

## **Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia<sup>1</sup>**

e p.c.

Al Direttore Generale  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo  
Al Direttore Socio-Sanitario  
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione  
e Valorizzazione Risorse Umane

**OGGETTO:** seduta ordinaria CUG 18/09/23

La seduta è attivata in modalità presenza e distance. Il giorno 18/09/23 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Paola Prampolini, Iolanda Po, Elisabetta Zucchini, Giulia Pellizzari, Francesca Cennamo, Federica Bersani, Erica Molinari, Francesca Tapperi, Giuseppe Scardino, Eddy Bellei, Mara Bozzoli, Antonio Brancati, Veronica Rocco, Giulia Pellizzari, Rosa Scalise. Assenti giustificati: Fabio Carbonaro

Alle 14.30 si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

- **Comunicazione e approvazione sostituzione componenti CUG**
- **Collegamento AP - Performance/PIAO e rilevazione budget**
- **Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi:**
  1. Bilancio di Genere
  2. Medicina di genere
  3. Conflitti
  4. Sito Formazione e Documentazione
- **Varie ed eventuali.**

---

<sup>1</sup> Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

## **Avvio sostituzioni componenti assenti.**

Si approvano le candidature validamente pervenute a seguito di formale comunicazione inviata da parte sindacale che non erano pervenute entro la seduta corsa.

In particolare si segnalano quali nuovi componenti parte aziendale Veronica Rocco e Rosa Scalise; per i componenti di parte sindacale: Fabio Carbonaro - CGIL, Kinga Lukacs – CISL Medici, divenuta titolare, Ernesto Mancini e Alfredo Sepe – FIALS. Mancano ancora le designazioni dei componenti di due sigle sindacali, poi sarà adottata nuova delibera aziendale di aggiornamento dei componenti.

## **Collegamento AP - Performance/PIAO e rilevazione budget**

Il Piano Triennale delle Azioni Positive, che prima confluiva nel Piano della Performance, ora è parte del PIAO.

Attraverso le schede di budget all'interno del PIAO:

- si trasmette il monitoraggio;
- si dà conto del raggiungimento degli obiettivi, che in questo caso è consistito nella partecipazione alla attività formativa di presentazione delle attività del CUG presso i Dipartimenti (per ora DACP, Medicina Interna e Riabilitazione);
- si dà conto delle azioni dei Servizi legate alle Azioni Positive del PTAP: per ora tali servizi sono AAFF (formazione sul linguaggio di genere), Psicologia Clinica e SPPA (corsi sui conflitti).

## **Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi:**

### **• Bilancio di Genere-BG**

AP 5-6-7-11-13-15 riferite tutte al Bilancio di Genere. Si descrive il percorso in evoluzione: il gruppo esecutivo si è riunito nei mesi scorsi; attualmente si è conclusa la fase della raccolta, sistematizzazione e controllo dei dati sul versante interno (dipendenti); il sottogruppo della dimensione interna deve completare le attività di osservazione; manca la parte di analisi statistica (Mimmi). Rispetto alla dimensione esterna è stato fatto un grosso sforzo, perché il DSP non ha attività standardizzate, perciò la difficoltà è stata definire "da dove attingere i dati". Ad oggi comunque i dati sono stati raccolti e le osservazioni elaborate. In data 5 giugno u.s. è stato effettuato l'aggiornamento a DG e DS sullo stato di avanzamento e gli attuali risultati che saranno ricompresi in due file della dimensione interna/esterna, base per la redazione dei dati di bilancio ad uso interno, sui quali poi estrapolare la parte da pubblicare.

La nuova responsabile del Controllo di Gestione Dott.ssa Vigne è stata dettagliatamente aggiornata e collaborerà al completamento delle attività nella fase di identificazione dei costi (diretti, indiretti, neutri) con il Bilancio. Nel frattempo la Dr.ssa Casalini lavorerà ad un documento esplicativo delle attività poste in essere per arrivare al Bilancio di Genere, in cui saranno indicati i presupposti di fondo, che sono alla base anche dei corsi per SOC e SOS che partiranno a novembre.

