

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 387 del 28/10/2022

Oggetto: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di prima applicazione dell'Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. avente ad oggetto: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” (cd. Decreto reclutamento) il quale, all’art. 6, prevede che “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, [...] di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che ha introdotto il comma 7-bis al D.L. 9 giugno 2021, n. 80 il quale stabilisce che “le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto”;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” che ha abrogato, tra gli altri, gli adempimenti riferiti ai seguenti Piani: Piano dei fabbisogni; Piano della performance; Piano di prevenzione della corruzione; Piano organizzativo del lavoro agile; Piano di azioni positive, disponendo che, per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami normativi vigenti sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

- il D.M. n. 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

RICHIAMATA la L.R. 16 luglio 2018, n. 9 recante “Norme in materia di finanziamento, programmazione, controllo delle aziende sanitarie e gestione sanitaria accentrata. abrogazione della legge regionale 20 dicembre 1994, n. 50, e del regolamento regionale 27 dicembre 1995, n. 61. Altre disposizioni in materia di organizzazione del servizio sanitario regionale”;

CONSIDERATO che nel corso del 2022 l’Azienda ha operato avendo a disposizione tutti gli strumenti di programmazione previsti dalle normative nazionali e regionali vigenti, garantendo già la loro integrazione in fase programmatica e attuativa, secondo le linee definite dalla DGR n. 819 del 31/05/2021 della Regione Emilia Romagna ad oggetto: “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR”;

RICHIAMATA altresì la DGR n. 1299 del 01/08/2022 “Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del servizio Sanitario Regionale – prime indicazioni”; con la quale la Regione Emilia Romagna ha disposto “[...] che le Aziende Sanitarie e gli Enti del SSR adottino, entro il 31 ottobre 2022, il PIAO 2022 di prima applicazione mediante un atto ricognitivo di tutti i piani già adottati a livello aziendale e destinati a costituire le specifiche sezioni del PIAO, al fine di dare evidenza e organicità di lettura all’attività di pianificazione integrata aziendale sulla base di indicazioni operative fornite dalla Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare [...]”;

PRESO ATTO della nota della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare PG/RER/1052785 del 14/10/2022 (PG/AUSL/83150/2022 del 14/10/2022) avente ad oggetto “Trasmissione indicazioni per l’adozione del Piano Integrato di Attività ed organizzazione (Piao) per le Aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale di prima applicazione” con la quale sono state trasmesse le indicazioni operative formulate dal gruppo di lavoro costituito con determina della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare n. 19095 del 11/10/2022;

DATO ATTO che, conseguentemente alle suddette indicazioni, questa Azienda ha proceduto alla redazione del proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di prima applicazione;

DATO ATTO altresì che il riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale contenuto nel PIAO è la proposta di tale Piano presentata alla Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare e che l’adozione definitiva verrà formalizzata con successivo provvedimento a seguito dell’approvazione regionale;

DATO ATTO infine che si procederà alla successiva pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di prima applicazione sul sito internet istituzionale di questa Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente” nonché alla

pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell'art.13 del D.M. n. 30 giugno 2022, n. 132 sopra richiamato;

RITENUTO che il PIAO che qui si approva soddisfi, in merito a struttura e contenuti previsti, il debito informativo dovuto in riferimento alle disposizioni sopra descritte e che pertanto sussistano tutti i necessari presupposti per procedere alla sua formale adozione”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di adottare il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di prima applicazione”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in adempimento alle vigenti disposizioni di legge e delle indicazioni regionali ai sensi del comma 7-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- b) di dare atto che il PIAO 2022-2024 di prima applicazione sarà oggetto di eventuale aggiornamento/revisione, nell'ipotesi in cui si verificano significativi cambiamenti organizzativi o ambientali nonché nel rispetto di quanto previsto dalle determinazioni che nel merito verranno assunte dalla Regione Emilia-Romagna;
- c) di precisare che i Piani attuativi delle diverse sezioni del PIAO potranno essere aggiornati senza la necessità di riadozione del PIAO stesso, in quanto ne rappresentano la specifica attuazione in coerenza con le linee strategiche ivi contenute;
- d) di demandare al Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 nel sito internet istituzionale dell'Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché la sua pubblicazione sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri istituito ai sensi dell'art.13 del D.M. n. 30 giugno 2022, n. 132;
- e) di precisare che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Riccardo Solmi, dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane;
- f) di precisare altresì che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico all'Azienda USL di Modena;
- g) di trasmettere il presente atto-al Collegio Sindacale;

- h) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- i) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)