

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 41 del 17/02/2022

Oggetto: Individuazione del candidato per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Ortopedia e Traumatologia - Ospedale di Mirandola” dell’Azienda USL di Modena.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale, il cui testo è di seguito integralmente trascritto:

“PREMESSO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 237 del 26/07/2021 questa Azienda ha indetto, fra gli altri, un avviso pubblico per il conferimento di n.1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Ortopedia e Traumatologia – Ospedale di Mirandola” ai sensi dell’art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., nonché sulla base delle disposizioni della Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/03/2013;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021 si è provveduto a recepire l’Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” che ha modificato la durata degli incarichi di Struttura Complessa da cinque a sei anni;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n. 433 del 31/12/2021 si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione relativa alla procedura di cui sopra;

ACCERTATO che nella giornata del 18/01/2022 si è riunita la Commissione sopra citata, la quale ha preso atto che, in base alla Deliberazione del Direttore Generale n. 421 del 31/12/2021, sono stati ammessi a partecipare alla procedura i seguenti candidati:

- ALBARKOUNI ARTHUR
- ALFONSO CALOGERO
- BARCA PAOLO
- BIANCHI LUCA
- FIORILLO GIUSEPPE
- FREGNI UMBERTO
- LASELVA ONOFRIO
- RIZZA ANGELO
- SALENTO ANTONIO;

PRESO ATTO che il candidato Fregni Umberto ha rinunciato a partecipare alla selezione;

ACCERTATO che la Commissione di Valutazione ha selezionato i candidati, secondo quanto previsto dall’art. 15 co. 7-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e dalla DGR n. 312 del 25/03/2013 sopracitate, sulla base dell’analisi dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, ricercando e approfondendo le seguenti competenze specifiche del profilo professionale e

delle caratteristiche individuali, in quanto strettamente correlate al ruolo che l'incaricato prescelto dovrà ricoprire:

- documentata esperienza gestionale ed organizzativa svolta in ruoli di responsabilità.
- attitudine ad uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e dimostrata competenza nel lavoro in team e nello sviluppo di modelli basati sulle attività multi professionali e multidisciplinari, ed in particolare possedere buone capacità o attitudini relazionali per la positiva risoluzione di eventuali conflitti e per facilitare la collaborazione fra le differenti professionalità presenti;
- documentata conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane, ed in particolare: saper programmare, inserire, valutare, coordinare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- saper programmare, gestire le risorse professionali e i materiali nell'ambito del budget di competenza e saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strumentali e umane disponibili;
- conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili nonché delle più recenti novità scientifiche al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi, relazionali sostenibili al fine di realizzare la *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso;
- conoscenza dei modelli e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda, con particolare riferimento alla capacità di promuovere, supportare, facilitare la rotazione dei Professionisti sulle differenti sedi della rete ortopedica;
- conoscenza ed esperienza nell'esercizio di modelli di assistenza a rete integrata secondo il modello Hub&Spoke in ambito chirurgico e interdisciplinare;
- conoscenza dell'utilizzo corretto e appropriato di attrezzature, farmaci dispositivi medici e altri materiali sanitari;
- documentata formazione in ambito manageriale;
- documentata esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e con i professionisti operanti sul territorio;
- documentata conoscenza e applicazione nella pratica clinica dei principali strumenti per la gestione del rischio clinico e infettivologico in ambito ortopedico e la valutazione degli esiti, nonché attuare il monitoraggio degli eventi avversi. In tale ambito deve promuovere l'implementazione di strumenti informatici a supporto della sicurezza in sala operatoria, della continuità nella gestione del paziente e nella creazione di banche dati per il monitoraggio dei risultati;
- capacità di promozione dell'introduzione di modelli organizzativi e professionali innovativi;

- possesso di specifica Pratica Clinica e gestionale;
- documentata esperienza nella gestione come primo operatore della chirurgia protesica dei distretti articolari, della chirurgia di revisione protesica con particolare riferimento all'arto inferiore;
- documentata esperienza nella gestione come primo operatore dell'urgenza con particolare riferimento al percorso diagnostico-terapeutico del paziente con frattura di femore;
- documentata conoscenza della normativa in tema di dispositivi medici in particolare dispositivo vigilanza e della procedura di segnalazioni;

PRESO ATTO del verbale della Commissione medesima, nell'ambito del quale è stata redatta la seguente graduatoria di merito dei candidati, dando applicazione all'art. 2, comma 9, della L. 191/98 in caso di parità di punteggio:

