

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 75 del 14/03/2023

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Cardiologia a indirizzo riabilitativo – Ospedale di Mirandola” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 07/10/2022 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Cardiologia a indirizzo riabilitativo – Ospedale di Mirandola”;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO altresì che con Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 142 del 23/01/2023 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 20/02/2023 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Decisione del Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale n. 105 del 18/01/2023, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- Accardo Salvatore
- Ratti Carlo

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 65 del 23/01/2023 che ha sostituito la DGR n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in termini di programmazione, gestione, valutazione, coordinamento del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- attitudine nel favorire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e del potenziale dei propri collaboratori. Inoltre capacità di favorire all'interno dell'Equipe un clima di fiducia e collaborativo orientato anche al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi, al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;

- possesso della capacità di creare “reti” di collaborazione con altre analoghe UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con il territorio, in particolare con MMG/PLS;
- capacità di organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- esperienza nella organizzazione delle attività secondo modelli innovativi, come l'utilizzo di altre piattaforme tecnologiche afferenti al Dipartimento interaziendale;
- conoscenza dei sistemi di governance e degli strumenti di pianificazione sanitaria in linea con l'Atto Aziendale e gli obiettivi di programmazione regionale;
- capacità di creare, promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali e documentata esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi aziendali e interaziendali che coinvolgano i servizi di Cardiologia ai fini del miglioramento delle cure e della presa in carico del paziente;
- conoscenza dell'utilizzo di strumenti di monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati (audit clinico);
- esperienza e competenza nel creare reti di collaborazione con altre UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici in coerenza con gli obiettivi aziendali;
- conoscenze e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico ed infettivologico;
- capacità di monitorare il rispetto dei tempi di attesa delle prestazioni diagnostiche;
- capacità di gestire l'attività dell'U.O. al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute mediante la progettazione ed organizzazione di percorsi di presa in carico che tengano conto delle esigenze ed aspettative degli stessi;
- capacità di promuovere tecniche di comunicazione idonee a soddisfare le aspettative dell'utenza;
- capacità di comunicazione con gli utenti e gli accompagnatori inclusa la mediazione dei conflitti;
- capacità di rapportarsi con MMG/PLS e con i colleghi della struttura Ospedaliera e delle altre UU.OO. per approfondimenti clinici e dell'iter diagnostico del paziente;
- competenza nel gestire segnalazioni e reclami dei pazienti promuovendo azioni di miglioramento;
- esperienza nell'attività diagnostico-terapeutica per le principali patologie cardiache sia in setting di ricovero che ambulatoriale;
- predisposizione al lavoro di gruppo, anche interdisciplinare, e comprovata esperienza nella integrazione gestionale di gruppi professionali, anche afferenti a differenti strutture sanitarie;
- capacità gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- capacità di promuovere attività volte a garantire l'efficacia e l'appropriatezza delle prestazioni diagnostiche, nell'ottica di introduzioni di innovazioni organizzative e tecnologiche e valorizzazione dei collaboratori;
- esperienza di collaborazione e partecipazione a gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari al fine di sviluppare Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali, rispetto alle principali patologie cardiologiche, che:
 - a. siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
 - b. garantiscano l'equità dell'assistenza,
 - c. adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
 - d. integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture aziendali;
 - e. tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholders;
- conoscenza e capacità di adesione alle linee guida delle società scientifiche cardiologiche ed alle specifiche indicazioni e linee guida regionali;
- conoscenza dell'utilizzo corretto e appropriato delle strumentazioni di diagnostica cardiologica e delle loro potenzialità, al fine di apportare anche innovazioni tecnologiche e scientifiche e identificare e promuovere attivamente cambiamenti organizzativi, professionali e relazionali sostenibili per realizzare la Mission della UOC e dell'Azienda USL nel suo complesso;
- conoscenze e competenze nell'ambito della cardio-nefrologia a garanzia di una collaborazione multidisciplinare con l'Unità Operativa di Nefrologia aziendale ed il Centro Dialisi Ospedaliero;
- costante attenzione alla qualità delle cure, assicurando competenza clinica e adeguate soluzioni organizzative per garantire i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato anche attraverso specifici audit clinici di analisi di eventuali eventi avversi, near miss o eventi positivi;
- esperienza e competenza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali cardiologiche;
- esperienza di tutoraggio rivolta al personale sanitario dell'equipe su temi relativi alla disciplina (formazione lettura ECG, etc.);

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Ratti Carlo p. 90/100;
2. Accardo Salvatore p. 61/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Cardiologia a indirizzo riabilitativo – Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Carlo Ratti;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza area Sanità dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Cardiologia a indirizzo riabilitativo – Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Ratti Carlo p. 90/100;
2. Accardo Salvatore p. 61/100;

- b) di individuare il Dott. Carlo Ratti quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Cardiologia a indirizzo riabilitativo – Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2023 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse

– T.D.” e 1250300401 “Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.”;

- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell’art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)