



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

COMITATO UNICO GARANZIA

Ai Componenti del Comitato Unico di Garanzia
e p.c.
Al Direttore Generale
Al Direttore Sanitario
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Socio-Sanitario
Al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione
e Valorizzazione Risorse Umane

OGGETTO: seduta ordinaria CUG 29/07/21

La seduta è attivata in modalità presenza e distance da disposizione DPCM COVID e aziendale. Il giorno 29/07/21 dalle ore 14,30 hanno partecipato: Milena Casalini, Paola Prampolini, Giuseppe Selvaggi, Antonia Del Bue, Antonio Brancati, Erica Molinari, Eddy Bellei, Roberta Menozzi, Giliberti Marliena; Mara Bozzoli; Federica Bersani, Iolanda Po, Cinzia Sgarbi; assenti giustificati: Maria Moscara, Francesca Cennamo, Giuseppe Lodi; assenti che non hanno avvisato con giustificazione: Luigi D'Anna, Cosimo Gallo, Giuseppe Scardino, Kinga Maria Lukas, Dario Piaquadio, Paola Zecca.

Si procede a trattare gli argomenti in base all'ordine del giorno:

Comunicazioni della Presidente

Piano Attività (PTAP). stato di avanzamento

Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti

Relazione annuale

Attività CPO-CUP

PTAP e raccordo con Piano della Performance

Varie ed eventuali

- Comunicazioni della Presidente

- Si aggiorna del contributo delle attività CUG da collegarsi al PdP, piano triennale aggiornato annualmente. Tale piano deve richiamare gli atti formali proposti o emessi dal CUG che sono disponibili nel sito. In sintesi, come comunicato verbalmente alla DS e alla direzione strategica, si evidenzia che nel primo semestre il CUG ha impostato varie attività operative e promosso atti di pianificazione tra cui: il regolamento, il PTAP, la formulazione dei gruppi con le referenti che coordinano le attività, i rapporti con la CP, la relazione annuale inviata alla Direzione aziendale e al monitoraggio CUG, l'attività di confronto con l'esterno tramite organismi di coordinamento quali la CPO-CUP e la rete Nazionale CUG. L'attività informativa rivolta al Collegio di Direzione e ai Distretti si è conclusa con una partecipazione attiva specie per i distretti di CFE, MO, SA e PA mentre i dipartimenti saranno coinvolti il prossimo anno. L'attività dei gruppi nel secondo semestre, così come impostata dal PTAP, definirà la programmazione dell'attività formativa (settembre 21-maggio 22) e si dedicherà anche alla valutazione dei dati disponibili in azienda riconducibili alle Pari Opportunità e alle discriminazioni, in modo da capire se e come richiedere approfondimenti. Si auspica anche un coordinamento/confronto regionale e provinciale con le altre 2 aziende sanitarie di MO (AOU e NOS).
- Si informa che la relazione annuale è stata sostituita in quanto conteneva un errore materiale a pag. 5. Di tale modifica è stata informata tempestivamente la Direzione. E' in corso inoltre l'analisi dei dati estratti dal SUAP inerenti il Gender pay gap. Al momento si conferma il trend a favore maschile e si valuta il miglioramento dei criteri scelti per l'estrazione.
- Si propone di richiedere l'aggiornamento delle attività svolte in RER dai tavoli istituiti che trattano temi di attinenza CUG come, ad esempio, il tavolo provinciale di contrasto alla violenza.
- Si richiama l'importanza dell'analisi normativa in materia, in particolare della ratifica convenzione OIL in materia di violenza sul luogo di lavoro approvata inizio anno e le direttive dei ministri Brunetta e Bonetti inerenti le pari Opportunità;

- Piano Triennale Attività Positive (PTAP).

Viene riportato come collegamento al PdP. E' base per l'attività dei gruppi e soprattutto per il monitoraggio delle attività dei servizi coinvolti meglio negli OBT in particolare: PVVP, SUAP, Rischio, MC e Sorveglianza S, AAGG, UCPD, PC, Consulteri ecc.

- Attività dei gruppi.

La presidente aggiorna il CUG rispetto alle attività svolte come comunicate dalle referenti che integrano. Gruppo Formazione. Conclusa la fase informativa (che prosegue comunque sul sito) si procede a pianificare la formazione con gli interventi previsti nel piano che riguardano: la "Violenza" nelle sue variabili compresa quella di Genere (evento per il 25 novembre in occasione della giornata nazionale di contrasto alla violenza); Le "pari opportunità, discriminazioni e differenze di genere" (teamwork); Il "mobbing" (webinar). Gruppo D e V di Genere. Si evidenzia quanto sia già riportato nella relazione annuale quale debito informativo assolto grazie ai dati dell'applicativo aziendale inerenti gli episodi di

violenza riportati come segnalazione spontanea dal 2018. Il gruppo analizzerà nel merito tali dati di concerto con il G Discriminazioni per ricavarne informazioni generali sulla situazione aziendale. Dato il limite dei dati dovuto al fatto che sono segnalazioni spontanee, sarà importante ragionare sulla dimensione del fenomeno sommerso con il contributo del Medico competente e dell'UCPD. Gruppo Discriminazioni. Oltre ad essere impegnato nella valutazione dei dati descritti sopra, si sta impegnando sull'elaborazione del linguaggio di genere come strumento di contrasto alle discriminazioni, con il coinvolgimento attivo degli AAGG. Si coordina anche con il gruppo Mobbing per analisi di dati che possano fornire indicazioni relative allo stress lavoro correlato. Gruppo Mobbing. Prosegue l'analisi del dossier RER ed è impegnato su varie valutazioni tra le quali, produrre i contenuti per un webinar destinato ai dipendenti, al middle management, ai neo assunti e ai soggetti in mobilità. Il S Legale e il M Competente sono di riferimento per la valutazione dei contenuti del webinar.

- Adesione Rete nazionale dei CUG e alla CPO-CUP: si confermano ottimi riferimenti per ogni confronto, per l'aggiornamento puntuale delle novità normative, per scambio di competenze, informazioni e condivisioni di eventi.
- Varie ed eventuali:
 - La Dr.ssa Prampolini interviene sulla possibilità di considerare info riconducibili in tema di malattie professionali e stress lavoro correlato.
 - Si richiama tutti i componenti a rispondere alle convocazioni sia dei referenti che del COG in seduta anche semplicemente per avvisare di essere impossibilitati a partecipare. Ciò facilita il coordinamento delle attività.

La Dott.ssa Casalini ringrazia tutti i componenti per i contributi e, date le disponibilità, si stabilisce **la nuova seduta per il 5/10/21 dalle ore 14.30 alle 16** con il seguente OdG:

- Comunicazioni della Presidente
- Piano Attività (PTAP). stato di avanzamento
- Attività dei gruppi: aggiornamenti dalle referenti
- Programmazione att formative
- Attività CPO-CUP e Rete Nazionale CUG
- PTAP e raccordo con POLA
- Varie ed eventuali.

La seduta termina alle ore 16,15.

Milena Casalini
(firmato digitalmente)