

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 370 del 12/10/2022

Oggetto: Adozione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per l'anno 2022 dell'Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- la DGR n. 819 del 31/05/2021 della Regione Emilia-Romagna recante “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della Performance nelle Aziende e negli Enti del SSR”;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 249 del 30/07/2021 ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 dell’Azienda USL di Modena” contenente le indicazioni di pianificazione strategica aziendale, redatta secondo la programmazione regionale e le relative indicazioni di contenuto;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 30/09/2021 avente ad oggetto “Integrazione alla Deliberazione n. 249 del 30/07/2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 dell’Azienda USL di Modena””;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06 agosto 2021, n. 113 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” (Decreto reclutamento) che, all’art. 6 prevede che “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis al D.L.80/2021 che stabilisce che le Regioni, per quanto attiene alle Aziende e agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- Il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- la DGR della Regione Emilia-Romagna n. 1299 del 01/08/2022 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale – prime indicazioni”;

CONSIDERATO opportuno, nelle more del percorso di definizione del PIAO per le Aziende e Enti del SSR previsto dalla summenzionata DGR, procedere all'aggiornamento del POLA per l'anno 2022;

DATO ATTO che tale documento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. in data 06/10/2022”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il “Piano Organizzativo del Lavoro Agile – Anno 2022” di questa Azienda USL di Modena, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di dare corso alla pubblicazione dello stesso sul proprio sito nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- c) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 il Dott. Riccardo Solmi, Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- d) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano oneri aggiuntivi in carico all’Azienda;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;
- f) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell’art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)