



**Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia<sup>1</sup>**

e p.c.

Al Direttore Generale  
Al Direttore Sanitario  
Al Direttore Amministrativo  
Al Direttore Socio-Sanitario  
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione  
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 240122

La seduta è attivata in modalità presenza e distance da disposizione DPCM COVID e aziendale. Il giorno 24/01/21 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Eddy Bellei, Paola Zecca, Milena Casalini, Paola Prampolini, Erica Molinari, Giliberti Marliena, Maria Moscara, Federica Bersani, Giuseppe Scardino; assenti giustificati: Francesca Cennamo, Mara Bozzoli; assenti che non hanno avvisato con giustificazione: Cinzia Sgarbi, Antonio Brancati, Giuseppe Lodi, Iolanda Po, Luigi D'Anna, Cosimo Gallo, Giuseppe Selvaggi, Kinga Maria Lukas, Dario Piaquadio, Roberta Menozzi,.

Si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

**Comunicazioni della Presidente**

*Funzione consultiva: non sono pervenute osservazioni relative alle materia di competenza*

**Piano Attività (PTAP):**

- 1) Proposta Azioni Positive CUG. Si espone l'aggiornamento delle azioni positive in base all'andamento dell'anno precedente, le nuove proposte emerse dal CUG di Modena e dal confronto con le reti e dai servizi aziendali. Le azioni sottoriportate in sintesi vengono quindi inserite nel piano come proposta alla direzione per l'adozione secondo l'iter (meglio specificato al punto successivo)
  - 1522 campagna aziendale (G violenza discriminazioni e rete CUG RER).
  - Educazione finanziaria (G discriminazioni e violenza)
  - Bilancio di genere (G discriminazioni e violenza)

---

<sup>1</sup> Assolto tramite pubblicazione sito dedicato

- DSA – analisi organizzativa & Gender equality index (trasversale ai gruppi). Anche in previsione del percorso di certificazione. Consultati i servizi Programmazione e controllo, Procurement, PVVP. Consultata la rete CUG RER, tavolo equità RER
- Iniziative informative, formative ed eventi meglio strutturati nel piano in 3 AP (G formazione)
- Implementazione sito web CUG MO (G. formazione)
- Redazione e analisi delle statistiche sul personale ripartite per genere (G Discriminazioni e Violenza)
- Rilevazione dei rischi e degli eventi riconducibili a forme di violenza (G violenza)
- Azioni di prevenzione e gestione degli episodi di violenza verso gli operatori (G violenza)
- Azioni di contrasto discriminazioni e violenza indirizzate agli adolescenti nelle scuole. Esperienze e competenze del CUG (G violenza e discriminazioni)
- Redazione Bilancio di Genere. (G violenza e discriminazioni)
- Perfezionamento formule RER x estrazione dati x relazione (trasversale tutti i gruppi)
- Prevenzione e contrasto alla violenza economica (G violenza)
- Attivazione degli Istituti contrattuali di contrasto alla violenza (G violenza)
- Iniziative di diffusione dell'uso di termini non discriminatori in tutti i documenti di lavoro. (G discriminazioni e formazione)
- Promozione linguaggio di genere (G discriminazioni)
- Iniziative per la conoscenza e prevenzione al mobbing in tutti i luoghi di lavoro (G Mobbing)
- Progetto gentilezza (G discriminazioni e mobbing)

2) adozione PTAP. E' stato presentato e condiviso il seguente iter di adozione con i servizi PVVP e Controllo di gestione:

- CUG verifica bozza PTAP sulla base proposte gruppi. Ogni AP sarà corredata da una scheda che identifica meglio servizi o persone coinvolte quando necessario esplicitarle
- lo trasmette in bozza al PVVP, CdG, DA e DS anche per raccordo con PdP.
- invio preventivo consigliera parità e adozione 2022
- presentazione collegio direzione e dipartimenti

## **Piano formazione PAF: aggiornamenti iniziative svolte e in programma.**

Si confermano le iniziative informative, formative e gli eventi come da programmazione. In particolare si presenta l'evento

- 8/3/22 giornata della donna – seminario/webinar in progress a conduzione CUG MO con saluti DS, relatori interni Casalini/Bellei/Bozzoli inerenti la salute e medicina di genere, relatrici 1 esterno consigliera di parità MO, inerenti rischi, strumenti e sanzioni in tema di discriminazioni sul lavoro.

