

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 382 del 20/10/2022

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Endocrinologia” dell’Azienda USL di Modena.

LA DIRETTRICE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 30/5/22 questa Azienda ha indetto ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Endocrinologia”;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO altresì che con Deliberazione del Direttore Generale n. 330 del 20/09/2022 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 4/10/2022 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione del Direttore Generale n. 321 del 09/09/2022, è stato ammesso a partecipare alla procedura il seguente candidato:

– PAPI GIAMPAOLO;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato il candidato, secondo quanto previsto dall'art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- esperienza gestionale e organizzativa in ambito endocrinologico svolta in ruoli di responsabilità. In particolare, dimostrata capacità di programmare, inserire, valutare, coordinare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, gestire i materiali nell'ambito del budget di competenza e la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;
- attitudine a uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori e alla promozione di un clima collaborativo;
- conoscenza dei concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, attraverso l'attiva collaborazione alla definizione del programma di attività della Struttura di

appartenenza, in modo coerente e coordinato a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi aziendali stabiliti;

- capacità di introdurre, promuovere e sviluppare modelli e progetti innovativi per la branca specialistica dell'Endocrinologia, anche al fine di identificare e realizzare cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione dei bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica e alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- capacità di relazionarsi con i Medici di Medicina Generale, anche attraverso gli appositi servizi di collegamento a distanza messi a disposizione dall'Azienda, attuando a tal fine un adeguato coordinamento dei propri Collaboratori;
- capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe UU.OO. e di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con il territorio, in particolare con i Medici di Medicina Generale;
- esperienza e competenza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali endocrinologiche, con dimostrata capacità di coinvolgimento del personale riguardo alle contromisure da intraprendere in particolari situazioni di emergenza;
- competenza ed esperienza nella gestione della casistica di pertinenza endocrinologica, nei diversi gradi di complessità e nelle diverse articolazioni di una Unità Operativa, con particolare riferimento alla competenza nella gestione del paziente affetto da malattie della ghiandola tiroide;
- capacità di organizzare una struttura di Endocrinologia con servizi a valenza ospedaliera e territoriale;
- competenza specifica nell'esecuzione delle ecografie del collo endocrino, certificata da almeno un'Associazione di livello nazionale del settore dell'Endocrinologia e comprovata da adeguata casistica degli ultimi tre anni;
- competenza specifica nell'esecuzione delle biopsie con ago sottile dei noduli tiroidei, comprovata da adeguata casistica degli ultimi tre anni;
- competenza specifica nell'ambito delle procedure di Termoablazione Laser dei noduli della tiroide, sia in qualità di operatore, sia in qualità di tutor, comprovata da adeguata casistica degli ultimi tre anni;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

1. Papi Giampaolo p. 98/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di un elenco di candidati idonei selezionato da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stato pertanto identificato il seguente nominativo da trasmettere alla Direttrice Generale:

1. Papi Giampaolo p. 98/100;

RITENUTO che, trattandosi di un unico nominativo, non sia necessario attendere il termine di 15 giorni previsto dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Endocrinologia" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Giampaolo Papi sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Idoneo a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 98/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria, ognuna per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Endocrinologia" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Papi Giampaolo p. 98/100;

Nominativo del candidato da trasmettere alla Direttrice Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Papi Giampaolo p. 98/100;

b) di individuare il Dott. Giampaolo Papi quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Endocrinologia" dell'Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021;

c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale e al Servizio Sviluppo Organizzativo Valutazione e Valorizzazione Risorse Umane, ognuno

per la rispettiva competenza, per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;

- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

La Direttrice Amministrativa
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

La Direttrice Sanitaria
Romana Bacchi
(firmato digitalmente)

La Direttrice Generale
Anna Maria Petrini
(firmato digitalmente)