazione da far confluire nel PIAO senza la necessità di una nuova deliberazione di un piano triennale

**Rete CUG RER** Proseguono gli incontri della Rete CUG RER a cadenza mensile. Si sono ulteriormente sviluppate le iniziative formative da fare congiuntamente e il confronto su aspetti inerenti il GEM e si condivide il percorso implementazione dati di genere nella trasparenza. Si attiva un importante confronto sulla possibilità di inserire norme di comportamento o indicazioni ad effetto "moral suasion" per il contrasto alla violenza verbale, alle discriminazioni indirette e intersezionali e alle molestie.

**Rete nazionale** Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito.

**Rete provinciale CPO-CUP** Continuano opportunità di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito. A tal proposito si riportano in seguito gli aggiornamenti per il comitato relativi ai progetti e attività a cui aderisce il CUG MO:

1-Adesione e partecipazione con proseguimento Progetto "Educare alle differenze per promuovere la cittadinanza di genere, annualità 2023-2024", in adesione al bando regionale Emilia Romagna Deliberazione di Giunta regionale n. 1832 del 02- 11-2022 Approvazione del Bando per la presentazione di progetti rivolti alla promozione ed al conseguimento delle pari opportunità ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere annualità 2023/2024 e Deliberazione Giunta regionale n. 506 del 03/04/2023 Settore politiche sociali, inclusione e pari opportunità Direzione generale cura della persona, salute e welfare della Regione Emilia Romagna, con Capofila il Comune di Modena ammesso al finanziamento che ha previsto azioni specifiche formative nell'ambito di Scuole secondarie di II grado di Modena.

2-Fine novembre 2023/dicembre 2023 Corso di formazione e di aggiornamento "LE DISCRIMINAZIONI E LA VIOLENZA SULLE DONNE: COME PREVENIRE E

PROTEGGERE novità” Convegno regionale e nazionale CUP E CPO CUP in occasione del 25 novembre 2023 Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne a.a. 2023-2024 ed a.a. 2023/2024

Prosegue la partecipazione del CUG ai tavoli: Piano di Azione “Parità di genere nella cultura della trasparenza” e “Gruppo RER Equità e Medicina di Genere”. In particolare il CUG dà il contributo in tema di Diversity Management e Salute di Genere, partecipando ai laboratori di HEA e ha contribuito alla realizzazione della PAC screening transgender. È inoltre presa in esame la PAC “Cambio Setting” operatori\* sanitari ad altro ruolo.

Pianificazione incontri PTAP x Distretti, dipartimenti, Staff. Avvio Bilancio di genere 2024. Gli incontri relativi al PTAP sono conclusi, anche se non tutti i dipartimenti hanno aderito. Proseguiranno gli incontri in negoziazione budget per la predisposizione del BG

Osservazioni e Segnalazioni. Vi sono state segnalazioni varie di amministrativi riguardo frustrazione per impiego poco ottimale, poca condivisione informazioni e processi in azienda. In aumento le testimonianze di molestie e aggressioni verbali e le perplessità, accompagnate da suggerimenti costruttivi, rispetto al tema della valutazione.

La Dr.ssa Casalini condivide con i presenti l'importante risultato della conduzione di laboratori DP per seguire le attività declinando la specificità di genere, lavorando sui dipendenti, ma anche con le Associazioni che rappresentano i cittadini esperti. Il meta laboratorio è stato introdotto anche dalla Direzione Aziendale e dalla assessora Regionale PPOO Barbara Lori. L'esito del lavoro del meta laboratorio è stato esposto al termine della giornata a tutti i gruppi e si è ricavato materiale importante (“Libro dei presenti” scaturito dalle domande generative e “Discussione nei laboratori” a seguito delle domande sonda) per una rielaborazione nel corso 2024 che conterrà importanti strumenti per applicare la medicina e salute di genere nei servizi DP.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la prossima seduta da realizzarsi nel 2023 è calendarizzata il 26 febbraio 2024 dalle ore 14.30 alle 16.00 ed ha valenza formativa accreditata per i componenti CUG**. Seguirà convocazione con O.d.g.

La seduta termina alle ore 16.15.

Milena Casalini  
(firmato digitalmente)