

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 249 del 30/07/2021

Oggetto: Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 dell'Azienda USL di Modena.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Programmazione e Governo della Produzione, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che:

- la Regione Emilia-Romagna (Legge Regionale n. 26/2013 recante: “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali” e DGR n. 334/2014 recante: “Approvazione della disciplina per l’attivazione e il funzionamento dell’organismo indipendente di valutazione per gli enti e le Aziende del Servizio Sanitario regionale e per l’Agenzia Regionale per la prevenzione e l’ambiente (ARPA)”) ha previsto il Ciclo di Gestione delle Performance, con il quale si definiscono i processi di pianificazione strategica pluriennale, di controllo strategico e di rendicontazione verso il sistema degli stakeholder, le cui modalità e tempi sono definiti dall’Organismo Indipendente di Valutazione, per gli Enti e le Aziende del Servizio Sanitario regionale e per l’Agenzia Regionale per la Prevenzione e l’Ambiente (nel seguito OIV-SSR);
- con Delibera n. 1 del 2014 adottata dall’OIV-SSR, ad oggetto “Prime indicazioni metodologiche ed operative alle Aziende e agli OAS” viene promossa l’adozione del Piano della Performance aziendale, mediante il quale si propone di consolidare un percorso di effettivo orientamento ai risultati, di fornire informazioni precise e quantificabili sugli aspetti rilevanti delle proprie attività, con l’obiettivo di migliorare l’erogazione dei servizi, l’organizzazione e rendere più trasparente la rendicontazione del proprio operato agli stakeholder;
- attraverso il Piano delle Performance, in linea con gli obiettivi nazionali, le linee di indirizzo regionali ed il principio generale di contenimento della spesa, le Aziende Sanitarie elaborano le strategie attraverso le quali vengono organizzati i servizi in modo da rispondere adeguatamente ai bisogni del cittadino;
- la Delibera n. 3/2016 dell’OIV-SSR ad oggetto: “Aggiornamento delle linee guida sul Sistema di misurazione e valutazione della performance” contiene le indicazioni operative di redazione del Piano della Performance e dei suoi contenuti e al paragrafo 5, le indicazioni relative alla Relazione della Performance;

RICHIAMATE:

- la Delibera del Direttore Generale n. 218 del 30/07/2018 ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance 2018-2020 dell’Azienda USL di Modena” contenente le indicazioni di pianificazione strategica aziendale, redatta secondo la programmazione regionale e le relative indicazioni di contenuto;

- la Relazione sulla Performance 2018 (approvata con Delibera del Direttore Generale n. 207 del 28/06/2019), la Relazione sulla Performance 2019 (approvata con Delibera del Direttore Generale n. 149 del 30/06/2020), la Relazione sulla Performance 2020 (approvata con Delibera del Direttore Generale n. 215 del 30/06/2021), che sono state oggetto di rendicontazione del Piano della Performance 2018-2020;
- la DGR 736 del 13/05/2019 che ha nominato il Direttore Generale dell'Azienda USL di Modena e ne ha definito gli obiettivi di mandato;

VISTA la comunicazione da parte dell'OIV-SSR nr. PG/2021/0044824.U del 20/01/2021 ad oggetto "Scadenziario attività 2021 e prime indicazioni alle Aziende sugli ambiti di attività dell'OIV-SSR", che ha definito le tempistiche per l'adozione del Piano delle Performance 2021-2023, da effettuarsi entro il 31 luglio 2021;

VISTA la DGR 819 del 31/05/2021 recante "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della Performance nelle Aziende e negli Enti del SSR";

PRESO ATTO delle valutazioni riconosciute all'Azienda USL di Modena dal sistema di valutazione regionale INSIDER per l'anno 2020, incluse quelle degli indicatori del Nuovo Sistema di Garanzia (griglia LEA);

VISTO il documento "Piano delle Performance 2021 - 2023 dell'Azienda USL di Modena" riportato in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il Piano delle Performance 2021 - 2023 dell'Azienda USL di Modena, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- b) di dare corso alla pubblicazione dello stesso sul proprio sito nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- c) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Alessandro Badiali;
- d) di precisare che con la presente deliberazione non si configurano oneri aggiuntivi in carico all'Azienda;
- e) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale;

- f) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- g) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale
Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(art.3 comma 6 D.Lgs. 502/92 e s.m.i.)
(firmato digitalmente)