



COMITATO UNICO GARANZIA

Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia¹

e p.c.

Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Socio-Sanitario
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 05/10/21

La seduta è attivata in modalità presenza e distance da disposizione DPCM COVID e aziendale. Il giorno 05/10/21 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Paola Prampolini, Giuseppe Scardino, Antonia Del Bue, Antonio Brancati, Erica Molinari, Paola Zecca, Giliberti Marliena; Mara Bozzoli, Maria Moscara, Francesca Cennamo; Federica Bersani, Iolanda Po, Cinzia Sgarbi; assenti giustificati: Eddy Bellei, Giuseppe Lodi; assenti che non hanno avvisato con giustificazione: Luigi D'Anna, Cosimo Gallo, Giuseppe Selvaggi, Kinga Maria Lukas, Dario Piaquadio, Roberta Menozzi.

Si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

Comunicazioni della Presidente

Materiale soggetto a consultazione. Servizio Pianificazione e Valutazione riferisce relativamente alle materie oggetto di consultazione CUG come riportato nel sito. Si linkano quindi come segue le voci del sito al materiale oggetto di consultazione per renderlo disponibile a tutti nel modo più semplice e trasparente.

Funzione consultiva

- piano operativo lavoro agile (POLA) – non ancora formalmente adottato
- progetti di riorganizzazione;
- piani di formazione del personale; - non ancora formalmente adottato
- piani triennali di fabbisogno del personale; non ancora formalmente adottato
- criteri e sistemi di valutazione delle prestazioni lavorative del personale; sostanzialmente invariati ma soggetti a prossime modifiche 2022
- contrattazione integrativa sui temi di competenza. Soggetti a prossime modifiche

¹ Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

I componenti sono invitati ad esprimere eventuali osservazioni tramite i coord. Gruppi entro la prossima convocazione.

Consultazione urgente dei CUG da parte ARAN mediante Rete Nazionale CUG relativa all'applicazione SW in azienda. Si sono svolti incontri nazionali e regionali urgenti relativamente alla opportunità e modalità di trasmissione di dati a disposizione dei CUG (es. n. SW/n. dipendenti). Il CUG AUSLMO ha aderito cogliendo l'opportunità di trasmettere il proprio punto di osservazione.

Attivazione Rete CUG RER. E' stata attivata la rete su iniziativa MO-BO e svolto il primo incontro conoscitivo. Si sono trattati vari argomenti tra cui: informazione e "scambio" iniziative formative; funzionamento del comitato tra cui, ad esempio, fatto salvo specifiche circostanze, non si trattano casi singoli bensì condizioni di gruppo riscontrabili a livello di servizio//azienda. Si sono valutati in particolar modo i dati di analisi delle PPOO estratti e trasmessi dai SUAP mediante formule regionali. Si è riscontrato infatti che tali dati, strutturati forniti in tabelle per essere riportati nella relazione annuale, non seguono criteri uniformi (ad es. per il calcolo del "gender pay gap" talvolta non è inserita la parte variabile stipendiale). Pur confermando l' utilità della trasmissione dei dati ai CUG in modo uniforme regionale, si decide di proporre modifiche ai criteri/formule di estrazione da evidenziare alla Rete CUG RER per una proposta congiunta.

Piano Attività (PTAP). stato di avanzamento. Si sono svolti incontri attività di verifica PTAP con i servizi di riferimento maggiormente coinvolti; RSPP – Medico Competente – Psicologia Clinica – Comunicazione – Formazione. I servizi sono stati ulteriormente sensibilizzati relativamente alle azioni positive possibili. Sono state ipotizzare proposte da parte comunicazione, formazione, RSPP-Medico Competente che sono al vaglio dei servizi medesimi. Il CUG, con il coinvolgimento Psicologia Clinica e SVVP sta prendendo in esame una AP tramite realizzazione di DSA (Diagnosi Sistemi Aziendali) da applicare ad un dipartimento. Seguiranno successivi sviluppi.

Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti:

Gruppo formazione. Si aggiorna il comitato relativamente alla pianificazione delle iniziative relative a: Eventi, Informazione, Formazione. Di seguito i principi guida e l'elenco schematico. Nel sito sono riportati gli eventi a cui potersi iscrivere come agg facoltativo. Le iniziative hanno valenza trasversale per coinvolgere e valorizzare le iniziative e le

competenze esistenti. La formazione in taluni casi tiene conto di indirizzi specifici sul middle management e dirigenti. Tramite la rete provinciale CPO-CUP e la rete CUG RER sanità ora attivata, si rendono vicendevolmente disponibili le competenze come relatori e si rende disponibile la partecipazione alle altre aziende, quando vi è interesse e previo accordo. Un breve riepilogo di seguito:

Interventi informativi:

- CUG e Azioni positive rivolto a Collegio Direzione, Distretti (risposte propositive da MO PA SA CF). Nel 2022 si estende ai dipartimenti.
- Mobbing. si è optato per una brochure realizzata dal gruppo. E' in corso l'integrazione del SL e l'approvazione della Direzione
- Emergenza Afghanistan- Adesione appello emergenziale Rete Nazionale CUG

Eventi

- 5/11 seminario del SIULP – Polizia di Stato MO relativo alla costituzione dei CUG. MO partecipa con un intervento riguardo l'esperienza CUG AUSL MO.
- 25/11 giornata internazionale contro la violenza di genere. Evento 1 ora in diretta rivolto all'interno/esterno
- 8/3/22 giornata della donna - seminario in progress a conduzione CUG MO con saluti DS, relatori interni 1 esterno

Formazione

- Teamwork- sui temi delle PPAA Differenze di genere Discriminazioni.
- Formazione RSPP e medico competente sul tema della Violenza.
- Formazione AAGG riguardo il linguaggio di genere negli atti amministrativi e nella comunicazione.

Gruppo Mobbing: grazie all'intenso lavoro svolto in varie sedute il gruppo ha elaborato la Brochure informativa a cui sta contribuendo anche il SL. Si è evidenziato il valore e la potenziale efficacia di tale strumento, in quanto ha azioni informative e di chiarimento rispetto un tema delicato che spesso resta occultato o mal interpretato nell'organizzazione. Il lavoro in progress potrebbe essere licenziato entro la prossima seduta.

Gruppi Discriminazioni e Violenza. Congiuntamente, hanno preso in esame i dati e le informazioni ora disponibili relativamente ai temi di interesse. Al momento quanto analizzato non fornisce informazioni chiare per l'analisi dei due temi. Ci si riserva di sviluppare l'indagine mediante specifiche richieste di approfondimenti.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la nuova seduta per il 1/12/21 dalle ore 14.30 alle 16** con il seguente OdG:

- Comunicazioni della Presidente
- Piano Attività (PTAP). stato di avanzamento
- Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti
- Programmazione att formative
- Attività CPO-CUP, Rete Nazionale CUG, Rete CUG RER
- PTAP e raccordo con POLA
- analisi normativa in materia, in particolare della ratifica convenzione OIL in materia di violenza sul luogo di lavoro approvata inizia anno e le direttive dei ministri Brunetta e Bonetti inerenti le pari Opportunità;
- Varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 16,00.

Milena Casalini
(firmato digitalmente)