



Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia¹

e p.c.

Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Socio-Sanitario
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 01/12/21

La seduta è attivata in modalità presenza e distance da disposizione DPCM COVID e aziendale. Il giorno 01/12/21 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Paola Prampolini, Antonio Brancati, Erica Molinari, Giliberti Marliena (compresa la sostituta Gabriella Tritta), Maria Moscara, Francesca Cennamo, Federica Bersani, Cinzia Sgarbi; assenti giustificati: Paola Zecca, Mara Bozzoli; assenti che non hanno avvisato con giustificazione: Eddy Bellei, Giuseppe Lodi, Iolanda Po, Luigi D'Anna, Cosimo Gallo, Giuseppe Selvaggi, Kinga Maria Lukas, Dario Piaquadio, Roberta Menozzi, Giuseppe Scardino.

Si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

Comunicazioni della Presidente

Funzione consultiva: inviato in data 16/11/21 richiesta adozioni atti sulle materie competenti che non sono ancora trasmessi: PAF PTFP POLA nonché aggiornamenti su quelle trasmesse. Richiamato disposto legislativo di obbligo parere CUG. A seguito dell'invio è stata trasmessa la deliberazione di approvazione del Piano della Performance che, a pagina 99, comprende il POLA, pertanto si ritiene adottato. Risultano quindi adottati fino ad ora i provvedimenti relativi a:

- piano operativo lavoro agile (POLA)
- progetti di riorganizzazione;
- criteri e sistemi di valutazione delle prestazioni lavorative del personale; sostanzialmente invariati ma soggetti a prossime modifiche 2022
- contrattazione integrativa sui temi di competenza. Soggetti a prossime modifiche

Devono essere adottati i provvedimenti relativi a

- piani di formazione del personale; - non ancora formalmente adottato
- piani triennali di fabbisogno del personale; non ancora formalmente adottato

Relativamente al POLA [i componenti sono invitati ad esprimere eventuali osservazioni tramite i coord. Gruppi entro la prossima convocazione.](#)

¹ Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

Piano Attività (PTAP):

1) Proposta Azioni Positive CUG

- 1522 campagna aziendale (G violenza)
- Progetto gentilezza (G discriminazioni e mobbing)
- Educazione finanziaria (G discriminazioni)
- Bilancio di genere (G discriminazioni)
- DSA – DPS DSP (trasversale ai gruppi)
- Gender equality index (se previsto nel percorso di certificazione, trasversale ai gruppi)

2) ATTIVITA' DI VERIFICA per predisposizione relazione annuale:

da inserire attività neo assunti, formazione, comunicazione, discriminazioni, violenza, percorso AAGG, RSPP, MC e Formazione.

3) IMPOSTAZIONE nuova proposta PTAP

- CUG verifica bozza PTAP prossima seduta sulla base proposte gruppi
- invio preventivo consigliera parità, adozione 2022 e presentazione collegio direzione

Piano formazione PAF: aggiornamenti iniziative svolte e in programma.

Interventi informativi aggiornamenti:

- CUG e Azioni positive rivolto a Collegio Direzione, Distretti (risposte propositive da MO PA SA CF). Nel 2022 si estende ai dipartimenti con approfondimenti sui temi equità, discriminazioni, violenza ecc..
- Mobbing. si è optato per una brochure realizzata dal gruppo. E' stato trasmessa l'integrazione del SL e l'approvazione della Direzione
- Emergenza Afghanistan- Adesione appello emergenziale Rete Nazionale CUG

Eventi

- 5/11 seminario del SIULP – Polizia di Stato MO relativo alla costituzione dei CUG. MO ha partecipato con un intervento riguardo l'esperienza CUG AUSL MO.
- 25/11 giornata internazionale contro la violenza di genere. Evento 1 ora in diretta rivolto all'interno/esterno. In collegamento oltre 150 persone. sarà caricato il video sul sito
- 8/3/22 giornata della donna - seminario in progress a conduzione CUG MO con saluti DS, relatori interni 1 esterno (consigliera di parità MO)

