

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N° 286 del 10/11/2020**

**Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza - Ospedale di Vignola” dell’Azienda USL di Modena.**

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Servizio Unico Amministrazione del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con deliberazione n. 3 del 20/01/2020 è stato indetto, fra gli altri, avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa di “Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza - Ospedale di Vignola” dell’Azienda USL di Modena, ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con deliberazione n. 247 del 28/09/2020 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 15/10/2020 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla deliberazione n. 248 del 29/09/2020 sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- BARCHETTI MARCO
- BELLINI MASSIMO
- CREMONINI CLAUDIA
- FROIO FRANCESCO
- MENABUE MONIA
- REALI FRANCESCA

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall’art. 15 co. 7-bis del D. Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013, sulla base dell’analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l’incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- esperienza gestionale ed organizzativa svolta in ruoli di responsabilità in Strutture di Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza;
- documentabile attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e dimostrata competenza nel lavoro in team e nello sviluppo di modelli basati sulle attività multi professionali e multidisciplinari. In particolare deve possedere buone capacità o attitudini relazionali per la positiva risoluzione di eventuali conflitti e per facilitare, consolidare il clima interno al Gruppo di Professionisti che costituiscono l’Equipe;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in termini di programmazione, gestione, valutazione, coordinamento del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. Attitudine nel favorire la

crescita professionale e lo sviluppo delle abilità e del potenziale dei propri collaboratori. Inoltre capacità di favorire all'interno dell'Equipe un clima di fiducia e collaborativo orientato anche al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;

- saper amministrare, nell'ambito del budget di competenza, la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili, al fine di raggiungere gli obiettivi assegnati;
- conoscenza dei dati epidemiologici e flussi gestionali disponibili nonché delle più recenti innovazioni scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti organizzativi, professionali e relazionali sostenibili per realizzare la *Mission* della UOC e dell'Azienda USL nel suo complesso;
- documentata capacità di organizzazione del lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- conoscenza ed esperienza nella realizzazione e gestione di percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio;
- capacità di creare e promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali sia in ambito clinico che assistenziale ai fini del miglioramento delle cure che della presa in carico del paziente, e dell'ottimizzazione della gestione del posto letto nel Presidio ospedaliero;
- documentata conoscenza dell'utilizzo di strumenti di monitoraggio dei processi assistenziali e dei loro risultati (audit clinico);
- documentata esperienza e competenza nel creare reti di collaborazione con altre UU.OO. analoghe ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici con MMG/PLS in coerenza con gli obiettivi aziendali;
- conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito ortopedico, monitoraggio degli eventi avversi e valutazione degli esiti. Documentata conoscenza in ambito di normativa (es. violenza di genere, obbligo di referto, prevenzioni delle cadute) e stretta collaborazione con la UOC di Medicina Legale;
- capacità di gestire l'attività dell'UO al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute mediante la progettazione ed organizzazione di percorsi di presa in carico che tengano conto delle esigenze ed aspettative degli stessi;
- capacità di promuovere tecniche di comunicazione idonee a soddisfare le aspettative dell'utenza capacità di comunicazione con gli utenti e gli accompagnatori;
- capacità di rapportarsi con le organizzazioni dei pazienti, volontariato, di gestire segnalazioni e reclami dei pazienti promuovendo azioni di miglioramento;
- consolidata competenza professionale nella cura di Pazienti anche complessi e critici che accedono ad un Pronto Soccorso Generale e deve essere in grado di attivare e gestire il lavoro in team con altri specialisti quando si renda necessario;
- documentata capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell'ambito della struttura ospedaliera e del territorio, basate su linee guida professionali

od organizzative che rendano uniforme ed appropriata l'erogazione del setting clinico ed assistenziale (es. ventilazione non invasiva, gestione dei pazienti fragili);

- documentata conoscenza dei principi dei percorsi di centralizzazione per complessità clinica e tempo dipendenza e dei raccordi e rapporti codificati per la loro attuazione;
- controllo dell'efficacia dell'attività dell'U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le relazioni con gli specialisti intra ed extraospedalieri;
- documentata partecipazione alle iniziative formative e di mantenimento della clinical competence promosse nell'ambito dell'emergenza urgenza o riferite a partecipazione ad iniziative promosse da centri qualificati negli ultimi 5 anni;
- documentata esperienza nel percorso "Violenza di genere";
- documentata partecipazione alla formazione continua sui protocolli infermieristici avanzati di pronto soccorso e di emergenza territoriale;
- esperienza in iniziative formative sul trauma service;
- esperienza nella Gestione e monitoraggio del protocollo dolore toracico;
- esperienza in Pianificazione PEIMAF e nell'interazione con la Protezione civile incluse simulazioni e gestione maxieventi;

PRESO ATTO del verbale redatto dalla Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito:

1.Cremonini Claudia	p. 90
2.Menabue Monia	p. 83
3.Barchetti Marco	p. 81
4.Bellini Massimo	p. 77

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di nominativi da trasmettere al Direttore Generale:

Cremonini Claudia	p. 90
Menabue Monia	p. 83
Barchetti Marco	p. 81

VISTO l'art. 15 D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di struttura complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Ospedale di Vignola" dell'Azienda USL di Modena alla Dr.ssa Claudia Cemonini sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "La candidata ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Pienamente idonea a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 90/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

#### DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza Ospedale di Vignola” dell’Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito:

- |                     |       |
|---------------------|-------|
| 1.Cremonini Claudia | p. 90 |
| 2.Menabue Monia     | p. 83 |
| 3.Barchetti Marco   | p. 81 |
| 4.Bellini Massimo   | p. 77 |

Rosa dei candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell’incarico:

- |                     |       |
|---------------------|-------|
| 1.Cremonini Claudia | p. 90 |
| 2.Menabue Monia     | p. 83 |
| 3.Barchetti Marco   | p. 81 |

- b) di individuare la Dr.ssa Claudia Cremonini quale candidata idonea a cui conferire l’incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Pronto Soccorso e Medicina d’Urgenza Ospedale di Vignola”, attribuendole la posizione B del vigente contratto integrativo aziendale di area della dirigenza Medica e Veterinaria dell’Azienda USL di Modena a decorrere dal 10/11/2020;
- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Amministrazione del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall’adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l’esercizio 2020 e verrà registrata nei conti nn. 501400/501440;
- e) di precisare che, ai sensi dell’art.6 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, viene individuato quale Responsabile del procedimento amministrativo il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Amministrazione del Personale;

- f) di trasmettere copia della presente deliberazione al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

Sabrina Amerio

(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario

Silvana Borsari

(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale

Antonio Brambilla

(firmato digitalmente)