Si imposta nel frattempo il lavoro per l'anno prossimo: si prevede di spostarsi sui dipartimenti clinici che sono più standardizzati e su servizi particolarmente sensibili (es. DSM, Screening, Parte del DACP). Sul versante interno il metodo è già collaudato

## **Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi:**

### **• Medicina di Genere**

Argomento che si aggancia con il Bilancio di Genere perché dove sono possibili/suggerite Azioni Positive di competenza del CUG, le si valuta nell'ambito del Bilancio di Genere (es. stili di vita nella Medicina dello Sport). Il gruppo di lavoro Medicina di Genere (Casalini/Pellizzari/Bozzoli/Zucchini/Bellei) concorda prossimo incontro giovedì 2/11 ore 14.30 a Carpi. A novembre è programmato per le SOC-SOS la formazione obbligatoria su: Gem-Equity e Medicina di Genere.

#### **Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi:**

- **Conflitti**

Altra Azione Positiva su cui sono confluite molte informazioni e la consapevolezza di un grosso problema: i conflitti sono da monitorare e affrontare insieme e alla stregua di molestie e mobbing. A giorni sarà on line il Corso sui Conflitti, prima edizione 2023 a ottobre: corso trasversale, invito rivolto a tutti gli incarichi di funzione. Obiettivo: gestione dei conflitti, acquisendo competenze socio linguistiche, anche in termini di linguaggio non verbale. Le segnalazioni e il sistema di rilevazione: rientra nelle funzioni del CUG, crea competenza CUG, serve per proporre eventuali A. Si è predisposta apposita scheda di rilevazione.

#### **Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione dei gruppi:**

- **Sito Formazione e Documentazione**

AP 4 Struttura e contenuti sito web CUG MO. Il Gruppo ha cercato di migliorarne l'implementazione, con aggiornamento dei contenuti, cercando di valorizzare il sito web aziendale del CUG quale strumento di conoscenza, lavoro e relazioni esterne. Il sito è uno strumento di visibilità: è stata modificata l'impostazione originaria che prevedeva la pubblicazione all'esterno anche dei verbali delle riunioni del CUG, ora pubblicati solamente nella Intranet, in analogia con quanto avviene nelle altre aziende RER. Contiene convocazioni, documenti, dati, elenco componenti, normativa di riferimento, eventi, news (una al mese), verbali (solo Intranet). Lo sforzo è quello di renderlo sempre più appetibile e oggetto di consultazione

Eventi formativi previsti entro l'anno:

AP1-2-3-16-17-18-19 Azioni Informative Formative ed Eventi.

A seguito della conclusione formazione relativa al Mobbing alle Discriminazioni e alle Molestie, si registrano varie manifestazioni di interesse ulteriore e alcune segnalazioni. L'esito come sensibilizzazione e formazione è senz'altro positivo. Da programmare l'Evento 25/11, possibilmente congiunto con i CUG RER aderenti alla rete con un tema da trattare per Modena. La Dr.ssa Casalini propone i costi della violenza (voci e criteri di rilevazione). Federica Bersani precisa di non avere dati sull'argomento specifico "violenza sulle donne", perché si occupa di episodi di violenza sugli operatori all'interno delle strutture, quindi molto settoriale e non attinente con la violenza di genere. Altra proposta di Iolanda: nuove linee guida regionali per l'accoglienza delle donne vittime di violenza in PS. La Dr.ssa Casalini proporrà entrambi i temi agli altri CUG.

Interviene Po Iolanda: questo tipo di attività formativa è molto importante, ci sono stati molti eventi nelle date celebrative (8 marzo, 25 novembre) con rischio di inflazionare tali date, senza che poi ci sia un seguito su questi temi per il resto dell'anno. Chiede di programmare l'attività per tempo perché quest'anno la Formazione è molto in affanno per i molti corsi di formazione in corso di organizzazione.