Formazione

- Teamwork- sui temi delle PPAA Differenze di genere Discriminazioni (Prampolini Casalini).
- Formazione Rischio Clinico, ML, indirizzata alla direzione e al middle management, sul tema della Violenza (Bersani inserisce il contributo CUG).
- Formazione AAGG riguardo il linguaggio di genere negli atti amministrativi e nella comunicazione. Si è svolto il 29/9/21 oltre 60 adesioni. Sarà caricato il materiale sul sito

“NOVITA’ SULLE DISCRIMINAZIONI E LA VIOLENZA SULLE DONNE: ASPETTI GIURIDICI (famiglia, lavoro, immigrazione), PSICOLOGICI E SOCIO-CULTURALI, PENALI, MEDICO-LEGALE, ECONOMICI. COME PREVENIRE E PROTEGGERE”

- Formazione COP-CUP, con il patrocinio AUSL MO del 6/12/21 ore 14.30:

Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti

Formazione: nel sito sono riportati gli eventi a cui potersi iscrivere come agg facoltativo. AP continuano la programmazione in base alle attività

Discriminazioni: AP indirizzate a valutazione e applicazione convenzione OIL. Azioni per strutturare rilevazione molestie e discriminazioni indirette.

Mobbing: prosecuzione AP intrapresa e in corso. Moscara sottolinea l'importanza di valutare le AP con visioni congiunte ad esempio, "AP gentilezza" non richiami solo aspetti di forma ma anche sostanziali nei rapporti. A tal proposito le referenti dei gruppi D+V+M si ritroveranno per un'analisi congiunta dell'AP proposta.

Violenza: AP, da valutare opportunità rilevazione violenza tra operatori secondo gli strumenti RER. No a gestione dei casi senza le competenze e tempistiche necessarie.

Attività CPO-CUP, Rete nazionale e CUG RER

Attivazione Rete CUG RER.

E' stato programmato secondo incontro su iniziativa MO-BO sui temi:

- iniziative formative su molestie e violenza di genere (facciamo insieme una campagna comunicativa?)
- ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro
- prossime scadenze (Piano Azioni Positive, Gender Equality Plan, ...)
- altri temi che volete discutere insieme.

Rete nazionale e CUG RER

Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito. Ottimo riferimento per le direttive ministeriali e la raccolta dati attività CUG (relazione finale) in base alla piattaforma informatizzata.

PTAP e raccordo con Piano della Performance: aggiornamenti dal SVVP

E' avvenuta la consultazione del CUG da parte del PVVP e Gestione Strategica (Poppi - Bartoli) relativamente alla stesura del PdP e in base agli adempimenti di valutazione delle azioni positive del piano.

L. 4/21 sulle molestie sul luogo di lavoro

Quadro legislativo importantissimo la cui applicabilità e valutazione dell'impatto possibilmente "evidence based" sarà affrontata dal gruppo Discriminazioni e in rete RER

Varie

Interviene Scardino riferendo una consultazione ricevuta da dipendenti relativa al mancato rispetto circolare Direzione DA ex art. 18 bis L.R. n. 43/2001 che mira ad evitare che prestino servizio in rapporto di subordinazione gerarchica diretta dipendenti legati da vincoli di parentela o di affinità sino al secondo grado, di coniugio o convivenza. Si riferisce che può essere riportata al servizio di competenza ricoperto dall'RPCT.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la nuova seduta per il 24/01/22 dalle ore 14.30 alle 16** con il seguente OdG:

- Comunicazioni della Presidente
- [Piano Attività \(PTAP\)](#). Analisi definitiva del piano da adottare
- Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti
- [Attività formative](#): aggiornamenti
- Attività CPO-CUP, Rete Nazionale CUG, Rete CUG RER
- Varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 16,00.

Milena Casalini
(firmato digitalmente)