

La formazione e il Comitato Unico di Garanzia

Barbara De Cicco – Area Formazione

Nel piano formativo 2014 saranno previsti momenti di approfondimento teorico e su tematiche specifiche a supporto del CUG

Rientreranno nel piano formativo aziendale:

- Le riunioni del CUG
- I 5 gruppi di lavoro su tematiche specifiche
- Seminari itineranti di sensibilizzazione

Con riconoscimento dei crediti ECM per il personale sanitario coinvolto che abbia la presenza minima definita dalla normativa, che consegni il questionario di gradimento e raggiunga l'obiettivo formativo fissato.

Le riunioni del CUG

Sono ricondotte ai comitati aziendali permanenti nell'ambito della fsc.

Saranno riconosciute 20 ore di formazione.

Il tutor sarà il presidente del CUG.

Occorre:

- registrazione della presenza (foglio firme)
- verbalizzazione degli incontri

I 5 gruppi di lavoro su tematiche specifiche

Sono ricondotti ai gruppi di miglioramento nell'ambito della fsc.

Saranno riconosciute 15 ore di formazione.

Il tutor sarà il coordinatore dei singoli gruppi.

Occorre:

- registrazione della presenza (foglio firme)
- verbalizzazione degli incontri

Seminari itineranti di sensibilizzazione

Saranno programmati nel 2014 una serie di incontri nelle diverse aree aziendali per presentare il CUG e il lavoro dei sottogruppi con l'obiettivo di sensibilizzare a queste tematiche.