Dr.ssa Casalini: è in corso la conclusione della revisione LG Linguaggio di Genere da far adottare alla Direzione Aziendale

## Varie

**Rete CUG RER** Proseguono gli incontri della Rete CUG RER a cadenza mensile. Si sono ulteriormente sviluppate le iniziative formative da fare congiuntamente e il confronto su aspetti inerenti il GEM.

**Rete nazionale** Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito.

**Rete provinciale CPO-CUP** Continuano opportunità di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito. A tal proposito si riportano in seguito gli aggiornamenti x il comitato relativi ai progetti e attività a cui aderisce il CUG MO:

### A) PROGETTI in corso si valutazione

1-Adesione e partecipazione con proseguimento Progetto “Educare alle differenze per promuovere la cittadinanza di genere, annualità 2023-2024”, in adesione al bando regionale Emilia Romagna Deliberazione di Giunta regionale n. 1832 del 02- 11-2022 Approvazione del Bando per la presentazione di progetti rivolti alla promozione ed al conseguimento delle pari opportunità ed al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere annualità 2023/2024 e Deliberazione Giunta regionale n. 506 del 03/04/2023 Settore politiche sociali, inclusione e pari opportunità Direzione generale cura della persona, salute e welfare della Regione Emilia Romagna, con Capofila il Comune di Modena ammesso al finanziamento che ha previsto azioni specifiche formative nell’ambito di Scuole secondarie di II grado di Modena.

2-Fine novembre 2023/dicembre 2023 Corso di formazione e di aggiornamento “LE DISCRIMINAZIONI E LA VIOLENZA SULLE DONNE: COME PREVENIRE E PROTEGGERE novità” Convegno regionale e nazionale CUP E CPO CUP in occasione del 25 novembre 2023 Giornata Internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne a.a. 2023-2024 ed a.s. 2023/2024

Prosegue la partecipazione del CUG ai tavoli: Piano di Azione “Parità di genere nella cultura della trasparenza” e “Gruppo RER Equità e Medicina di Genere”. In particolare il CUG dà il contributo in tema di Diversity Management e Salute di Genere, partecipando ai laboratori di HEA e ha contribuito alla realizzazione della PAC screening transgender. È inoltre presa in esame la PAC “Cambio Setting” operator\* sanitari ad altro ruolo.

Pianificazione incontri PTAP x Distretti, dipartimenti, Staff. Avvio Bilancio di genere 2024. Gli incontri relativi al PTAP sono conclusi, anche se non tutti i dipartimenti hanno aderito. Proseguiranno gli incontri in negoziazione budget per la predisposizione del BG

Osservazioni e Segnalazioni. Vi sono state segnalazioni varie di amministrativi riguardo frustrazione per impiego poco ottimale, poca condivisione informazioni e processi in azienda. In aumento le testimonianze di molestie e aggressioni verbali.

Antonio Brancati chiede informazioni l’intervento a MAT sul genere. Dr.ssa Casalini: è stata chiesta la disponibilità ad una conduzione di laboratori DP per seguire le attività declinando la specificità di genere, lavorando sui dipendenti, ma anche con le Associazioni che rappresentano i cittadini esperti. Dr.ssa Casalini con Dr.ssa Pifferi e Dr.ssa Gabrielli interverrà sulla differenza di genere passando da un laboratorio all’altro con suggerimenti su come lavorare in termini di specificità di genere.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la prossima seduta da realizzarsi nel 2023 è calendarizzata il 10 novembre 2023 dalle ore 14.30 alle 16.00 ed ha valenza formativa accreditata per i componenti CUG**. Seguirà convocazione con OdG.

La seduta termina alle ore 16.25.

Milena Casalini  
(firmato digitalmente)