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| 1. Alfonso Calogero | p. 96/100 |
| 2. Bianchi Luca | p. 85/100 |
| 3. Barca Paolo | p. 84/100 |
| 4. Fiorillo Giuseppe | p. 77/100 |
| 5. Salento Antonio | p. 70/100 (n. 26/08/1974) |
| 6. Laselva Onofrio | p. 70/100 (n. 22/08/1970) |
| 7. Albarkouni Arthur | p. 50/100 (n. 05/07/1977) |
| 8. Rizza Angelo | p. 50/100 (n. 13/07/1967); |

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. in ordine agli incarichi di direzione di Struttura Complessa ed in particolare il comma 7-bis secondo il quale l'attribuzione di tali incarichi è effettuata dal Direttore Generale sulla base di una terna di candidati idonei selezionata da una apposita commissione e formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

PRESO ATTO che è stata pertanto identificata la seguente terna di nominativi da trasmettere al Direttore Generale:

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Alfonso Calogero | p. 96/100 |
| 2. Bianchi Luca | p. 85/100 |
| 3. Barca Paolo | p. 84/100; |

RITENUTO pertanto, di conferire l'incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa "Ortopedia e Traumatologia – Ospedale di Mirandola" dell'Azienda USL di Modena al Dott. Calogero Alfonso sulla base della rispondenza al profilo predelineato e della seguente valutazione della Commissione: "Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza professionale e gestionale. Idoneo a ricoprire il ruolo previsto dal profilo", con un punteggio complessivo di 96/100;

VISTO il vigente Contratto Collettivo integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL di Modena”;

CONSIDERATA la proposta presentata e ritenuto di adottare il presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ognuno per la parte di propria competenza;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

- a) di approvare il verbale redatto dalla Commissione di Valutazione ex art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. conclusivo della procedura di selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Ortopedia e Traumatologia – Ospedale di Mirandola” dell'Azienda USL di Modena, con le seguenti risultanze:

Graduatoria di merito dei candidati (con applicazione dell'art. 2, comma 9, della L. 191/98 per le parità di punteggio):

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| 1. Alfonso Calogero | p. 96/100 |
| 2. Bianchi Luca | p. 85/100 |
| 3. Barca Paolo | p. 84/100 |
| 4. Fiorillo Giuseppe | p. 77/100 |
| 5. Salento Antonio | p. 70/100 (n. 26/08/1974) |
| 6. Laselva Onofrio | p. 70/100 (n. 22/08/1970) |
| 7. Albarkouni Arthur | p. 50/100 (n. 05/07/1977) |
| 8. Rizza Angelo | p. 50/100 (n. 13/07/1967); |

Terna di candidati da trasmettere al Direttore Generale per il conferimento dell'incarico:

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Alfonso Calogero | p. 96/100 |
| 2. Bianchi Luca | p. 85/100 |
| 3. Barca Paolo | p. 84/100; |

- b) di individuare il Dott. Calogero Alfonso quale candidato idoneo, a cui conferire l'incarico sessennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa “Ortopedia e Traumatologia – Ospedale di Mirandola” dell'Azienda USL di Modena, attribuendogli la posizione B, come previsto dall'Accordo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali della dirigenza Area Sanità riguardante il “sistema degli incarichi dirigenziali di Area Sanità e la valutazione delle attività professionali e dei risultati” recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 24/02/2021;

- c) di dare specifico mandato al Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale per la stesura e sottoscrizione dei contratti individuali di assunzione e di incarico, previa formulazione dei relativi obiettivi;
- d) di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto sarà considerata nel budget annuo concordato per l'esercizio 2022 e verrà registrata nei conti economici (GAAC) 1250300101 "Personale Sanitario Medico – competenze fisse – T.D." e 1250300401 "Personale Sanitario Medico – Oneri Previdenziali ed assistenziali – T.D.";
- e) di individuare quale responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/90 il Dott. Manlio Manzini, Dirigente Amministrativo del Servizio Unico Gestione Giuridica del Personale;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;
- g) di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto al controllo regionale ai sensi dell'art. 4, comma n. 8, della Legge n. 412/91 e s.m.i.;
- h) di dichiarare il presente provvedimento esecutivo dal giorno della pubblicazione.

Parere favorevole

Il Direttore Amministrativo
Sabrina Amerio
(firmato digitalmente)

Il Direttore Sanitario
Silvana Borsari
(firmato digitalmente)

Il Direttore Generale
Antonio Brambilla
(firmato digitalmente)