

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 370 del 17/12/2021**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Medicina Interna – Ospedale di Carpi” dell’Azienda USL di Modena.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 237 del 26/07/2021 questa Azienda ha indetto, fra gli altri, un avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Medicina Interna – Ospedale di Carpi” ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l’Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di struttura complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 318 dell’08/11/2021 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 24/11/2021 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione del Direttore Generale n. 317 dell’08/11/2021, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- FRANCHI LUIGI
- MAURANTONIO MAURO
- LUDOVICO COSIMO
- TURRINI FABRIZIO
- ZANIBONI GIULIO;

PRESO ATTO che il candidato Ludovico Cosimo ha rinunciato a partecipare alla selezione;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall’art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell’analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l’incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- documentata competenza gestionale ed organizzativa maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni;
- documentata formazione in ambito organizzativo, con particolare conoscenza dei principali modelli di funzionamento a rete dei sistemi sanitari;

- documentata conoscenza degli strumenti essenziali per la gestione di una Struttura Complessa: ciclo del Budget, gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti, agli strumenti per la valutazione della qualità ed equità dell'assistenza e per la gestione del rischio clinico;
- conoscenza degli strumenti di internal audit e di clinical audit per la valutazione ed il miglioramento continuo della qualità ed equità dell'assistenza in una ottica di garanzia della sostenibilità delle cure;
- conoscenza e competenza nella analisi dei dati epidemiologici, degli esiti clinici e dell'innovazione in ambito tecnico-scientifico orientati a migliorare gli esiti, sostenere i cambiamenti professionali, organizzativi, al fine di realizzare la Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- documentata competenza nella gestione delle risorse umane orientata a perseguire la valorizzazione e lo sviluppo professionale dei collaboratori e all'adozione di strumenti di valutazione oggettivi e trasparenti;
- documentata propensione al lavoro in team multiprofessionale e multidisciplinare ed a favorire lo sviluppo di un clima organizzativo orientato alla collaborazione anche verso le interfacce esterne ed alla prevenzione e attenuazione dei conflitti;
- documentata esperienza clinica nella gestione della degenza ordinaria internistica, acuta e post-acuta, sia a livello diagnostico che terapeutico, in particolare nella gestione di pazienti ad alta complessità clinica/assistenziale;
- documentata esperienza nella gestione del paziente critico con necessità di supporto respiratorio non invasivo e monitoraggio non invasivo dei parametri vitali;
- documentata esperienza nella gestione della diagnostica ecografica bed side al fine di ridurre la tempistica dei percorsi di degenza intraospedaliera e di promuovere l'appropriatezza delle richieste di prestazioni di diagnostica per immagini;
- documentata esperienza di collaborazione e partecipazione a gruppi di lavoro multiprofessionale e multidisciplinari al fine di sviluppare Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali, in particolare con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio;
- documentata esperienza, conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito internistico e per il monitoraggio degli eventi avversi;
- capacità di condivisione e di promozione dell'introduzione di modelli organizzativi e professionali innovativi finalizzati alla promozione dell'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri mediante lo sviluppo di setting alternativi al ricovero e percorsi di dimissione protetta in sinergia con i servizi territoriali;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati:

1. Turrini Fabrizio                      p.93/100
2. Maurantonio Mauro                    p.87/100

3. Franchi Luigi p.79/100
4. Zaniboni Giulio p.75/100;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di nominativi da trasmettere al Direttore Generale:

1. Turrini Fabrizio p.93/100
2. Maurantonio Mauro p.87/100
3. Franchi Luigi p.79/100;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna – Ospedale di Carpi" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Fabrizio Turrini sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Pienamente idoneo a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 93/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena";

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna – Ospedale di Carpi" dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati:

1. Turrini Fabrizio p.93/100
2. Maurantonio Mauro p.87/100
3. Franchi Luigi p.79/100
4. Zaniboni Giulio p.75/100;

Terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

1. Turrini Fabrizio p.93/100
2. Maurantonio Mauro p.87/100
3. Franchi Luigi p.79/100;

- b) di individuare il Dott. Fabrizio Turrini quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Medicina Interna – Ospedale di Carpi" dell'Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il "sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati" recepito con Deliberazione n. 48 del 24/02/2021;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2021 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo  
Sabrina Amerio  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario  
Silvana Borsari  
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale  
Antonio Brambilla  
(firmato digitalmente)