

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 422 del 31/12/2021**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pediatria e Neonatologia - Ospedali di Carpi e Mirandola” dell’Azienda USL di Modena.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 237 del 26/07/2021 questa Azienda ha indetto, fra gli altri, un avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pediatria e Neonatologia - Ospedali di Carpi e Mirandola” ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 358 del 07/12/2021 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 10/12/2021 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione n. 339 del 30/11/2021, è stato ammesso a partecipare alla procedura il seguente candidato:

TORCETTA FRANCESCO

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato il candidato, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni;
- documentata conoscenza degli strumenti essenziali per la gestione organizzativa di una Struttura Complessa: ciclo del Budget, gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti, agli strumenti per la valutazione della qualità ed equità dell'assistenza e per la gestione del rischio clinico;
- conoscenza degli strumenti di internal audit e di clinical audit per la valutazione ed il miglioramento continuo della qualità ed equità dell'assistenza, e la garanzia della sostenibilità;
- documentata conoscenza del codice etico dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, della normativa per l'anticorruzione, l'integrità e la trasparenza della pubblica amministrazione;

- documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento a rete dei sistemi sanitari;
- orientamento alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- propensione al lavoro in team multiprofessionale e multidisciplinare;
- conoscenza e competenza nella analisi dei dati epidemiologici, degli esiti clinici e dell'innovazione in ambito tecnico-scientifico orientati a migliorare gli esiti, sostenere i cambiamenti professionali, organizzativi, al fine di realizzare la *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- documentata esperienza maturata in ambito professionale, con specifico riferimento all'ambito neonatologico e quello pediatrico, entrambi maturati in strutture ospedaliere di medie-grandi dimensioni, con casistica di medio-alta complessità diagnostico-terapeutica, con particolare riferimento alle patologie acute;
- documentata esperienza nell'assistenza neonatale, compresa la gestione del neonato prematuro a partire dalle 32 settimane di gestazione e del neonato critico, compresa l'assistenza ventilatoria non invasiva;
- documentata esperienza in ambito di ecografia neonatale, anche nel neonato critico, e pediatrica di base;
- documentata esperienza nella gestione dell'urgenza pediatrica e nel trattamento delle principali patologie dell'infanzia e dell'adolescenza;
- documentata conoscenza ed esperienza professionale nella prevenzione delle malattie dell'infanzia e dell'adolescenza, ivi inclusa l'educazione alla salute;
- documentata esperienza nella predisposizione ed implementazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali caratterizzati da presa in carico multidisciplinare, in specie nel neonato e bambino con patologie complesse, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;
- esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici realizzati in rete con i professionisti operanti sul territorio, in particolare con la pediatria di Libera scelta, la Pediatria di Comunità e con la Neuropsichiatria Infantile;
- capacità di comunicazione, "engagement", relazione (anche in ambiente multiculturale) in un'attività clinica centrata sul paziente, con particolare attenzione alla presa in carico globale, incluso il contesto familiare e di vita del bambino;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Torcetta Francesco p.97/100

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di un elenco di candidati idonei selezionati da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificato l'elenco da trasmettere al Direttore Generale:

1. Torcetta Francesco p.97/100

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pediatria e Neonatologia - Ospedali di Carpi e Mirandola" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Francesco Torcetta sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Idoneo a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 97/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pediatria e Neonatologia - Ospedali di Carpi e Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Torcetta Francesco p.97/100

Elenco di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Torcetta Francesco p.97/100

b) di individuare il Dott. Francesco Torcetta quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pediatria e Neonatologia - Ospedali di Carpi e Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;

c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;

d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;

- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale  
Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(art. 3 D. Lgs. 502/92 e s.m.i.)  
(firmato digitalmente)