



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena
COMITATO UNICO GARANZIA

Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia¹
e p.c.

Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Socio-Sanitario
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 22/05/23

La seduta è attivata in modalità presenza e distance da disposizione DPCM COVID e aziendale. Il giorno 22/05/23 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Paola Prampolini, Iolanda Po, Paola Cavazzuti, Elisabetta Zucchini, Giulia Pellizzari, Francesca Cennamo, Paola Zecca, Federica Bersani, Erica Molinari, Valentina Lippi (nuova componente), Francesca Tapperi (nuova sostituta), Giuseppe Scardino; assenti giustificati: Eddy Bellei, Luisa Iannotti, Mara Bozzoli; assenti che non hanno avvisato con giustificazione: Giuseppe Selvaggi, Kinga Lukacs, Cinzia Sgarbi, Antonio Brancati, Giuseppe Lodi, Cosimo Gallo, Veronica Rocco.

La seduta inizia alla presenza della Direttrice Generale Dott.ssa Petrini che saluta e condivide l'importanza delle attività del CUG per il perseguimento delle Pari Opportunità, un valore per l'azienda. A partire dal PTAP deliberato, manifesta apprezzamento per le attività svolte in particolare tutte le AP a supporto della realizzazione del Bilancio di Genere, e le AP a per il contrasto dei conflitti in azienda che esiterà, per l'anno 2023 in un corso rivolto al middle management. In questo caso ipotizza la relazione del progetto "Contrasto ai Conflitti" in Collegio di Direzione. Segue la presentazione di ogni componente con il proprio contributo in comitato. I componenti evidenziano l'importanza degli eventi formativi predisposti secondo un programma utile per i dipendenti, e la modalità partecipata per condurre le azioni positive. La presidente informa inoltre il Collegamento PTAP - Performance e rilevazione budget. Oltre alla rendicontazione trasmessa al servizio P&C delle iniziative informative rivolte alle macrostrutture che hanno dato la disponibilità. Inoltre, i servizi coinvolti direttamente su azioni positive specifiche (progetti formativi proposti dal CUG) rendicontano direttamente sulla AP e sono: AAGG, Psicologia Clinica e RSP/PMC.

Alle 15 procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno

¹ Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

Avvio sostituzioni componenti assenti. Si approvano le candidature validamente pervenute a seguito di formale comunicazione inviata da parte sindacale e da parte aziendale su “sostituti” parte aziendale specificando che trattasi di dipendenti che hanno manifestato la volontà/disponibilità di dare un contributo alle attività del CUG:

Parte Aziendale

Componente Valentina Lippi Infermiera servizio Emergenza Urgenza, Sostituta Rosa Scalise Servizio Fisica Sanitaria;

Altri sostituti: Bellini Nicola Dirigente Infirm. Dip Laboratori Analisi; Francesca Tapperi Spersonale; Antonella Cestari Amm.va; Patrizia Bertacchi Ricerca&Formazione;

Parte sindacale:

Componente Veronica Rocco – Supplente Samantha Mamela.

Si procede quindi ad aggiornare i componenti anche nella Delibera Aziendale.

Si commenta brevemente la relazione annuale pubblicata con i dati quale attività principale di verifica e rendicontazione del CUG

Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione AP. L'analisi riguarda essenzialmente le AP a supporto del “Bilancio di Genere” e del “contrasto ai Conflitti” che rientra nelle Azioni formative, essendo il massimo investimento dell'ultimo anno.

AP1-2-3-16-17-18-19 **Azioni Informative Formative ed Eventi** su tematiche delle pari opportunità é stata svolta la formazione relativa al Mobbing e alle Discriminazioni, le Molestie sono riprogrammate per il 19/6 causa alluvione. Ampiamente descritto è stato il corso sui Conflitti, prima edizione 2023 a ottobre. Linguaggio di genere nella III edizione da programmare con gli AAGG nel 2023. Il contributo del CUG si baserà in particolar modo sulla formazione acquisita durante il corso UNI MORE di GEM. Da programmare l' Evento. 25/11, si sollecitano idee da presentare nella prossima seduta

AP 5-6-7-11-13-15 **Bilancio di Genere.** Si descrive il percorso in evoluzione: analisi Organizzativa dipartimentale DSP, analisi e distribuzione del personale in azienda, analisi utilizzo istituti contrattuali e misure di conciliazione, analisi e contrasto alle discriminazioni e molestie, perfezionamento formule RER per estrazione dati, ipotesi strumenti di AMA – Active Aeging Management. In particolare viene esposta la Road Map che costituisce la matrice dati quali/quantitativi come base del sistema di Reporting per un Bilancio di Genere.

AP 4 **Struttura e contenuti sito web CUG MO** Si mantiene l'implementazione aggiornamento contenuti sito web aziendale dedicato al CUG come strumento di conoscenza, lavoro e relazioni esterne. L'attività sarà oggetto di specifico gruppo.

Attività dei gruppi: ridefinizione e coordinamento della presidente.:

- Bilancio di Genere: Bellei – Prampolini – Iannotti – Zecca - Molinari – Scalise – Tapperi - Cennamo
- M. Genere: Zucchini – Pellizzari – Melegari - Bozzoli
- Conflitti: Bersani – Bellini – Lippi – Scardino - Cestari
- Sito formazione e documentazione: Cavazzuti – Po – Molinari – Bertacchi.

NB i nominativi possono essere integrati in base alle disponibilità/competenze.

Rete CUG RER Proseguono gli incontri della Rete CUG RER a cadenza mensile. Si sono ulteriormente sviluppate le iniziative formative da fare congiuntamente e il confronto su aspetti inerenti il GEM.

Rete nazionale Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito.

Rete provinciale CPO-CUP Continuano opportunità di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito.

Varie

Prosegue la partecipazione del CUG ai tavoli: **Piano di Azione “Parità di genere nella cultura della trasparenza” e “Gruppo RER Equità e Medicina di Genere”**. In particolare il CUG dà il contributo in tema di Diversity Management e Salute di Genere, partecipando ai laboratori di HEA e ha avviato un procedimento per la validazione di una PAC screening transgender.

Osservazioni e Segnalazioni. Date le varie segnalazioni che pervengono, specie relative il tema dei conflitti, si rimanda l'approfondimento nel gruppo specifico

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la prossima seduta da realizzarsi nel 2023 è calendarizzata il 18/09/23 dalle ore 14.30 alle 16 ed ha valenza formativa accreditata per i componenti CUG**. Seguirà convocazione con OdG

La seduta termina alle ore 16,00.

Milena Casalini
(firmato digitalmente)