

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 169 del 14/07/2020

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Carpi – Area Nord” dell’Azienda USL di Modena.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con deliberazione n. 57 del 13/03/2020 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa di “Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Carpi – Area Nord” dell’Azienda USL di Modena ai sensi dell’art.15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con deliberazione n. 138 del 15/06/2020 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 25/06/2020 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla deliberazione n. 139 del 15/06/2020 sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- Ferrari Alessandro
- Pellizzari Giulia
- Piccinini Federica
- Venturini Paolo

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall’art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell’analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l’incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- conoscere i concetti di Mission e Vision dell’organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell’Azienda, collaborando attivamente alla definizione del programma di attività della Struttura di appartenenza, in modo coerente e coordinato a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali stabiliti;
- possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate;
- possedere la capacità di creare “reti” di collaborazione con altre analoghe UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con il territorio, in particolare con MMG/PLS;

- avere comprovata esperienza di collaborazione e partecipazione a gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari al fine di sviluppare Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali, che:
 - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - garantiscano l'equità dell'assistenza;
 - adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
 - favoriscano un approccio multidimensionale e multiprofessionale;
 - integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture aziendali;
 - tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder;
- coordinare le attività dei Dirigenti Medici che, operano nell'U.O. valorizzando ciascun collaboratore, ognuno per le proprie caratteristiche e potenzialità, la propria specialità e competenza al fine di mantenere un buon livello di clima organizzativo;
- controllare l'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri e promuovere l'aggiornamento e le inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili, nonché le principali novità scientifiche e tecnologiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione dei bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica ed alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato anche attraverso specifici audit clinici di analisi di eventuali eventi avversi, near miss o eventi positivi;
- esperienza e competenza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali;
- confronto e rapporti collaborativi con i MMG;
- esperienza di tutoraggio rivolta al personale medico, tecnico infermieristico;

- in particolare:
 - capacità organizzative ed assistenziali di un punto nascita;
 - capacità pratica e didattica nella gestione delle emergenze di sala parto;
 - esperienza pratica e didattica nella esecuzione di parti operativi;
 - capacità di esecuzione e gestione delle emergenze chirurgiche ostetriche;
 - esperienza nella esecuzione della chirurgia ginecologica sia maggiore che minore sia tradizionale (laparotomica e vaginale) che videolaparoscopica;
 - esperienza nelle procedure di 2° e 3° livello nel trattamento della patologia cervico vaginale e di integrazione nel sistema territoriale di screening;
 - esperienza nel trattamento ambulatoriale e di integrazione territoriale nella diagnosi e nel trattamento ambulatoriale delle patologie endometriali/sanguinamenti uterini anomali;
 - esperienza nel trattamento delle patologie oncologiche ginecologiche e del loro follow up;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1.Pellizzari Giulia p.89/100

2.Ferrari Alessandro p.83/100

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente rosa di nominativi da trasmettere al Direttore Generale:

1.Pellizzari Giulia p.89/100

2.Ferrari Alessandro p.83/100

VISTO l'art.15 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Carpi – Area Nord" dell'Azienda USL di Modena alla Dr.ssa Giulia Pellizzari sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato un'eccellente competenza professionale e gestionale. Pienamente idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 89/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Ostetrica e Ginecologia Ospedale di Carpi – Area Nord” dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1.Pellizzari Giulia p.89/100

2.Ferrari Alessandro p.83/100

Elenco di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

1.Pellizzari Giulia p.89/100

2.Ferrari Alessandro p.83/100

- b) di individuare la Dr.ssa Giulia Pellizzari quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Ostetrica e Ginecologia Ospedale di Carpi – Area Nord” dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2020 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di precisare che, ai sensi dell'art.6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- f) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale;

- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale
Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(art.3 comma 6 D.Lgs. 502/92 e s.m.i.)
(firmato digitalmente)