

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 18 del 30/01/2020**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Salute Mentale Adulti – Area Centro”.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con deliberazione n.121 dell'11/4/19 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Salute Mentale Adulti – Area Centro” ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con deliberazione n. 371 del 13/12/19 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 17/12/2019 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla deliberazione n. 372 del 13/12/19 sono stati ammessi a partecipare alla procedura, in quanto in possesso dei previsti requisiti di ammissione, i seguenti candidati:

Colombini Niccolò  
Di Lorenzo Rosaria  
Gibertoni Giancarlo  
Lucchi Fabio  
Marrama Donatella  
Mazzi Fausto  
Pelizza Lorenzo

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- competenza utile a valutare i bisogni di salute e la domanda di assistenza della popolazione del territorio di competenza, favorendo l'accesso, la continuità delle cure, per migliorare la soddisfazione per gli interventi erogati, nel rispetto dei diritti e della dignità delle persone, dedicando particolare attenzione alla comunicazione con gli utenti e i famigliari ed al loro coinvolgimento attivo nei processi decisionali che li riguardano;
- capacità di fornire gli obiettivi agli operatori dei due CSM e del SPDC, in modo da assicurare adeguata risposta ai bisogni assistenziali espressi, pianificando le attività, individuando le priorità e valutando la compatibilità con le risorse disponibili;
- gestire e promuovere le innovazioni in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;
- consolidata conoscenza delle strategie organizzative rivolte alla continuità terapeutica

per valorizzare la presa in carico territoriale, favorendo l'integrazione dei percorsi assistenziali tra i diversi servizi del DSM-DP, i servizi sanitari in genere e i servizi degli Enti Locali, con particolare riferimento alla normativa e alle Linee guida regionali (Budget di salute, Legge Regionale 14/2015);

- conoscenza dei PDTA applicati nel DSM DP (Esordi Psicotici, DCA, Disturbi Gravi di Personalità), secondo le indicazioni regionali;
- conoscenza della letteratura scientifica e della normativa circa l'utilizzo appropriato dei farmaci, al fine di salvaguardare il benessere e la salute fisica dei pazienti e l'inserimento nel Progetto personalizzato di interventi precoci di inclusione sociale;
- rispettare e valorizzare gli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente e dei suoi familiari nei percorsi di cura e di follow-up;
- conoscenza della corretta tenuta della documentazione clinica integrata;
- esperienza nel monitoraggio e analisi di indicatori di processo e di esito;
- consolidata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture operative in ambito di Salute Mentale Adulti, con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- comprovata esperienza nell'organizzazione di attività formative e di aggiornamento e partecipazione attiva in qualità di relatore e moderatore a corsi e congressi di rilevanza scientifica, promuovendo la formazione e l'aggiornamento degli operatori dei due CSM e del SPDC di competenza, favorendo la partecipazione dei colleghi ad attività di ricerca;
- avere partecipato ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa; sarà attribuito particolare valore alla partecipazione a progetti di ricerca indipendente finanziata con fondi competitivi;
- conoscere, e di avere utilizzato nella pratica clinica, i principali strumenti della EBM e dei Sistemi Qualità e Accreditamento; sarà attribuito particolare valore alla partecipazione ad attività di audit clinico strutturato e/o di revisione dei casi complessi;
- conoscere e avere utilizzato i principali strumenti del Risk Management quali Incident Reporting, Flusso SIMES, SEA -Significant Event Audit. Sarà attribuito particolare valore alla conoscenza dei sistemi "obbligatori" di segnalazione di incidenti (dispositivo vigilanza, farmacovigilanza, emovigilanza, ect);
- avere buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;
- saper favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;

- generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso la capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni proprie della disciplina e funzionali agli obiettivi di tutela della salute dei lavoratori dell'Azienda, favorendo una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;
- governare l'attività di ricovero in SPDC e gestire tutti gli aspetti relativi all'attività di ricovero ospedaliero psichiatrico, in particolare conoscere la pianificazione integrata delle attività dei differenti profili professionali;
- applicare strategie organizzative rivolte alla promozione della continuità terapeutica ospedale-territorio secondo il modello della "continuity of care", per valorizzare la presa in carico territoriale, con particolare attenzione ai casi complessi ad alto utilizzo di risorse;
- diffondere strategie organizzative e relazionali nella conduzione del ricovero per favorire una buona e consapevole adesione alle cure e per ridurre/eliminare modalità assistenziali limitanti la libertà individuale;
- conoscere e applicare la DGR 327/2004 della Regione Emilia Romagna e successive integrazioni-DGR 1943 del 04/12/2017- riguardo i requisiti specifici dei SPDC, in particolare la Circolare 16 – PG 2009.0236972 del 22/10/2009 e la Circolare 1- PG 2015.0005917 del 09/01/2015, inerenti le limitazioni alla contenzione meccanica nei SPDC e la dotazione organica;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

Marrama Donatella	p. 85/100
Colombini Niccolò	p. 80/100
Mazzi Fausto	p. 78/100
Di Lorenzo Rosaria	p. 76/100
Gibertoni Giancarlo	p. 60/100;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale:

Marrama Donatella	p. 85/100
Colombini Niccolò	p. 80/100
Mazzi Fausto	p. 78/100;

VISTO l'art.15 D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa "Salute Mentale Adulti – Area Centro" alla Dr.ssa Donatella Marrama sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Pienamente idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 85/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Salute Mentale Adulti – Area Centro”, con le seguenti risultanze:

graduatoria di merito dei candidati:

Marrama Donatella	p. 85/100
Colombini Niccolò	p. 80/100
Mazzi Fausto	p. 78/100
Di Lorenzo Rosaria	p. 76/100
Gibertoni Giancarlo	p. 60/100

terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

Marrama Donatella	p. 85/100
Colombini Niccolò	p. 80/100
Mazzi Fausto	p. 78/100;

- b) di individuare la Dr.ssa Donatella Marrama quale candidata idonea a cui conferire l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa “Salute Mentale Adulti – Area Centro” attribuendole la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena, con decorrenza 16/02/2020;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2020 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di precisare che, ai sensi dell'art.6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- f) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale, al Servizio Affari Generali e Legali ed al Direttore del Servizio Unico Amministrazione del Personale per quanto di competenza, dandone comunicazione agli interessati;

- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Antonio Brambilla  
(firmato digitalmente)