

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 287 del 04/08/2022**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pronto Soccorso - Ospedale di Mirandola” dell’Azienda USL di Modena.**

## LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 62 del 28/02/2022 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pronto Soccorso, Medicina d’Urgenza – Emergenza Territoriale 118 – Ospedale di Mirandola”, la cui denominazione è stata rettificata in “Pronto Soccorso – Ospedale di Mirandola” con Deliberazione del Direttore Generale n. 218 del 01/06/2022;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l’Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 232 del 13/06/2022 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 23/06/2022 si è riunita la Commissione sopra citata la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione n. 218 del 01/06/2022, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

GROSSI ELENA  
GUERRIERO GABRIELLA  
MENGHINI SONIA  
NUMEROSO FILIPPO  
URSO DOMENICO LORENZO

PRESO ATTO che le candidate Guerriero Gabriella e Menghini Sonia hanno rinunciato a partecipare alla selezione;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall’art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l’incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in termini di programmazione, gestione, valutazione, coordinamento del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;

- attitudine nel favorire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e del potenziale dei propri collaboratori; capacità di favorire all'interno dell'Equipe un clima di fiducia e collaborativo orientato anche al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- conoscenza dei dati epidemiologici e flussi gestionali disponibili nonché delle più recenti innovazioni scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti organizzativi, professionali e relazionali sostenibili per realizzare la *Mission* della UOC e dell'Azienda USL nel suo complesso;
- documentata capacità di organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- conoscenza dei sistemi di governance e degli strumenti di pianificazione sanitaria in linea con l'Atto Aziendale;
- capacità di creare, promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali sia in ambito clinico che assistenziale ai fini del miglioramento delle cure che della presa in carico del paziente, e dell'ottimizzazione della gestione del posto letto nel Presidio ospedaliero;
- documentata conoscenza dell'utilizzo di strumenti di monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati (audit clinico);
- documentata esperienza e competenza nel creare reti di collaborazione con altre UUOO analoghe ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici con MMG/PLS in coerenza con gli obiettivi aziendali;
- conoscenze e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico ed infettivologico;
- capacità di gestire l'attività dell'U.O. al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute mediante la progettazione ed organizzazione di percorsi di presa in carico che tengano conto delle esigenze ed aspettative degli stessi;
- capacità di promuovere tecniche di comunicazione idonee a soddisfare le aspettative dell'utenza, capacità di comunicazione con gli utenti e gli accompagnatori inclusa la mediazione dei conflitti;
- capacità di rapportarsi con le organizzazioni dei pazienti ed il volontariato, nonché di gestire segnalazioni e reclami dei pazienti promuovendo azioni di miglioramento;
- consolidata esperienza nella gestione delle patologie di emergenza urgenza con particolare riferimento al Pronto Soccorso ed alla Medicina d'Urgenza;
- documentata conoscenza dei principi dei percorsi di centralizzazione per complessità clinica e tempo dipendenza e dei raccordi e rapporti codificati per la loro attuazione inclusi i protocolli 118 provinciali e regionali;
- documentata partecipazione alle iniziative formative e di mantenimento della clinical competence promosse nell'ambito dell'emergenza urgenza o riferite a partecipazione ad iniziative promosse da centri qualificati negli ultimi 5 anni;

- esperienza nella Gestione e monitoraggio dei principali protocolli operativi di Pronto soccorso;
- esperienza nelle strutture semplici e/o complesse in ambito di Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza, con descrizione della casistica gestita ed i relativi risultati gestionali secondo gli indicatori di performance;
- esperienze di collaborazione in ambiti intraaziendali e/o interaziendali, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali con l'obiettivo di attivare od ottimizzare la gestione di Pazienti internistici cronici fragili e cronici riacutizzati (es anemie, scompensi metabolici), di Pazienti cardiologici per la stratificazione del rischio coronarico o aritmologico, di Pazienti oncologici con sintomatologia acuta (es febbre, dolore, anemia), di Pazienti gastroenterologici su ambulatorio ad alta complessità (ittero, epatopatie, malattie infiammatorie intestinali), di stewardship pneumologico ed infettivologico sui letti di OBI e medicina d'urgenza . A tal riguardo risulta strategica l'ottimizzazione dell'OBI per la stabilizzazione dei pazienti prima del loro affido (gestione del rischio clinico);
- esperienza in pianificazione e progettazione dei piani sanitari in caso di maxi emergenze;
- partecipazione alla stesura di protocolli/procedure/PDTA di ambito aziendale e/o provinciale in tema di emergenza-urgenza es triage;
- documentata partecipazione alla formazione continua sui protocolli infermieristici avanzati di pronto soccorso e di emergenza territoriale;
- esperienza in percorsi per la ottimizzazione della presa in carico delle vittime della violenza di genere, essendo il Policlinico anche Hub provinciale per la violenza sessuale;
- capacità di collaborazione con le strutture territoriali nell'elaborare PDTA, ad integrazione dei percorsi assistenziali in essere tra territorio ed ospedale e per ottimizzare gli accessi in Pronto Soccorso e garantire le migliori condizioni di rientro dei Pazienti;
- capacità didattiche e referenze sull'organizzazione di eventi formativi e di aggiornamento di rilevanza aziendale, provinciale, regionale e/o nazionale inerente l'emergenza-urgenza, sia pre- che intra-ospedaliera; sarà attribuito particolare valore alla partecipazione ad eventi indipendenti e non sponsorizzati;
- collaborazione con la scuola di specializzazione in Medicina di Emergenza-Urgenza per ottimizzare la formazione sul campo degli specializzandi;
- conoscenza e capacità nell'adozione della normativa in materia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro nonché della normativa sulla privacy, inclusa la vigilanza sul personale del proprio servizio;
- conoscenza delle dinamiche dei flussi di PS controllo delle situazioni di iperafflusso o congestione del PS secondo la delibera regionale 1827/2017 boarding: rimodulazione dei ricoveri, partecipazione attiva a sezioni straordinarie di posti letto aggiuntivi, partecipazione attiva all'osservatorio interaziendale del monitoraggio dei flussi di PS con relativi indicatori;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

- |    |                       |           |
|----|-----------------------|-----------|
| 1. | Grossi Elena          | p. 90/100 |
| 2. | Numeroso Filippo      | p. 79/100 |
| 3. | Urso Domenico Lorenzo | p. 71/100 |

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di nominativi da trasmettere alla Direttrice Generale:

- |    |                       |           |
|----|-----------------------|-----------|
| 1. | Grossi Elena          | p. 90/100 |
| 2. | Numeroso Filippo      | p. 79/100 |
| 3. | Urso Domenico Lorenzo | p. 71/100 |

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pronto Soccorso - Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Grossi Elena sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 90/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pronto Soccorso - Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

- |    |                       |           |
|----|-----------------------|-----------|
| 1. | Grossi Elena          | p. 90/100 |
| 2. | Numeroso Filippo      | p. 79/100 |
| 3. | Urso Domenico Lorenzo | p. 71/100 |

Terna di candidati da trasmettere alla Direttrice Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Grossi Elena p. 90/100
2. Numeroso Filippo p. 79/100
3. Urso Domenico Lorenzo p. 71/100

- b) di individuare la Dott.ssa Grossi Elena quale candidata idonea a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pronto Soccorso - Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Decaroli Andrea, Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria  
Romana Bacchi  
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale  
Anna Maria Petrini  
(firmato digitalmente)