

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 386 del 28/10/2022

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Sorveglianza Sanitaria Aziendale” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 87 del 28/03/2022 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Sorveglianza Sanitaria Aziendale”;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 320 del 09/09/2022 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 27/09/2022 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione n. 304 del 23/08/2022, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

PEDRETTI SIMONA

TARANTINI ANNA RITA;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopraccitati, sulla base dell'analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- elevato livello di esperienza diretta, competenza tecnico-professionale e autonomia nella gestione delle attività connesse alla sorveglianza sanitaria, compresa quella dei soggetti radioesposti di categoria A, come previsto dagli art. 25 del D.Lgs. 81/2008 e 139 del D.Lgs. 101/2020; nel dettaglio capacità di:
 - assumere la funzione di Coordinatore dei Medici Competenti e di riferimento dei Medici Autorizzati ai sensi del D.Lgs. 101/2020;
 - fornire un riferimento tecnico professionale ai componenti dell'equipe medica e del comparto al fine di garantire uniformità nelle prestazioni dell'U.O. e in particolare dei criteri di valutazione dell'idoneità specifica alla mansione;
 - programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso l'elaborazione di protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici evidenziando l'efficacia delle

- misure preventive nel luogo di lavoro;
- fornire ai lavoratori informazioni sul significato di sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;
- comunicare al datore di lavoro e ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata;
- attivare percorsi di miglioramento, fondato su una specifica analisi di contesto che permetta l'emersione di criticità e la definizione di priorità, per la messa in atto di interventi efficaci e sostenibili finalizzati a sostenere scelte salutari e contrastare fattori di rischio;
- attuare iniziative di promozione della salute nei luoghi di lavoro promuovendo cambiamenti organizzativi al fine di renderli ambienti favorevoli all'adozione consapevole ed alla diffusione di stili di vita salutari;
- fornire assistenza, formazione ed informazione alle figure aziendali della prevenzione, alle organizzazioni sindacali e datoriali, nonché attivare iniziative nel campo della formazione e dell'educazione sanitaria;
- progettare, realizzare e coordinare progetti di promozione e prevenzione della sicurezza e della salute;
- attuare iniziative per la promozione della salute nei confronti dei lavoratori dipendenti;
- elevato livello di esperienza diretta nella collaborazione al Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale nelle attività di:
 - identificare e mappare i rischi collegati all'attività professionale e individuare le misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, con particolare riferimento ai rischi determinati dall'esposizione agli agenti biologici;
 - elaborare le misure preventive e protettive ed i relativi sistemi di controllo;
 - elaborare procedure di sicurezza per le attività aziendali;
 - proporre programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
 - partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla riunione periodica;
 - fornire ai lavoratori informazioni in materia di sicurezza e salute negli ambienti di lavoro come previsto dall'art. 36 del D.Lgs n. 81/2008;
 - capacità di collaborare con la Scuola di specializzazione in Medicina del Lavoro per ottimizzare la formazione sul campo degli specialisti in formazione;
- capacità di elaborazione e definizione del Piano di attività del Servizio e della definizione dei piani di lavoro individuali e utilizzo degli strumenti di monitoraggio e verifica e riprogrammazione delle attività e verifica periodica e finale dei risultati;
- capacità di gestione del personale della struttura a cui è preposto, delle risorse tecniche e degli obiettivi assegnati, nonché individuazione dei bisogni formativi del personale e predisposizione del piano formativo;

- capacità di promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico favorendo il lavoro di equipe e l'integrazione con le altre Unità Operative deputate alla gestione del rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori dell'Azienda USL;
- capacità di promuovere e gestire la partecipazione ai tavoli regionali;
- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in termini di programmazione, gestione, valutazione, coordinamento del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- attitudine nel favorire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e del potenziale dei propri collaboratori; capacità di favorire all'interno dell'Equipe un clima di fiducia e collaborativo orientato anche al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- conoscenza dei dati epidemiologici e flussi gestionali disponibili nonché delle più recenti innovazioni scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti organizzativi, professionali e relazionali sostenibili per realizzare la mission della UOC e favorire quindi quella dell'Azienda USL nel suo complesso;
- capacità di organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- capacità di gestire l'attività dell'U.O. al fine di ottimizzare la soddisfazione degli obiettivi prefissati mediante la progettazione ed organizzazione di percorsi di presa in carico che tengano conto delle esigenze ed aspettative degli stessi;
- capacità di promuovere tecniche di comunicazione idonee a soddisfare le aspettative dell'utenza, capacità di comunicazione con gli utenti inclusa la mediazione dei conflitti;
- capacità di rapportarsi con le organizzazioni sindacali e di gestire segnalazioni degli utenti promuovendo azioni di miglioramento;
- conoscenza dei sistemi di governance e degli strumenti di pianificazione sanitaria in linea con l'Atto Aziendale;
- capacità di creare e promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali ai fini del miglioramento della gestione della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori di competenza;
- possesso di esperienza e competenza nel creare reti di collaborazione con altre UU.OO. analoghe ed essere in grado di sviluppare percorsi per favorire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori in coerenza con gli obiettivi dell'U.O.;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Pedretti Simona p. 80/100
2. Tarantini Anna Rita p. 74/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una rosa di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stato pertanto identificato il seguente elenco di nominativi da trasmettere alla Direttrice Generale:

1. Pedretti Simona p. 80/100
2. Tarantini Anna Rita p. 74/100;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Sorveglianza Sanitaria Aziendale" dell'Azienda USL di Modena alla Dott.ssa Simona Pedretti sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato una più che buona competenza professionale e gestionale. Idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 80/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Sorveglianza Sanitaria Aziendale" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Pedretti Simona p. 80/100
2. Tarantini Anna Rita p. 74/100

Elenco di candidati da trasmettere alla Direttrice Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Pedretti Simona p. 80/100
2. Tarantini Anna Rita p. 74/100;

- b) di individuare la Dott.ssa Simona Pedretti quale candidata idonea, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Sorveglianza Sanitaria Aziendale" dell'Azienda USL di Modena, attribuendole la

posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;

- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)