## **ATTIVITA' DI VERIFICA per predisposizione relazione annuale:**

Oltre agli argomenti precedentemente ricompresi nella relazioni, saranno da inserire attività neo assunti, formazione, comunicazione, discriminazioni, violenza, percorso AAGG, RSPP, MC e Formazione. Si riporterà l'attività svolta dal CUG come rete CUG RER, CPO CUP e Rete Nazionale. Verrà riportato l'implementazione del sito web.

### **Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti**

Formazione: nel sito sono riportati gli eventi a cui potersi iscrivere come agg facoltativo. AP continuano la programmazione in base alle attività

Discriminazioni: è stata inserita AP indirizzata a valutazione e applicazione convenzione OIL. Azioni per strutturare rilevazione molestie e discriminazioni indirette.

Violenza: AP in base alla disponibilità, rilevanza e fruibilità dei dati aziendali a disposizione. No a gestione dei casi senza le competenze e tempistiche necessarie.

**Rete CUG RER Proseguono** gli incontri della Rete CUG RER a cadenza Mensile. Si condivide l'esperienza della partecipazione al tavolo equità RER di dicembre 2022 sul tema del Mobility Manager e si decide un confronto con il coordinamento OIV in gennaio 2022. Si sono definite le iniziative formative da fare congiuntamente nonché le azioni positive tra cui, AP: Campagna 1522, gentilezza, educazione finanziaria; Formazione: linguaggio di genere.

**Rete nazionale** Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito. Ottimo riferimento per le direttive ministeriali e la raccolta dati attività CUG (relazione finale) in base alla piattaforma informatizzata.

**Rete provinciale CPO-CUP** Continuano varie attività in rete di confronto, formative e informative, pubblicate sul sito, in particolare rispetto alle azioni di sensibilizzazione verso gli adolescenti (scuole) rispetto i temi che tratta il CUG (Educare alle Differenze-prevenire le violenze).

## Varie

Intervengono Prampolini, Scardino, Bersani, Casalini rispetto al tema delle discriminazioni e delle violenze, 2 aspetti profondamente integrati e quanto sia importante affrontarli sul lavoro, specie nel rapporto tra operatori e middle management che, sovrastato dal lavoro non applica o non conosce gli strumenti x evitare discriminazioni e violenze. In tantissimi servizi esistono situazioni conflittuali in cui alcuni individui "prevaricano" altri a danno di pochi, ma soprattutto della qualità del lavoro stesso. Casalini evidenzia che tale problema si manifesta in modo più chiaro dall'emergenza covid e le condizioni di sofferenza, malessere e discriminazioni, sono decisamente aumentate. La presidente ha ricevuto segnalazioni e osservato episodi in merito. Sono inoltre pervenute segnalazioni di possibili discriminazioni rispetto all'uso del linguaggio verbale o negli atti/comunicazioni, in particolare l'intenzionale declassamento del titolo su atti o le mancate convocazioni a riunioni.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la nuova seduta per il 25/05/22 dalle ore 14.30 alle 16** con il seguente OdG:

- Comunicazioni della Presidente
- Piano Attività (PTAP). Stato di monitoraggio e attuazione
- Relazione annuale CUG
- Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti
- [A](#)ttività informative formative ed eventi: aggiornamenti
- Attività CPO-CUP, Rete Nazionale CUG, Rete CUG RER
- Varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 16,00.

Milena Casalini  
(firmato digitalmente)