

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 221 del 11/09/2020**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Medicina Interna - Ospedale di Vignola” dell’Azienda USL di Modena.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con deliberazione n. 3 del 20/01/2020 è stato indetto, fra gli altri, avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa di Medicina Interna dell'Ospedale di Vignola ai sensi dell'art.15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 199 del 06/08/2020 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 20/08/2020 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla deliberazione n. 190 del 05/08/2020 sono stati ammessi a partecipare alla procedura, in quanto in possesso dei previsti requisiti di ammissione, i seguenti candidati:

Capitelli Mariano

Cucurachi Raffaele

Fontana Maria Cristina

Giovanardi Paolo

Melara Rosita

Varini Giuliano

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, attraverso la collaborazione alla definizione del programma di attività della Struttura di appartenenza, in modo coerente e coordinato a quanto definito dalla programmazione di budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali stabiliti;
- conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili nonché delle più recenti novità scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi, relazionali sostenibili al fine di realizzare la *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- documentata esperienza gestionale ed organizzativa svolta in ruoli di responsabilità;

- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- promozione di un clima collaborativo e dimostrata competenza nel lavoro in team e nello sviluppo di modelli basati sulle attività multi professionali e multidisciplinari. In particolare deve possedere buone capacità o attitudini relazionali per la positiva risoluzione di eventuali conflitti e per facilitare la collaborazione fra le differenti professionalità presenti;
- documentata conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane, in particolare deve sapere programmare, inserire, valutare, coordinare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. Deve saper programmare, gestire le risorse professionali e i materiali nell'ambito del budget di competenza e saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;
- fornire garanzia di qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, attraverso la collaborazione con professionisti di altre Equipe interne all'Ospedale, per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato anche attraverso specifici audit clinici di analisi di eventuali eventi avversi, near miss o eventi positivi;
- esperienza clinica nella gestione della degenza ordinaria internistica, acuta e post-acuta, sia a livello diagnostico che terapeutico in particolare nella gestione di pazienti ad alta complessità clinica/assistenziale;
- documentata esperienza di collaborazione e partecipazione a gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari al fine di sviluppare Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali in particolare con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio;
- documentata esperienza di tutoraggio rivolta al personale medico, tecnico infermieristico;
- documentata esperienza, conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito internistico e per il monitoraggio degli eventi avversi;
- capacità di promozione dell'introduzione di modelli organizzativi e professionali innovativi;
- documentata competenza ed esperienza negli ambiti di seguito riportati:
  - gestione clinica, strumentale ed organizzativa di pazienti con patologie cardiovascolari e di pazienti internistici critici;
  - gestione clinico-organizzativa per livelli differenziati di intensità di cura ed assistenziale;
  - adozione di modelli professionali adatti a favorire la continuità assistenziale intra ed extra-ospedaliera;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Fontana Maria Cristina p. 87
2. Cucurachi Raffaele p. 82
3. Giovanardi Paolo p.71

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna dei candidati idonei da trasmettere al Direttore Generale:

1. Fontana Maria Cristina p. 87
2. Cucurachi Raffaele p. 82
3. Giovanardi Paolo p.71

VISTO l'art.15 D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna - Ospedale di Vignola" alla Dr.ssa Maria Cristina Fontana sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Pienamente idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 87/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna - Ospedale di Vignola" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Fontana Maria Cristina p. 87
2. Cucurachi Raffaele p. 82
3. Giovanardi Paolo p.71

Rosa di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Fontana Maria Cristina p. 87
2. Cucurachi Raffaele p. 82
3. Giovanardi Paolo p.71

- b) di individuare la Dr.ssa Maria Cristina Fontana quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna - Ospedale di Vignola", attribuendole la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2020 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di precisare che, ai sensi dell'art.6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;
- f) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(firmato digitalmente)

Per il Direttore Generale  
Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(art.3 comma 6 D.Lgs. 502/92 e s.m.i.)  
(firmato digitalmente)